

# HERZLICH WILLKOMMEN

## Austausch für Arbeitgeber, Personalverantwortliche und Führungskräfte zum Equal Pay Day 2023

Christine Jentzsch, Birgit Frese und  
Lea Hoffmann  
Kompetenzzentrum Frau  
und Beruf Bergisches Städtedreieck



# BEGRÜSSUNG DURCH GASTGEBER



**Windmühlenmesser®**

**Giselheid Herder-Scholz und Frank Daniel Herder**

**Robert Herder GmbH & Co. KG**

# VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

Fachkräftepotential  
ausschöpfen und  
Diversität in KMU  
steigern

Von den Ideen und  
Erfahrungen der  
Anderen lernen,  
individuelle Lösungen  
finden

Positionierung als  
attraktives  
Unternehmen,  
Wettbewerbsvorteil  
sichern



# GRUSSWORT OBERBÜRGERMEISTER



**Tim O. Kurzbach**

**Oberbürgermeister der  
Klingenstein Solingen**

# WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

18 %

Lohnlücke zwischen Frauen (20,05 €) und Männern (24,36 €) im Durchschnitt

Quelle: Statistisches Bundesamt

# WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

7 %

Bereinigte Lohnlücke zwischen Frauen und Männern  
(bei vergleichbaren Qualifikationen, Tätigkeiten und  
Erwerbsbiografien).

Quelle: Statistisches Bundesamt

# WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

10 %

Bis 2030 will die Bundesregierung den Gender Pay Gap auf 10 Prozent senken.

Quelle: Statistisches Bundesamt

**WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU  
WENIG!**

**50 Jahre**

**... würde es dauern, bis der Gender Pay Gap  
geschlossen ist, wenn wir in dem Tempo wie bisher  
in unseren Anstrengungen weitermachen.**



# DAS BAG-Urteil vom 16.02.2023

Eine Frau klagte für gerechte Bezahlung - und gewann:

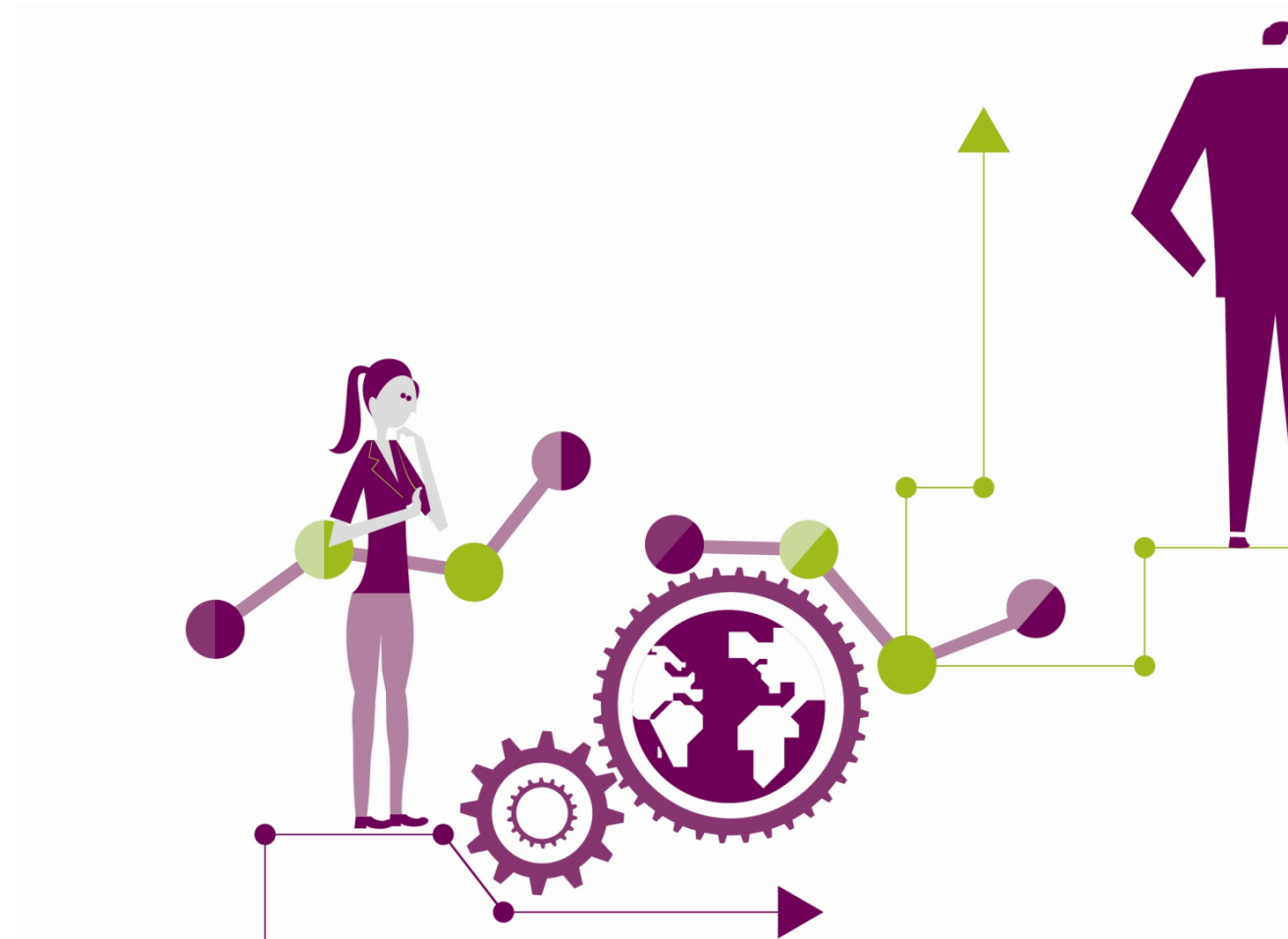
„Eine Frau hat Anspruch auf gleiches Entgelt für gleiche oder gleichwertige Arbeit, wenn der Arbeitgeber männlichen Kollegen aufgrund des Geschlechts ein höheres Entgelt zahlt. Daran ändert nichts, wenn der männliche Kollege ein höheres Entgelt fordert und der Arbeitgeber dieser Forderung nachgibt. Das hat das BAG in einem Urteil vom 16.2.2023 (8 AZR 450/21) entschieden.“

