

# DIE BESCHÄFTIGTEN SIND GUT, WENN DAS UNTERNEHMEN GUT ZU IHNEN IST

Stefan Heinsch, Prokurist



**Wertschätzung, Austausch und Freundschaft prägen die Kultur bei BEYER IBIA – die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Solinger Unternehmens kommen gern zur Arbeit. Sie verstehen sich als Bestandteil der Familie und fühlen sich wohl. Freiheit und Vertrauen wird hier genauso großgeschrieben wie produktives Arbeiten und Zuverlässigkeit. Denn die Geschäftsführung ist der Überzeugung: Das eine hat sehr viel mit dem anderen zu tun.**

„Ich wäre wahrscheinlich ohne BEYER IBIA weniger glücklich und hätte keinen Hund“, sagt Lisa Küpper. Sie ist bereits seit sieben Jahren im Unternehmen und ein Beispiel dafür, dass der Familienbegriff eine individuelle Sache ist. Für sie zählt ihr Hund Helga zur Familie – und ihre Arbeitgeberin unterstützt das: Durch die Erlaubnis, den Vierbeiner mit zur Arbeit zu bringen, hat Claudia Beyer ihrer Mitarbeiterin die Anschaffung überhaupt ermöglicht. Lisa Küpper hat einmal als studentische Aushilfe in der Datenpflege angefangen – und ist wegen der familiären Atmosphäre gerne geblieben. Nach Studienabschluss und interner Weiterbildung kümmert sie sich heute zusammen mit ihren Kolleginnen um die Abrechnungen der Kundinnen und Kunden bei der Beyer IBIA. Ihre Helga: Inzwischen einer von fünf Bürohunden, die das Betriebsklima positiv beeinflussen. „Für uns ist Wohlbefinden sehr wichtig, deshalb sind wir für individuelle Wünsche offen“, sagt Claudia Beyer, geschäftsführende Gesellschafterin der

Beyer GmbH & Co. KG IBIA. Als Tochter des Gründers ist sie mit dem Betrieb aufgewachsen und gibt das Gefühl der Familienzugehörigkeit gerne an die Belegschaft weiter. Selbstverständlich geht es in dem Unternehmen erst einmal um die gute Arbeit als Dienstleister, aber die Geschäftsführung ist davon überzeugt, dass sich Menschen besser entwickeln, wenn ihnen Vertrauen und Wertschätzung entgegengebracht wird. Und dazu gehört ganz automatisch auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – oder eben: von Beruf und Privatem.

## **WAHRHAFTIGKEIT STATT LIPPENBEKENNTNISSE**

„Unsere Kultur haben wir nicht irgendwie hergestellt. Sie hat sich authentisch entwickelt“, sagt Stephanie Messere, Assistentin der Geschäftsleitung, Marketing-Verantwortliche und selbst Mutter eines Kleinkindes. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gehört daher bei der BEYER IBIA nicht zu einem

[www.competentia.nrw.de](http://www.competentia.nrw.de) | [www.bergisch-competentia.de](http://www.bergisch-competentia.de) | 0202 563 5067 | [competentia@stadt.wuppertal.de](mailto:competentia@stadt.wuppertal.de)

Eine Initiative zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck

Das positive Praxisbeispiel: Beyer GmbH & Co. KG IBIA



Claudia Beyer (Geschäftsführerin) und Stephanie Messere (Assistenz der Geschäftsleitung & Öffentlichkeitsarbeit)

## „WIR MACHEN ALLES MÖGLICH, DAMIT SICH UNSERE LEUTE WOHL BEI UNS FÜHLEN. SIE SOLLEN GERNE ZUR ARBEIT KOMMEN!“

Claudia Beyer, Geschäftsführerin der Beyer GmbH & Co. KG IBIA

Programm, sondern zu den Selbstverständlichkeiten: Vertrauensarbeitszeiten, Teilzeitverträge und flexible Arbeitszeiten ermöglichen das Zeitmanagement, das Verständnis der Geschäftsleitung für spontane Familienpflichten tut sein Übriges. So kann auch in Führungspositionen Beruf und Familie vereinbart werden – wie für Stefan Heinsch, der als Prokurist und Vater von schulpflichtigen Kindern sehr auf die Flexibilität von Arbeitszeiten baut. Seinerzeit hatte er auch als Führungskraft eine Elternzeit genommen.

Dass der Mensch im Mittelpunkt steht, beweisen viele kleine Maßnahmen: Neben einem privaten Austausch untereinander, Begegnungen auf Augenhöhe und einen vertraulichen Umgang auf allen Ebenen sind das greifbare Dinge wie höhenverstellbare Schreibtische, Obstkörbe und Snack-Gemüse, Jobräder, ergonomische Stühle, Sommerfeste und Sportangebote.

„Wir haben immer offene Türen, Ohren und Arme bei privaten oder beruflichen Problemen“, fasst Stephanie Messere zusammen. Sie bringt gerne frische und kreative Ideen in den Unternehmensalltag herein. Im vergangenen Jahr hat sie ein neues „Onboardingkonzept“ entwickelt, so dass sich jeder neue Mitarbeiter und jede neue Mitarbeiterin gleich willkommen fühlt und weiß, was ihn bzw. sie erwartet – und was erwartet wird. Lange Betriebszugehörigkeiten und eine geringe Fluktuation sind ein gutes Feedback für das familienfreundliche Unternehmen.

### BEYER GMBH & CO. KG IBIA

Geschäftsführende Gesellschafterin: Claudia Beyer

Merscheider Busch 23 | 42699 Solingen  
Telefon 0212 6450960 | [info@beyeribia.de](mailto:info@beyeribia.de)

- ❖ gegründet 1964 von Rudolf Beyer
- ❖ Messdienstleister zur Verbrauchserfassung in Immobilien
- ❖ Hauptsitz Solingen, Niederlassung in Hamburg
- ❖ weibliche Geschäftsführung (Tochter des Gründers)
- ❖ 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Innen- und Außendienst
- ❖ 60 % Frauen: in der Belegschaft (vor allem im Innendienst)
- ❖ gemischte Altersstruktur
- ❖ Vertrauensarbeitszeiten inkl. Homeoffice, viele Teilzeitverträge, Verständnis als „Familie“, hohe Wertschätzung und Bereitschaft zum Austausch, Maßnahmen für gutes Betriebsklima und Mitarbeitergesundheit