

8. NETZWERKTREFFEN BERGISCH-KOMPETENT: BERUF & FAMILIE/ PFLEGE



7.Oktober 2019

**HERZLICH
WILLKOMMEN**

Christine Jentzsch, Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck
Ursula Nicola-Hesse, berufundfamilie Akademie GmbH

ABLAUF DES HEUTIGEN NETZWERKTREFFENS

- Begrüßung durch Gastgeberin Beate Boll
- **Input „Weibliches Fachkräftepotenzial“** Christine Jentzsch
(Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck)
- **Fachkräftenachwuchs durch Teilzeitausbildung** Anne Preuß (ZIB)
- Imbiss mit Netzwerken
- **Berufseinstieg geflüchteter Frauen** Barbara Steins (alpha e.V.)
- Vertiefung der Themen im Fish Bowl
- Zukünftige Themen im Netzwerk, Veranstaltungen, Termine und Ausblick
- Regionale Initiative „Attraktiv für Frauen in Führung“ Birgit Frese
(Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck)

BEGRÜSSUNG DURCH DIE GASTGEBERIN

Beate Boll, Geschäftsführerin Heimstatt Adolph Kolping e.V.



Heimstatt Adolph Kolping e.V.

WER IST HEUTE HIER?

KURZE VORSTELLUNGSRUNDE

- Name, Unternehmen, Funktion



NEUES VON WWW.BERGISCH-COMPETENTIA.DE

Demnächst neue Praxisbeispiele von guter Vereinbarkeit von Beruf & Familie/ Pflege



„FACHKRÄFTEPOTENZIALE VON FRAUEN IN UNSERER REGION“ UND HANDLUNGSLEITFADEN ZU ELTERNZEITMANAGEMENT UND WIEDEREINSTIEG

Kontakt:

Christine Jentzsch

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck

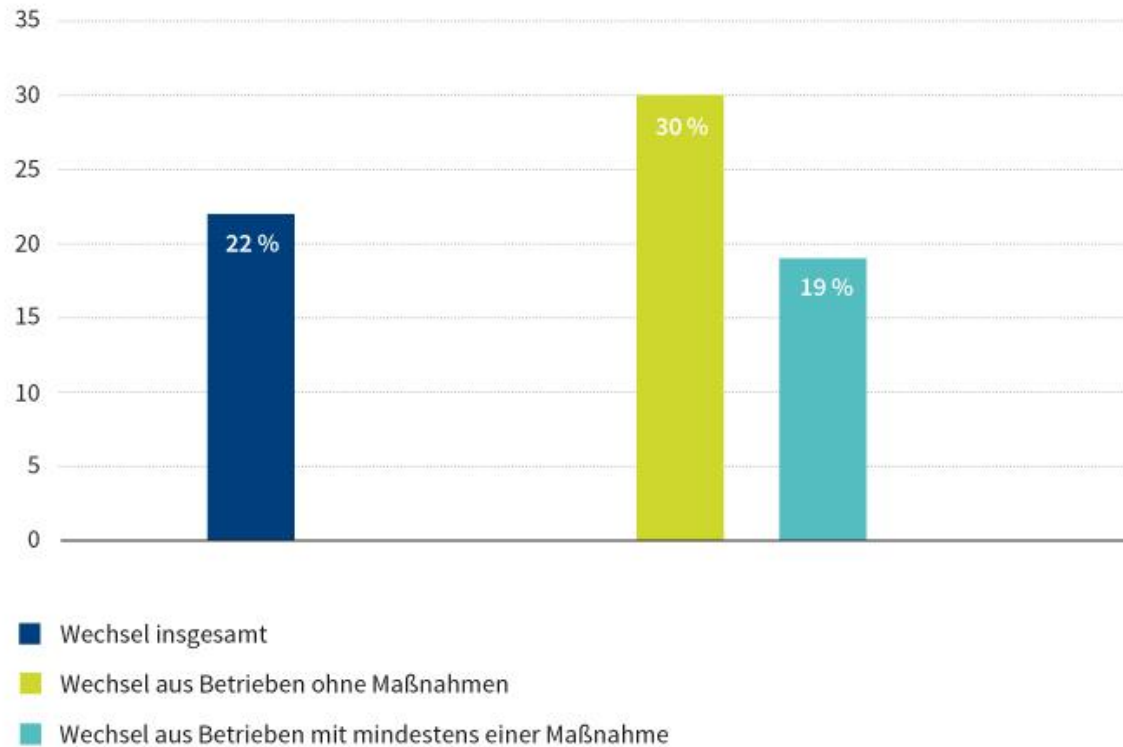
WEIBLICHES FACHKRÄFTEPOTENZIAL IM BERGISCHEN STÄDTEDREIECK

Arbeitslose Frauen:	12.694
Geringfügig beschäftigte Frauen:	ca. 20.000
Unterbeschäftigte Frauen:	8.000

Quelle: G.I.B. NRW 2017, Arbeitsmarktreport „Frauen am Arbeitsmarkt“

VERSCHENKTE POTENZIALE?

