

# ZUSATZQUALIFIKATION FAMILIE

Sascha Poddey, Geschäftsführer von music4friends



**Die Wuppertaler Künstleragentur music4friends legt großen Wert auf familienfreundliches Arbeiten und kann aus eigener Erfahrung bestätigen, wie wichtig es ist, dass alle Seiten mit der jeweiligen Lösung zufrieden sind – egal ob es um Elternzeit, Teilzeit oder Vollzeit geht.**

„Ich bin dann mal weg“ – mit diesen Worten verabschiedete sich Sascha Poddey Anfang 2017 in die Elternzeit. Sieben Monate wollte er sich ausschließlich um die Tochter kümmern – exakt die gleiche Zeit, die auch seine Partnerin nahm. Sascha Poddey ist kein Anfänger in Sachen Job-Auszeit. Schon vor Jahren ließ er seine Arbeit für drei Monate Arbeit sein und widmete sich ausschließlich seinen eigenen Interessen. Diesmal war die Auszeit eine andere, denn die neue Chefin, sprich Tochter, hatte klare Vorstellungen davon, wie der Elternzeit-Alltag auszusehen hat. Trotzdem: „Die Elternzeit sehe ich als Privileg, als Geschenk“, sagt Sascha Poddey rückblickend. Und er fügt hinzu: „Fürs Ego ist es gar nicht schlecht, feststellen zu müssen, dass man auf der Arbeit eben doch nicht so unersetzbar ist wie man vielleicht glaubt.“

## MODERNE MEDIEN WERDEN KONSEQUENT GENUTZT

Sascha Poddey ist gemeinsam mit Sascha Götz Geschäftsführer der Wuppertaler Agentur music4friends. Das Unternehmen vermittelt seit 2001 DJs, Musikerinnen und Musiker für Events und hat den 3. Platz des New Work Awards 2018 von Xing im Bereich etablierte Unternehmen gewonnen. Die Agentur beschäftigt sechs Mitarbeitende, davon eine Auszubildende. Die meisten arbeiten in Teilzeit – aus familiären Gründen, aus Studiengründen oder in Altersteilzeit – zwischen 12 und 30 Stunden pro Woche. Klingt nach viel Organisation? Nicht unbedingt. Im Alltag funktioniert dieses Modell aus ganz praktischen Gründen, weil alle Beschäftigten für eigene Kundinnen und Kunden zuständig sind und eigenverantwortlich arbeiten. Das Modell funktioniert aber auch, weil alle Kolleginnen und Kollegen zufrieden sind. „Wir sind personenorien-

[www.competentia.nrw.de](http://www.competentia.nrw.de) | [www.bergisch-kompetent.de](http://www.bergisch-kompetent.de) | 0202 563 5067 | [competentia@stadt.wuppertal.de](mailto:competentia@stadt.wuppertal.de)

Eine Initiative zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck

Das positive Praxisbeispiel: music4friends



Mitarbeiterin Gesa Niessen

## „FAMILIE MÜSSTE AUS ARBEITGEBERSICHT ALS ZUSATZQUALIFIKATION GELTEN, NICHT ALS MAKEL, DER WEGORGANISIERT WERDEN MUSS.“

Sascha Poddey

tiert, bei uns zählt der Mensch. Das ist unser Schlüssel für Familienfreundlichkeit“, sagt Sascha Poddey. „Natürlich will ich, dass die Arbeit gemacht wird, aber ich will auch zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, das bedingt sich gegenseitig.“ Dass erst seine Partnerin Gesa Niessen, die ebenfalls in der Agentur tätig ist, und dann er selbst für sieben Monate in Elternzeit gingen, musste das Team natürlich auffangen. „Letztlich profitieren der Arbeitgeber und das Team aber gleichermaßen, wenn Eltern als zufrieden zurückkehren“, ist sich Gesa Niessen sicher. Wichtig ist es, dass alle Beteiligten das Gespräch suchen und dass ein gewisser Entscheidungsspielraum vorhanden ist. „Zuverlässigkeit bedeutet Freiheit.“

### ELTERN ARBEITEN SEHR FOKUSSIERT

Als Vater, der selbst Elternzeit nahm, aber auch als Arbeitgeber ist sich Sascha Poddey sicher, dass es für jedes Unternehmen eine gute Entscheidung ist, Eltern in Teil- oder Vollzeit einzustellen. „Eltern arbeiten sehr fokussiert. Und letztlich gibt es unzählige Möglichkeiten, familienfreundlich zu sein.“ Poddey geht sogar noch einen Schritt weiter: „Meiner Meinung nach müsste Familie aus Arbeitgebersicht als Zusatzqualifikation gelten, nicht als Makel, der wegorganisiert werden muss.“ Vielleicht seien Arbeitgeber sogar in der Pflicht, Familienfreundlichkeit oder alternativ ehrenamtliche Arbeit zu fördern, sinniert er, gerade im Hinblick auf das gesellschaftliche Miteinander. Für Gesa Niessen steht in jedem Fall

fest, dass sich mehr Männer und Frauen trauen sollten, dass die Väter in Elternzeit gehen. Und: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist nicht immer leicht, aber ein offener Umgang und ein gutes Team machen vieles möglich.“

### MUSIC4FRIENDS

Sascha Poddey und Sascha Götz, Geschäftsführung  
Luisenstraße 87A | 42103 Wuppertal  
Telefon 0202 75 83 89 0 | Fax 0202 75 84 22 11  
info@music4friends.de | www.music4friends.de

- ❖ gegründet 2001
- ❖ sechs Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon eine Auszubildende
- ❖ mehrere Beschäftigte sind in Teilzeit mit 12 bis 30 Wochenstunden tätig
- ❖ Arbeit im Home Office ist möglich und kann von allen genutzt werden
- ❖ jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin arbeitet eigenverantwortlich und betreut eigene Kundinnen und Kunden