

WIR ARBEITEN AN UNS, DAMIT WIR GUTE FAMILIEN- MITGLIEDER SIND

Personalverantwortlicher Manuel Becker und Kathrin Prins



Die BUCS IT GmbH ist ein junges Unternehmen. Die knapp 75 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommen auf einen Altersdurchschnitt von 28 Jahren. Dass sie zufrieden sind und dass sie eine persönliche Zukunftsperspektive haben, steht für den IT-Dienstleister im Vordergrund. Es ist ihm wichtig, ein guter Arbeitgeber zu sein, um in der Zukunft erfolgreich zu bleiben – und immer besser zu werden. Das gelingt, weil er die Menschen in den Mittelpunkt stellt.

Hier herrscht eine zufriedene Arbeitsatmosphäre. Ein Blick hinter die Kulissen, zeigt den Grund: Die BUCS IT GmbH stellt in seiner Unternehmensphilosophie und Personalpolitik bewusst den Menschen in den Mittelpunkt. „Wir wollen ein diverses Team sein, und es sollen alle die Möglichkeit haben, authentisch zu sein und sich weiterzuentwickeln“, sagt Manuel Becker, Leiter Human Resources bei der BUCS IT GmbH. Das Unternehmen will als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden und dadurch leistungsstark für seine Kundinnen und Kunden sein. Es lässt sich daher auch regelmäßig extern prüfen: In 2019 hat es zum zweiten Mal in Folge die Auszeichnungen „Bester Arbeitgeber in NRW“ sowie „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ und das Zertifikat für gelebte Arbeitgeberattraktivität vom deutschen Forschungs- und Beratungsinstitut „Great Place To Work“ erhalten.

GUTE RAHMENBEDINGUNGEN FÜR VEREINBARKEIT

Damit ist auch eine attraktive Gestaltung des Arbeitsalltags in angenehmer Atmosphäre verbunden. Miteinander im Gespräch sein und offen kommunizieren ebenfalls: Ein Putting Green, eine Playstationcke, eine Kickerarena, ein eigener TV-Sender und eine interne Social Media-Plattform unterstützen den Austausch von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und auch der Geschäftsführung. „Persönliches ist uns wichtig, wir interessieren uns für unsere Leute“, sagt Manuel Becker. Über private Themen wie die Familiensituation und ihre Veränderungen zu sprechen, ist daher üblich. „Wir werden immer Co-Worker bleiben, wir sind keine Familie! Wir wollen aber, dass wir uns alle als Menschen weiterentwickeln – und damit auch immer bessere Familienmitglieder werden“, betont er.



Timm Schemann

„PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG IST GANZ WICHTIG FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNG.“

Manuel Becker

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist eine individuelle und persönliche Sache der Co-Workerinnen und Co-Worker, für die gute Rahmenbedingungen geschaffen wurden: Vertrauensarbeitszeit, Home Office und die individuelle Anpassung der Verträge an die Lebenssituation gehören zu den „klassischen“ Instrumenten. Auch unbezahlter Urlaub und Sabbaticals sind möglich.

Timm Schemann, Produktmanager und Leiter Einkauf ist im Frühjahr 2019 Vater geworden. Nach vier Wochen Elternzeit ist er zunächst in seinen Vollzeit-Job zurückgekehrt, um im Dezember im Rahmen von Elterngeld Plus neun Monate lang auf 25 Stunden zu reduzieren. Seine Frau wird dann mit 20 Stunden in ihren Job wiedereinstiegen. „Das ist für uns eine tolle Möglichkeit. So können wir beide beruflich den Anschluss behalten“, sagt Timm Schemann. Da er seine Zeit flexibel einteilen und im Home Office arbeiten kann, konnte er auch in den ersten Babymonaten vollumfänglich für seine Familie da sein und seinen Job dennoch nicht vernachlässigen. „Das Vertrauen ist einfach da“, sagt er. Die Kolleginnen und Kollegen wissen auch wenn er abwesend ist, dass sie sich auf ihn verlassen können – und umgekehrt.

Für seine Kollegin Kathrin Prins fühlt es sich ganz ähnlich an. Sie hat bei BUCS IT angefangen, als ihr Kind in die Kita kam. Von ihrem früheren Arbeitgeber trennte sie sich, weil sich mit der Familiengründung ihr Schwerpunkt verlagert hat – sie orientierte sich auch beruflich neu und hat vom Einzelhandel in den Business Service bei BUCS IT gewechselt. Dort kümmert sie sich in Teilzeit um Organisatorisches.

„Mich hat unsere Unternehmensphilosophie total überzeugt. Ich finde, die Arbeit muss stimmig sein, damit man noch Energie für die Familie zu Hause hat“, sagt Kathrin Prins.

BUCS IT GMBH

Geschäftsführung: Dennis Felderhoff, Robert Stübner
Bärenstraße 11-13 | 42117 Wuppertal
Telefon 0202 94796-0
info@bucs-it.de | www.bucs-it.de

- … gegründet 1997
- … IT-Dienstleistungen für den Mittelstand
- … Insgesamt 75 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 12 Frauen
- … Positionierung als „Bester Arbeitgeber“ und Zertifizierung als „Great Place To Work“: hohe Mitarbeiterzufriedenheit und ausgezeichnete Unternehmenskultur, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Wahrnehmung als fairer und respektvoller Arbeitgeber
- … Mitglied des Unternehmensnetzwerk bergisch-kompetent für eine familienbewusste Personalpolitik
- … Vertrauensarbeitszeit, Home Office, Möglichkeit zum „Sabbatical“ und Ermöglichung von Individuallösungen zur Arbeitszeitgestaltung