Abb. 3: Anteil der Mütter, die nach der Geburt ihres Kindes den Betrieb wechseln
in Prozent



Quelle: LIAB, eigene Berechnungen. © IAB

BEGINN EINER NEUEN LEBENSPHASE

A close-up, soft-focus photograph of a newborn baby's face. The baby is sleeping peacefully with its eyes closed and mouth slightly open. The skin is fair and smooth. The baby is wearing a white garment with a yellow floral pattern. The background is blurred, showing hints of a blue and white fabric.

Werteorientierung

Alltagsgestaltung

Lebensentwurf

ELTERNZEITMANAGEMENT UND WIEDEREINSTIEG

- Verantwortung als Eltern
- Vereinbarkeit der Lebensbereiche
- Zeitmangel und Stress
- Kinderbetreuung
- Ständige Erreichbarkeit
- Väter und Vereinbarkeit



NEU: HANDLUNGSLEITFADEN „BESCHÄFTIGTE WERDEN ELTERN“

PHASE 1: BEKANNTGABE

Mutterschutz per Gesetz, erstes Gespräch

PHASE 2: VORBEREITUNG

Übergabe der Arbeitsbereiche und Projekte,
Elternzeit und Perspektiven

PHASE 3: ELTERNZEIT UND RÜCKKEHR

Kontakt halten, Wiedereinstieg ins Unternehmen, Alltag organisieren

STADT WUPPERTAL



ERFOLGREICHER (WIEDER)EINSTIEG DURCH TEILZEITBERUFSAUSBILDUNG

Kontakt:

Anne Preuß, Geschäftsführerin des ZIB (Zentrum für Integration und Bildung GmbH in Solingen) www.zib-online.net

- Projekt „Teilzeitberufsausbildung - Einstieg begleiten - Perspektiven öffnen (TEP)

Ausbildung in Teilzeit

EIN GEWINN FÜR ALLE

Ausbildung in Teilzeit



- ▶ seit 2005 im Berufsbildungsgesetzes und in der Handwerksordnung gesetzlich verankert
- ▶ bei allen Berufsausbildungen des dualen Ausbildungssystems möglich
- ▶ bei ‚berechtigtem‘ Interesse kann die wöchentliche Ausbildungszeit verkürzt werden

Dauer



- ▶ die Teilzeitausbildung führt nicht zu einer Verlängerung der kalendarischen Gesamtausbildungsdauer
- ▶ Verlängerungen sind möglich, aber der Ausnahmefall
- ▶ Reguläre Teilnahme an der Abschlussprüfung

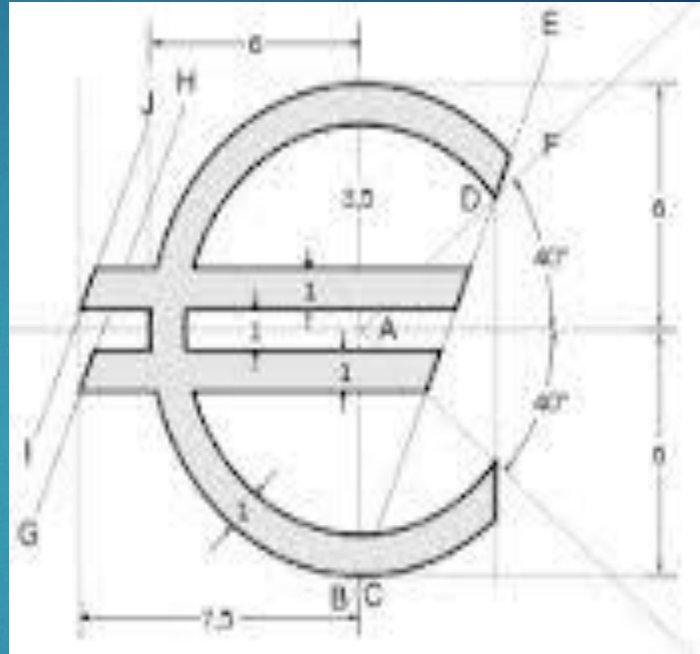
Die Praxis



- ▶ „betriebliche “ Ausbildungen
- ▶ Reduzierung der wöchentlichen Ausbildungszeit auf 75 Prozent der regulären Ausbildungszeit
- ▶ damit wöchentlich 25 bis 30 Stunden in der Ausbildung
- ▶ regulärer, voller Berufsschulbesuch
- ▶ Anpassung der Vergütung ist möglich

