



EHER WIE EINE FAMILIE ALS „NUR“ FAMILIENFREUNDLICH

Mitarbeiterinnen (v.l.) Christin Klemp und Sabrina Schröder



Der Umgang mit Menschen ist in einem Schulungszentrum ein wesentlicher Bestandteil des Alltags – bei SMT SprachenMedienTraining wird daher das Menschliche groß geschrieben, nach innen wie nach außen. Karin Brockelmanns gründete ihr Seminarangebot seinerzeit mit der Idee eines frauenfreundlichen Unternehmens – und ist sich seither in Sachen Familienfreundlichkeit immer treu geblieben.

„Als ich vor 25 Jahren mein Schulungszentrum gegründet habe, habe ich mir ganz bewusst vorgenommen, es frauenfreundlich und damit familienbewusst zu gestalten“, sagt Karin Brockelmanns und drückt damit ihre Haltung aus, die bis heute ihre Rolle als Arbeitgeberin bestimmt. Mit einem großen Team aus Honorarkräften und einem kleinen Team im Backoffice legt sie sehr viel Wert auf ein familiäres Umfeld, einen guten Austausch und ein wertschätzendes Miteinander.

KINDER GEHÖREN ZUM LEBEN

Viele der (freiberuflichen) Trainerinnen und Trainer von SMT

sind Frauen – die meisten sind dem Unternehmen schon lange Jahre treu, einige haben während ihrer Zeit bei SMT Kinder bekommen. Nicht selten hat Karin Brockelmanns in den vergangenen Jahren die Kinder ihrer Trainerinnen oder Mitarbeiterinnen spontan im Büro betreut, um einen ganz persönlichen Beitrag zur Vereinbarkeit von Familie zu leisten. „Kinder gehören zum Leben. Mein Interesse war immer groß, Honorarkräfte und Mitarbeiterinnen zu gewinnen und zu halten. Ich interessiere mich ganz einfach für Menschen, da fällt es mir leicht, deren Familie mit einzubeziehen“, so Karin Brockelmanns.



Karin Brockelmanns, Geschäftsführerin SprachenMedienTraining

„DIE LIEBE ZUM MENSCHEN IST FÜR MICH DAS WICHTIGSTE.“

Karin Brockelmanns

Dass es sich dabei auch um einen Hund handeln kann, weiß die Mitarbeiterin Sabrina Schröder zu schätzen. Sie hat als studentische Aushilfskraft bei SMT begonnen und arbeitet heute mit 32 Stunden in einer vollzeitnahen Anstellung als Bildungsreferentin. „Früher war mein Baby das Studium, heute ist es erst einmal mein Hund“, sagt die 27-Jährige, die noch etwas entspannter arbeitet, seit sie ihren Hund mit ins Büro nehmen darf. Dass ihre Chefin so viel Verständnis für die persönlichen Umstände zeigt und offen mit sich reden lässt, macht sie auch für eine etwaige Familienplanung sehr zuversichtlich.

EINE FRAGE VON VERTRAUEN UND ORGANISATION

Ihre Kollegin pflichtet ihr bei: Christin Klemp arbeitet mit 27 Stunden ebenfalls in Teilzeit und genießt als Mutter einer 10-Jährigen den entspannten Umgang ihrer Arbeitgeberin mit familiären Pflichten. „Bei meinem Einstieg vor zweieinhalb Jahren haben wir vereinbart, dass wir erst einmal schauen, wie sich die Arbeitszeit konkret gestalten kann“, sagt sie. Die Bereitschaft zur Anpassung bestand auf beiden Seiten – und so fand sie einen guten Einstieg bei SMT. „Sorge vor Unzuverlässigkeit durch Familienpflichten kann ich überhaupt nicht verstehen“, betont Karin Brockelmanns, die in der Vergangenheit sogar einmal

eine werdende Mutter eingestellt hat. Es sei alles eine Frage von Vertrauen und Organisation. Daher wird sie immer für individuelle Arrangements offen sein.

SMT – SPRACHEN MEDIEN TRAINING

Geschäftsführerin: Karin Brockelmanns

Bandwirkerstraße 43 | 42369 Wuppertal
Telefon 0202 4600305 | smt-wuppertal@t-online.de
www.smt-wuppertal.de

- … Schulungszentrum für Personalentwicklung & Mitarbeiterqualifizierung
- … gegründet 1997 von Karin Brockelmanns
- … 4 feste Mitarbeiterinnen
- … Team von rund 30 Expert*innen (Lehrkräften)
- … Bewusst frauenfreundliches Unternehmen, flexible Arbeitszeitmodelle, Mitbringen von Familienmitgliedern (Kindern und Hunden) willkommen