

Benefits & Steuern

| Hallo, ich bin Evelyn Krämer

- Ich bin seit über 18 Jahren Steuerberaterin und liebe smarte Lösungen.
- In meiner Kanzlei arbeite ich mit einem großartigen Team von sieben Experten.
- Ich bin die Gründerin von Fastdocs – der Software für die digitale Stammdatenerfassung im Lohnbereich.



| Und was kann Fastdocs?

Fastdocs standardisiert den Prozess im Onboarding von neuen Mitarbeitern.

Schnell, einfach und digital alle notwendigen Personaldaten und Bewegungsdaten für die Lohnabrechnung erfassen.

- 🌀 **Sofort startklar – keine Einarbeitung nötig.**
- ↗ **Mehr Effizienz – Lohnprozesse automatisieren.**
- ✓ **Fehlerfrei arbeiten – integrierte Datenchecks.**

DE Fastdocs

Personalfragebogen für Minijob

Schritt 3 von 9 22%

Gehalt & Vergütung

Alter der Arbeitskraft
 18 Jahre oder älter Unter 18 Jahre alt

Vergütung durch
 Festes monatliches Gehalt Stundenlohn

Höhe des monatlichen Gehalts
410 €

Fälligkeit der Auszahlung
zum 15. des Monats

Wie wird der Verdienst ausgezahlt?
 Überweisung Bar

Zurück Weiter

Und jetzt alles zu Benefits & Steuern

| Faktencheck zum Steuersatz

- Eine **Gehaltserhöhung** lohnt sich trotz Steuerprogression immer für den Mitarbeiter.
- Der **Spitzensteuersatz beträgt 42 %**, ab einem zu versteuernden Einkommen von 68.480 Euro im Jahr 2025.
- Erst Bestandteile oberhalb dieser magischen Schwelle werden dann mit 42 % besteuert.

| Grundsätzliches zur Gehaltserhöhung

- Bei einem zu versteuernden Einkommen von 66.761 Euro zahlt man insgesamt 26 % Einkommensteuer.
- Der Grund: Auf die ersten Progressionsstufen behält der Mitarbeiter den günstigeren Steuersatz.
- **Grundsätzlich kann sich also jeder Mitarbeiter entspannt über die Gehaltserhöhung freuen...**

... wäre da nicht auch noch die Sozialversicherung.

**Arbeitgebermarke &
Teambindung durch
attraktive Benefits.**

| Sachbezug

- **Digitale Gutscheine**, wie z.B. givve Card, edenred etc.
 - Monatlicher Sachbezug bis 50 EUR
 - Steuer- und sv-frei
 - Sachbezug für Aufmerksamkeiten bis 60 EUR je Anlass
 - Anlass: z.B. Geburt eines Kindes, Hochzeit, jährl. Firmenjubiläum, Taufe Kind, Geburtstag (nicht Weihnachten)
 - Steuer- und sv-frei
 - Bis zu 10.000 EUR (inkl. Umsatzsteuer)
 - Pauschale Lohnsteuer für den AG 30 % zzgl. Soli und KiSt
 - Bei Mitarbeitern: sv-pflichtig

| Betriebliche Altersversorgung

- 7.728,00 EUR jährlich steuerfrei
- 3.864,00 EUR jährlich sozialversicherungsfrei
- Möglich mit ETFs
- Frühzeitiger Aufbau einer eigenen Altersversorgung

| Betriebliche Altersversorgung

Entgeldumwandlung

Beispiel: Monatliches Bruttoeinkommen 2500€

54€

Eigener Aufwand



46€

Ersparnis an Steuern/Abgaben



Betriebsrente

Arbeitnehmer

Vorteil:



Befreiung von Steuern und Sozialabgaben
Zuschuss, evtl. auch höher von Arbeitgeber

Arbeitgeber

Vorteil:



Einsparung von Sozialversicherungsabgabem
und Bindung von Mitarbeitern an Betrieb.

Arbeitnehmer haben Anspruch auf
bAV. Arbeitgeber bestimmen die
Vertragsform und Regeln.

| Gesellschafter-Geschäftsführer

- **Smart Pension**

- Steuerfreie Einzahlung von Tantiemen
- In moderne Finanzinstrumente, wie z.B. ETFs, Vermögensverwaltungen etc.
- Die in der Auszahlungsphase Möglichkeiten der Steuergestaltung haben

- **Steuerbegünstigter Vermögensaufbau**

- 7.728,00 EUR jährlich steuer- und sv-frei (50 % Anteil/größer)
- 2.700,00 EUR Finanzierung durch Körperschaft- und Gewerbesteuer

| Erholungsbeihilfe für den Urlaub

- 156 EUR für den Arbeitnehmer
- 104 EUR für den Ehegatten
- 52 EUR für jedes Kind

-> 364 EUR für einen Haushalt mit zwei Kindern

Brutto für Netto für den AN

Pauschale Lohnsteuer 15 % plus Soli/KiSt für den AG

| Digitale Essenszuschüsse

- **Bis zu 7,50 EUR je MA/Tag**

2,30 EUR (Frühstück) 25 % pauschale LSt plus Soli/KiSt und sv-frei oder

4,40 EUR (Mittag/Abend) 25 % pauschale LSt plus Soli/KiSt und sv-frei

+3,10 EUR steuer- und sv-frei als Zuschuss des AG

-> Max. 15 Arbeitstage im Monat

-> Bis zu 112,50 EUR netto monatlich

| Firmenwagen

- **anstatt einer Gehaltserhöhung**
- **mit monatlichem Gehaltsverzicht**
 - Vorteil: In der Regel geringere NK beim AG und höheres Netto beim AN

Beispielrechnung

Garagenstellplatz kann beim Firmenwagen steuer- und sv-frei erstattet werden

| PC & Co.