Finanzierung

- ▶ Ausbildungsvergütung
- ▶ Berufsausbildungsbeihilfe
- ▶ Kindergeld
- ▶ Elterngeld
- ▶ Wohngeld
- ▶ Unterhalt / Unterhaltsvorschuss
- ▶ Leistungen nach dem SGB II



TEP Ausbildungs- vorbereitung

AUF DIE TEILZEITBERUFSAUSBILDUNG

TEP



- ▶ gefördert durch Mittel des Europäischen Sozialfonds und des Landes NRW
- ▶ 20 Plätze in Solingen und Remscheid (B.I.W.)
- ▶ Eltern und Personen, die Angehörige pflegen
 - ▶ 6 Monate Vorbereitung
 - ▶ 6 Monate Begleitung

Schwerpunkte

- ▶ Berufliche Orientierung
- ▶ Praktika
- ▶ Akquisition
- ▶ Beratung Kinderbetreuung
- ▶ Finanzielle / rechtliche Fragen
- ▶ Beratung der Betriebe



Einige Berufe

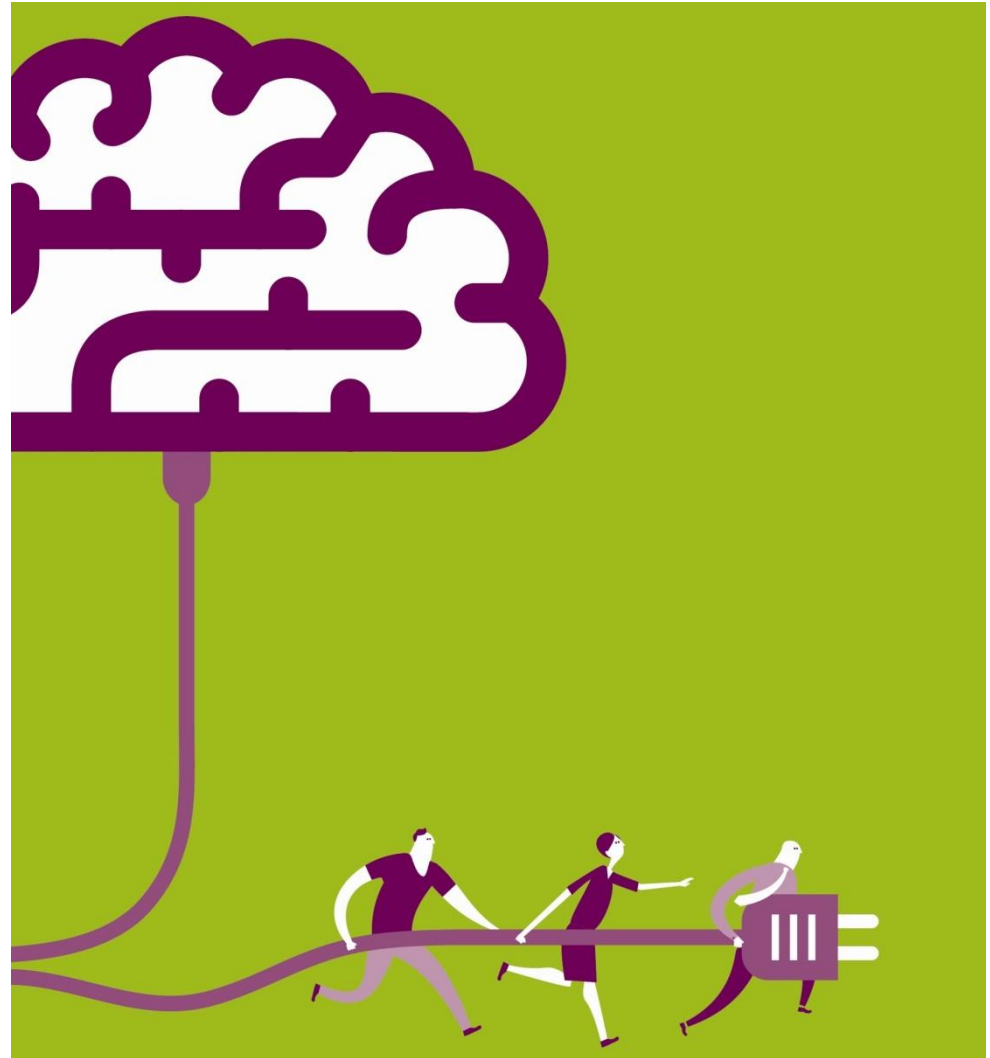
- ▶ Schornsteinfegerin
- ▶ Fahrzeuglackiererin
- ▶ Zerspanungsmechanikerin
- ▶ Bürokauffrau
- ▶ Kauffrau für Versicherungen und Finanzdienstleistungen
- ▶ Verkäuferin
- Medizinische Fachangestellte
- Fachverkäuferin im Nahrungsmittelhandwerk
- Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistungen
- Fachlageristin
- Malerin / Lackiererin

