

Information für Arbeitgeber

zu den Fördermöglichkeiten des kommunalen Jobcenters

➔ **Maßnahmen bei einem Arbeitgeber (Probearbeiten)** können für die Dauer von bis zu sechs Wochen (in bestimmten Fällen bis zu zwölf Wochen) gefördert werden. Diese betrieblichen Maßnahmen können zur Feststellung der beruflichen Eignung in Bezug auf den Zielberuf/die Zieltätigkeit durchgeführt werden. Die Verringerung und Beseitigung berufsfachlicher Vermittlungshemmnisse können auch Gegenstand der betrieblichen Maßnahme sein.

➔ Arbeitgeber können zur Eingliederung von förderungsbedürftigen Arbeitnehmer:innen, deren Vermittlung wegen in ihrer Person liegender Gründe erschwert ist, einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt zum Ausgleich einer Minderleistung erhalten (**Eingliederungszuschuss**).

Für behinderte und schwerbehinderte Menschen, sowie für Bewerber:innen, die das 50. Lebensjahr vollendet haben, gibt es erweiterte Fördermöglichkeiten.

➔ Arbeitgeber, die einen Minijobber in ein sozialversicherspflichtiges Arbeitsverhältnis übernehmen, können vom kommunalen Jobcenter eine **Umwandlungsprämie** erhalten.

Voraussetzungen der Umwandlungsprämie sind u. a.:

- Der/die Bewerber:in muss langzeitarbeitslos **oder** unter 25 Jahre alt sein und diverse Vermittlungshemmnisse haben, die eine Integration in den 1. Arbeitsmarkt erschweren.
- Er/Sie muss Arbeitslosengeld II beziehen und den Wohnsitz in Solingen haben.
- Der Stundenlohn muss tariflich oder ortsüblich sein. Das monatliche Bruttoentgelt muss mind. **950,- €** betragen.
- Das sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnis muss mind. 6 Monate dauern.
- Der/die Mitarbeiter:in darf in den letzten 4 Jahren nicht mehr als 3 Monate bei Ihnen sozialversicherungspflichtig beschäftigt gewesen sein.

Die **Vorteile** einer Umwandlung in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis liegen auf der Hand:

- Langfristige Bindung der Arbeitnehmer:innen an den Betrieb.

- Der/die Arbeitnehmer:in steht dem Betrieb länger zur Verfügung.
- Der/die Arbeitnehmer:in kann flexibler, intensiver und evtl. in einer höherwertigen Tätigkeit im Betrieb eingesetzt werden.
- Bis zu einer gewissen monatlichen Bruttogehaltsgrenze ist die finanzielle Belastung auch ohne Umwandlungsprämie für den Arbeitgeber geringer als bei einem Minijob auf 520-Euro-Basis.
- Der/die Arbeitnehmer:in zahlt in das Sozialsystem ein und erhöht die Anwartschaft bei der Rentenversicherung.

Förderhöhe:

Die Umwandlungsprämie kann für einen Zeitraum von 6 Monaten gefördert werden. Die Höhe der Prämie beträgt **50%** des jeweiligen Arbeitnehmer-Bruttoentgelts. Die Umwandlungsprämie wird als Pauschale beziffert und dem Arbeitgeber in 2 Raten ausgezahlt.

$$\text{Prämie in €} = \frac{\text{Bruttoentgelt} \times 6 \text{ Monate}}{2}$$

Die Obergrenze einer Förderung beträgt max. **5000,- €** pro Arbeitnehmer:in.

Gerne beraten wir Sie ausführlich zu den Fördermöglichkeiten!

Unser Ziel ist die Unterstützung von Unternehmen bei der Personalauswahl durch individuelle, passgenaue und unbürokratische Vermittlung motivierter Mitarbeiter:innen.

Teilen Sie uns mit, wenn Sie Personal suchen!

Sie erreichen uns montags bis mittwochs von 08:00 - 16:00 Uhr, donnerstags von 08:00 - 18:00 Uhr und freitags von 08:00 - 12:30 Uhr unter unserer **Arbeitgeber-Hotline: 0212 290 - 3900**

Kontakt

Kamper Straße 35
42699 Solingen
Fon: 0212 290 - 3900
Fax: 0212 290 - 3999
E-Mail: jc-arbeitgeberteam@solingen.de

kommunales
Jobcenter
Solingen