## Quellen:

<https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/news/bag-urteil-zur-entgeltgleichheit-von-maennern-und-frauen.html>

<https://www.zdf.de/nachrichten/heute-sendungen/equal-pay-urteil-video-100.html#xtor=CS5-282>

# MINI-JOBS SIND PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG



# UMWANDLUNG VON MINI-JOBS IN NICHT-PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG



# VERANSTALTUNGEN IM MÄRZ 2023

**23.03.2023 „Ausbildungsnachwuchs finden & binden. Wie kann das klappen?“ Austausch und Diskussion zu Fragen und Vorbehalten der Teilzeitausbildung**

17.00 bis 19.00 Uhr | KNIPEX-Werk | C. Gustv Putsch KG |  
Oberkamper Str.13 | 42349 Wuppertal

**30.03.2023 „Vereinbarkeit von Beruf & Pflege – Ein Beitrag zur Fachkräftesicherung“ Landesprogramm Vereinbarkeit Beruf & Pflege NRW Und Competentia Düsseldorf/ Kreis Mettmann**

14.00 bis 17.00 Uhr | Gründer- und Technologiezentrum |  
Grünwalder Str. 29-31 | 42657 Solingen

Anmeldung bis zum 23.03.2023 direkt beim Landesprogramm Beruf und Pflege NRW:  
[https://docs.google.com/forms/d/1q2WkyA8JWMVuIVQ\\_9no8caio7c7\\_lpFC2MdHgyGsSek/viewform?edit\\_requested=true](https://docs.google.com/forms/d/1q2WkyA8JWMVuIVQ_9no8caio7c7_lpFC2MdHgyGsSek/viewform?edit_requested=true)