Einige Unternehmen

- ▶ Karl Schnug Kraftwagenspedition GmbH Fahrzeuglackiererin
- ▶ Klinikum Solingen Bürokauffrauen
- ▶ Schaeffler Technologies AG & Co.KG
- ▶ Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG
- ▶ Zweiradcenter Legewie
- ▶ Schälte Fischdelikatessen GbR
- ▶ Korte Dentallabor GmbH
- ▶ Optic Bergmann
- ▶ La Petite Confiserie
- ▶ Praxis Dr. Siebenhaar
- ▶ Pfeilringwerk Produktions GmbH Fachverkäuferin im Nahrungsmittelhandwerk
- ▶ ARBO Möbeldesign Service GmbH Fachlageristin
- ▶ Creditreform Solingen Kirschner KG
- ▶ Ernst Krebs Kommanditgesellschaft
- ▶ :people GmbH
- ▶ Autohaus Betzing
- ▶ Praxis Dr. med. Helga Zeschnigk
- ▶ UIMC Dr. Vossbein GmbH & Co. KG
- ▶ WBS TRAINING AG

IMBISS UND NETZWERKEN

GUTEN APPETIT UND VIEL
SPASS BEIM NETZWERKEN



BERUFSEINSTIEG GEFLÜCHTETER FRAUEN

Kontakt:

Barbara Steins, Fachbereichsleitung Berufliche Förderung
und Integration bei alpha e.V. in Wuppertal

- Frauenprojekt stoffwechsel Migra www.alphaev.de



BERUFSEINSTIEG GEFLÜCHTETER FRAUEN

Eine Praxishilfe für Unternehmen

Perspektiven bieten

So gelingt der Berufseinstieg geflüchteter Frauen
in Ihr Unternehmen

Eine Praxishilfe für Unternehmen



- Informationen
- Good Practice
- Webseiten
- Netzwerke
- Förderungen
- Servicestellen ...

VERTIEFUNG DER THEMEN IM FISHBOWL

„Fishbowl“-Regeln

Nur die kleine Runde diskutiert. Dabei gibt es keine Nebengespräche.

Das Plenum hört zu.

Zwei Stühle in der kleinen Runde können von Teilnehmer/innen aus dem Plenum besetzt werden, um eine Frage oder einen Beitrag einzubringen.

Er/Sie hat sofort Rederecht.

Danach kehrt er/sie ins Plenum zurück.

Ein/e andere/r Teilnehmer/in hat die Möglichkeit in die kleine Runde zu kommen.



KOMMUNIZIEREN SIE IHR ENGAGEMENT



Webbutton für Ihre Website:



Melden Sie sich im Netzwerk an:

Link zum Anmeldeformular auf
www.bergisch-kompetent.de > Vereinbarkeit von
Beruf und Familie > Unternehmensnetzwerk >
Informationen und Anmeldung

IHRE WEBSITE IST IHR AUSHÄNGESCHILD

Karriere und Ausbildung > welche Angebote gibt es?

