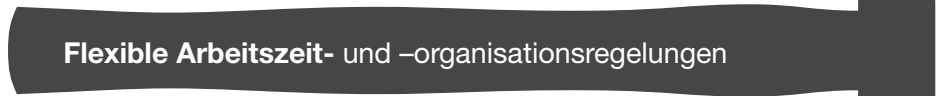
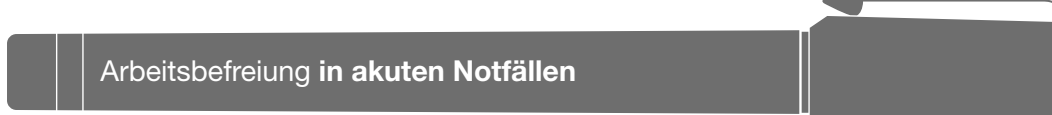


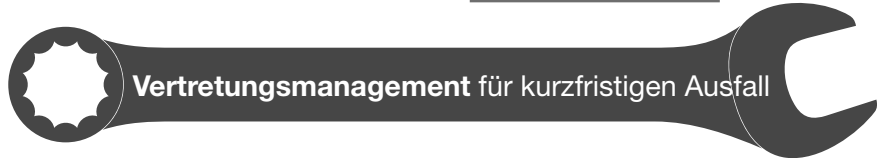
Vorhandene Angebote (Kinder) übertragen



Flexible Arbeitszeit- und -organisationsregelungen



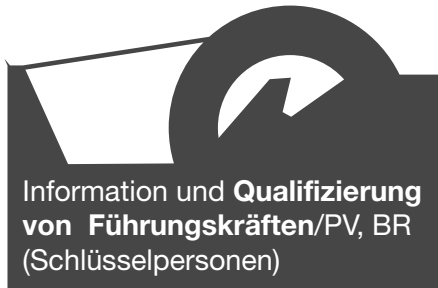
Arbeitsbefreiung in akuten Notfällen



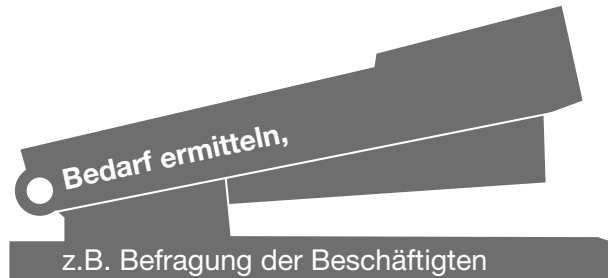
Vertretungsmanagement für kurzfristigen Ausfall



Thema ansprechen (Transparenz, BR, PV, Führungsebene)

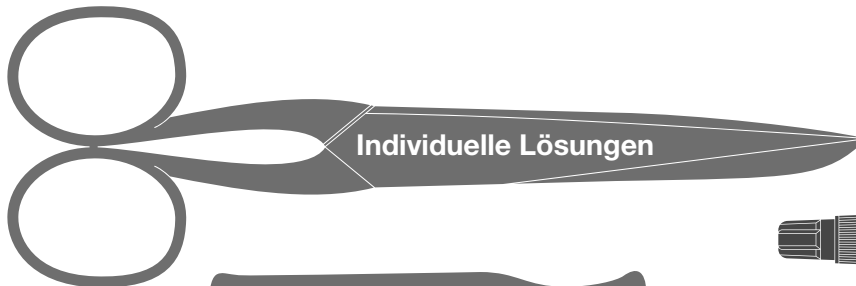


Information und Qualifizierung von Führungskräften/PV, BR (Schlüsselpersonen)

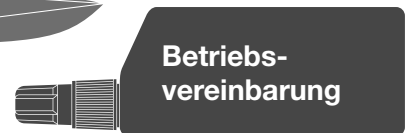


Bedarf ermitteln,

z.B. Befragung der Beschäftigten



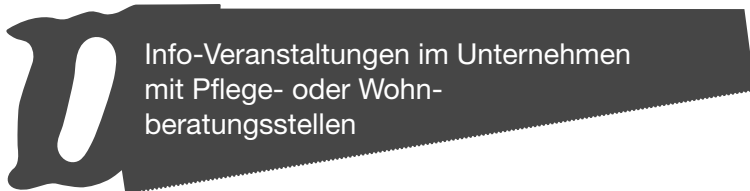
Individuelle Lösungen



Betriebsvereinbarung



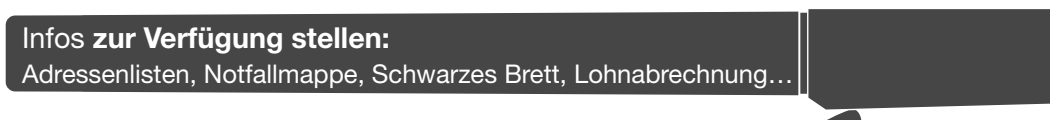
Infos bei Personalversammlungen



Info-Veranstaltungen im Unternehmen mit Pflege- oder Wohnberatungsstellen

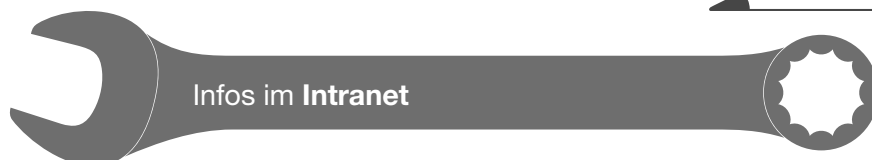


Ansprechpartner/-in im Unternehmen



Infos zur Verfügung stellen:

Adressenlisten, Notfallmappe, Schwarzes Brett, Lohnabrechnung...



Infos im Intranet