

HERZLICH WILLKOMMEN

Austausch für Arbeitgeber,
Personalverantwortliche und
Führungskräfte zum Equal Pay Day 2023

Christine Jentzsch, Birgit Frese und
Lea Hoffmann
Kompetenzzentrum Frau
und Beruf Bergisches Städtedreieck



BEGRÜSSUNG DURCH GASTGEBER



Windmühlenmesser®

Giselheid Herder-Scholz und Frank Daniel Herder

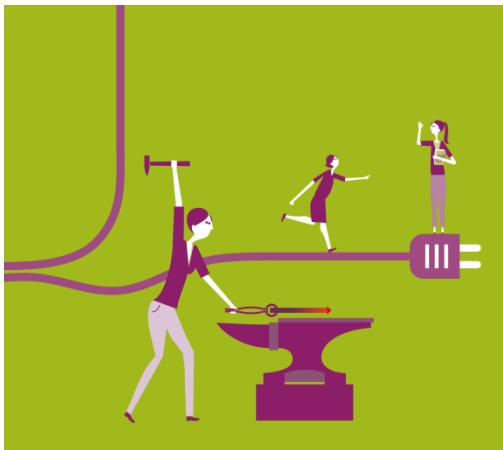
Robert Herder GmbH & Co. KG

VORTEILE FÜR UNTERNEHMEN

Fachkräftepotential ausschöpfen und Diversität in KMU steigern

Von den Ideen und Erfahrungen der Anderen lernen, individuelle Lösungen finden

Positionierung als attraktives Unternehmen, Wettbewerbsvorteil sichern



GRUSSWORT OBERBÜRGERMEISTER



Tim O. Kurzbach

Oberbürgermeister der
Klingenstadt Solingen

WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

18 %

Lohnlücke zwischen Frauen (20,05 €) und Männern (24,36 €) im Durchschnitt

Quelle: Statistisches Bundesamt

STADT WUPPERTAL / KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF

WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

7 %

Bereinigte Lohnlücke zwischen Frauen und Männern
(bei vergleichbaren Qualifikationen, Tätigkeiten und Erwerbsbiografien).

Quelle: Statistisches Bundesamt

STADT WUPPERTAL / KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF

WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU WENIG!

10 %

Bis 2030 will die Bundesregierung den Gender Pay Gap auf 10 Prozent senken.

Quelle: Statistisches Bundesamt

STADT WUPPERTAL / KOMPETENZZENTRUM FRAU UND BERUF

**WAS VERDIENT DIE FRAU? OFTMALS VIEL ZU
WENIG!**

50 Jahre

... würde es dauern, bis der Gender Pay Gap geschlossen ist, wenn wir in dem Tempo wie bisher in unseren Anstrengungen weitermachen.

DAS BAG-Urteil vom 16.02.2023

Eine Frau klagte für gerechte Bezahlung - und gewann:

„Eine Frau hat Anspruch auf gleiches Entgelt für gleiche oder gleichwertige Arbeit, wenn der Arbeitgeber männlichen Kollegen aufgrund des Geschlechts ein höheres Entgelt zahlt. Daran ändert nichts, wenn der männliche Kollege ein höheres Entgelt fordert und der Arbeitgeber dieser Forderung nachgibt. Das hat das BAG in einem Urteil vom 16.2.2023 (8 AZR 450/21) entschieden.“

Quellen:

<https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/news/bag-urteil-zur-entgeltgleichheit-von-maennern-und-frauen.html>
<https://www.zdf.de/nachrichten/heute-sendungen/equal-pay-urteil-video-100.html#xtor=CS5-282>

MINI-JOBS SIND PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG



UMWANDLUNG VON MINI-JOBS IN NICHT-PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG

Von der Aushilfe zur Fachkraft

The illustration shows three women of different ethnicities and ages climbing a set of pink steps against a green background. The woman at the bottom is red, the middle one is orange, and the top one is yellow. They are all reaching out their hands to help each other climb. The top step has the text: "Minijobs als Einstieg in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung".

Sie sind ein Unternehmen im Bergischen Städtedreieck und beschäftigen zeitweise Minijobende oder wollen sich über Minijobs (geringfügige Beschäftigung) informieren?

Dann sind Sie hier richtig!

VERANSTALTUNGEN IM MÄRZ 2023

23.03.2023 „Ausbildungsnachwuchs finden & binden. Wie kann das klappen?“ Austausch und Diskussion zu Fragen und Vorbehalten der Teilzeitausbildung

17.00 bis 19.00 Uhr | KNIPEX-Werk | C. Gustv Putsch KG |
Oberkamper Str.13 | 42349 Wuppertal

30.03.2023 „Vereinbarkeit von Beruf & Pflege – Ein Beitrag zur Fachkräfte sicherung“ Landesprogramm Vereinbarkeit Beruf & Pflege NRW Und Competentia Düsseldorf/ Kreis Mettmann

14.00 bis 17.00 Uhr | Gründer- und Technologiezentrum |
Grünwalder Str. 29-31 | 42657 Solingen

Anmeldung bis zum 23.03.2023 direkt beim Landesprogramm Beruf und Pflege NRW:
https://docs.google.com/forms/d/1q2WkyA8JWMVuIVQ_9no8caio7c7_ipFC2MdHgyGsSek/viewform?edit_requested=true

UNTERNEHMENSNETZWERK BERGISCH-KOMPETENT : 15.TREFFEN AM 20.04.2023

- > Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Arbeitgeberattraktivität, Fachkräftegewinnung und -bindung uvm.
- > Austausch, Ideen, Vernetzung und voneinander lernen



FOLGEN SIE UNS SCHON?

www.facebook.com/kompetenzzentrumbergisch/



Gefällt mir Teilen ... Nachricht senden

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck @kompetenzzentrumbergisch

Startseite Beiträge Bewertungen Fotos Info Community Services Seite erstellen

1 Gefällt mir Kommentieren Teilen

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck 3. September um 02:26 ·

Ab 01.09.2021 neue Regelungen zum Elterngeld Alle Regelungen: <https://t1p.de/327>

Innovationsnetzwerk Bergisches... Talention International Education Centers Kompetenzzentrum Frau & Beru... Alpha e.V.-Arbeit & Qualifizierung

Mehr anzeigen >

Seiten, die dieser Seite gefallen >

Orte > Wuppertal > Öffentliche Dienstleistungen > Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck





Was nehme ich heute mit?

VIEL SPASS BEIM NETZWERKEN!
BITTE EMPFEHLEN SIE UNS WEITER ☺

Christine Jentzsch
0202-563 5022
Competentia.c.jentzsch@stadt.wuppertal.de

Kompetenzzentrum Frau und Beruf
Bergisches Städtedreieck
Johannes-Rau-Platz 1
42275 Wuppertal
www.bergisch-competentia.de