- **Internetpauschale**
 - 50 EUR je Monat pauschal
 - 25 % pauschale Lohnsteuer, sv-frei
 - Höhere Kosten können erstattet werden, nach Nachweis
- **PC, Notebook & Tablett**
 - Unbegrenzte Höhe
 - Steuer- und sv-frei
- **Betriebliche Smartwatch, Smartphone**
 - Unbegrenzte Höhe
 - Steuer- und sv-frei, wenn AG die monatlichen Kosten trägt
 - Vertrag kann auf den Namen des AN laufen, dann allerdings kein VoSt Abzug

| Betriebliche Krankenversicherung

Wenn der Chef Gesundheit schenkt

Gesetzliche Krankenversicherung (GKV)

Gesundheit wird für gesetzlich Versicherte
immer mehr zur finanziellen Belastung.

Nicht alle Behandlungen werden von der GKV
übernommen.

- Stationärer Aufenthalt (Krankenhaus)
- Zahnärztliche Behandlung, Zahnersatz
- Ambulante Behandlung (z.B. Physiotherapie, psychologische Behandlungen etc.)
- Hilfsmittel (z.B. Brille, Medikamente)

Betriebliche Krankenversicherung

= private Zusatzversicherung

- Jährliches Budget bis 1500 EUR
- +90% Erstattung bei Zahnersatz

| Betriebliche Gesundheitsförderung

- **Gesundheitsförderungen** wie z.B. zertifizierte Rückentrainings, Massagen in den eigenen Räumlichkeiten
- **Bis zu 500 EUR** im Jahr je Mitarbeiter
- **Steuer-, und sozialversicherungsfrei**
- **Fitnessstudio** „nur“ über den 50 EUR Sachbezug

| Fahrkostenzuschüsse / Job Ticket

- **Fahrtkosten:** 0,30 EUR bis zum 20.ten Kilometer, 0,38 EUR ab dem 21. Kilometer
 - 15 Kilometer einfache Entfernung = 81 EUR netto für den MA
 - Pauschale Lohnsteuer AG 15 % zuzüglich Soli/KiSt, sv-frei
- **ÖPNV Zuschuss**
 - Steuer- und sv-freie Erstattung 58 EUR
 - Firmenaccount: 55,10 EUR

| Jobrad

- **Gehaltsumwandlung** des Mitarbeiters
 - Versteuerung 0,25 % des Bruttolistenpreises
 - $2.490 \text{ EUR} = 2.400 \text{ EUR} * 0,25 \% = 6 \text{ EUR}$
 - Steuer- und sv-pflichtig

- **Als Gehaltserhöhung**
 - Steuer- und sv-frei

| Betreuungskosten

- **Kosten Kindergarten**
 - Höhe: unbegrenzt nach den tatsächlichen Kita-Kosten für:
 - Nicht schulpflichtige Kinder
 - Steuer- und sozialversicherungsfrei
- **Notbetreuung für Kinder bis 14 Jahre**
 - z.B. bei Krankheit
 - Bis zu 600 EUR jährlich steuerfrei
 - sozialversicherungspflichtig
- **Notfälle jeglicher Art**
 - z.B. bei Krankheit oder Unglücksfall
 - Bis zu 600 EUR jährlich steuerfrei
 - sozialversicherungspflichtig

| Finanzielle Hilfe beim Umzug

- Tatsächliche Umzugskosten
- Max. 1.286,00 EUR steuer- und sv-frei
- Bei berufsbedingtem Umzug

| Auszubildende

- Verpflegungsmehraufwendungen bei Reisen / in der Berufsschule
- 14 EUR täglich bzw. 28 EUR bei Blockunterricht
- Maximal für 3 Monate bei Blockunterricht

| Zuschläge

Nacharbeit von 20 Uhr bis 6 Uhr	25 % des Grundlohns
Für Nacharbeit in der Zeit von 0 Uhr bis 4 Uhr, wenn die Nacharbeit vor 0 Uhr aufgenommen wird	40 % des Grundlohns
Sonntagsarbeit von 0 Uhr bis 24 Uhr. Als Sonntagsarbeit gilt auch die Arbeit in der Zeit von 0 Uhr bis 4 Uhr am Montag, wenn die Nacharbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde.	50 % des Grundlohns
Feiertagsarbeit (gesetzliche Feiertage) von 0 Uhr bis 24 Uhr. Als Feiertagsarbeit gilt auch die Arbeit in der Zeit von 0 Uhr bis 4 Uhr des auf den Feiertag folgenden Tages, wenn die Nacharbeit vor 0 Uhr aufgenommen wurde.	125 % des Grundlohns
Für die Arbeit am 24. Dezember ab 14 Uhr, am 25. und 26. Dezember sowie am 1. Mai	150 % des Grundlohns
Für die Arbeit am 31. Dezember ab 14 Uhr	125 % des Grundlohns

- Sonntags-, Feiertags- und Nacharbeit
- Sozialversicherung ab 25 EUR Grundlohn (4.333,25 EUR Brutto)

**Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit**