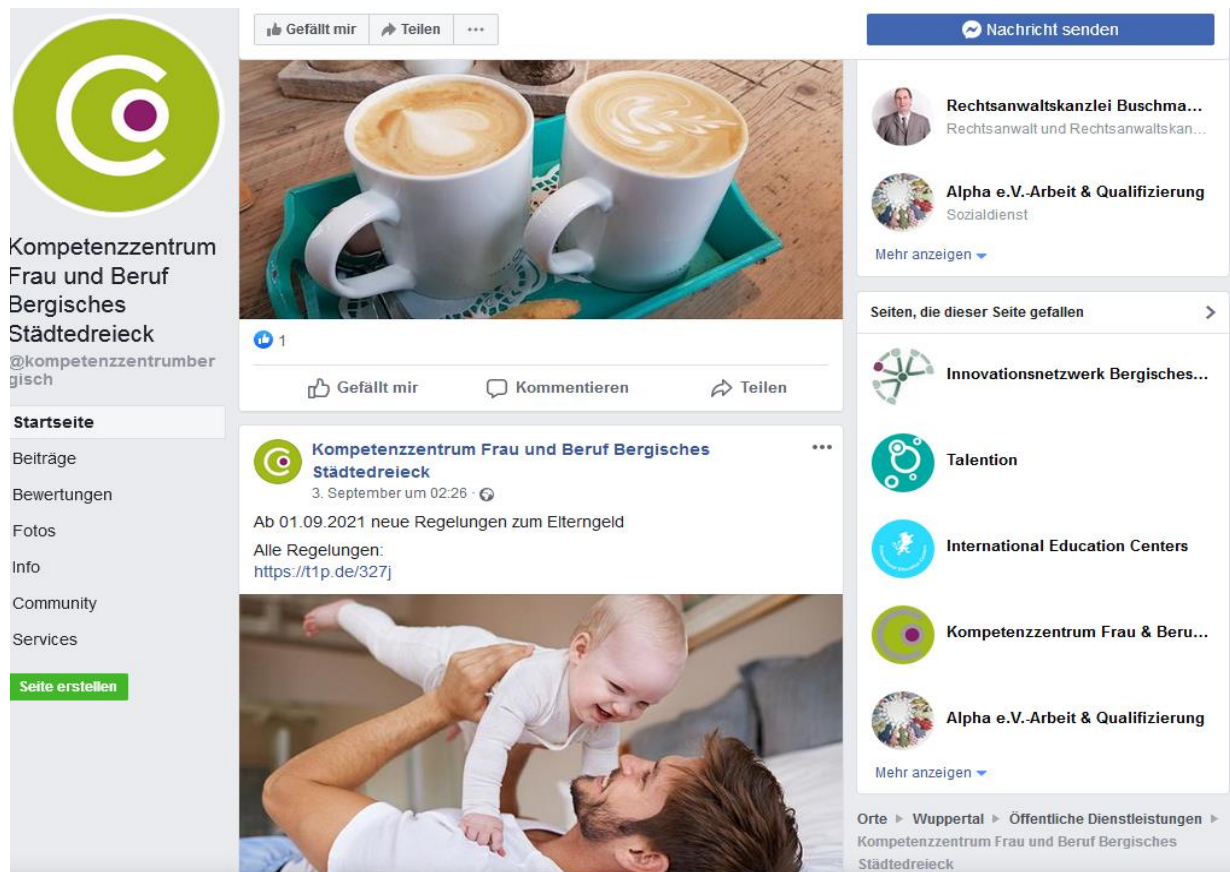
# UNTERNEHMENSNETZWERK BERGISCH-KOMPETENT : 15.TREFFEN AM 20.04.2023

- > Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeitgeberattraktivität, Fachkräftegewinnung und -bindung uvm.
- > Austausch, Ideen, Vernetzung und voneinander lernen



# FOLGEN SIE UNS SCHON?

[www.facebook.com/kompetenzzentrumbergisch/](https://www.facebook.com/kompetenzzentrumbergisch/)







Was nehme ich heute mit?

**VIEL SPASS BEIM NETZWERKEN!**  
**BITTE EMPFEHLEN SIE UNS WEITER 😊**

**Christine Jentzsch**

0202-563 5022

[Competentia.c.jentzsch@stadt.wuppertal.de](mailto:Competentia.c.jentzsch@stadt.wuppertal.de)

**Kompetenzzentrum Frau und Beruf**  
**Bergisches Städtedreieck**

Johannes-Rau-Platz 1

42275 Wuppertal

[www.bergisch-competentia.de](http://www.bergisch-competentia.de)