Life Work Balance und
Gesundheitsangebote

Unterstützung für pflegende
Beschäftigte

Flexible Arbeitszeiten

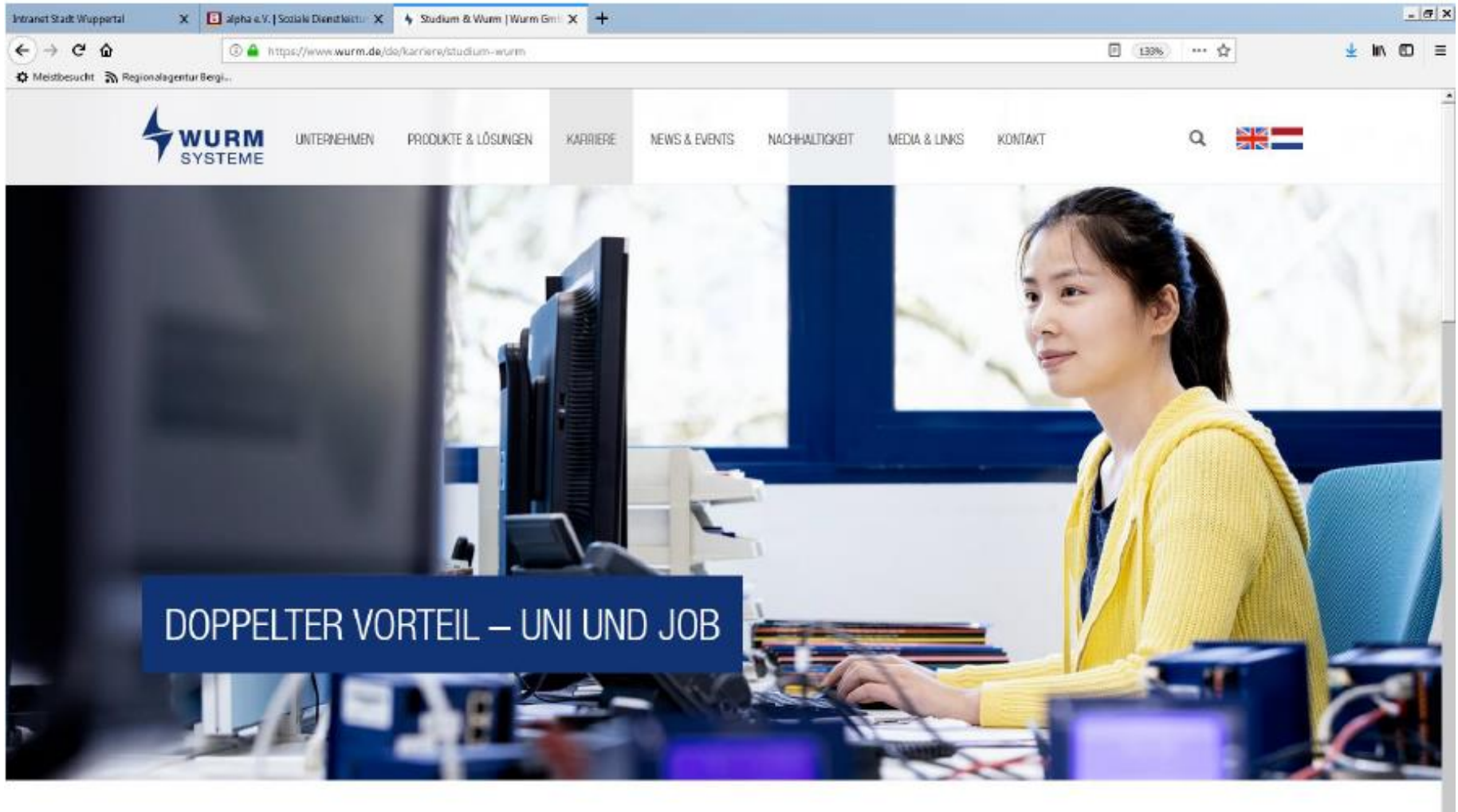
Führungskultur

Siegel und Zertifikate

Unterstützung bei der
Kinderbetreuung ...

Führen in Teilzeit

IHRE BILDSPRACHE BRINGT ERFOLG



The image is a screenshot of a web browser displaying the Wurm Systeme website. The browser's address bar shows the URL <https://www.wurm.de/de/karriere/studium-wurm>. The website's header features the Wurm Systeme logo on the left and a navigation menu with the following items: UNTERNEHMEN, PRODUKTE & LÖSUNGEN, **KARRIERE**, NEWS & EVENTS, NACHHALTIGKEIT, MEDIA & LINKS, and KONTAKT. To the right of the menu is a search icon and flags for Germany and Austria. The main content area shows a woman with dark hair in a ponytail, wearing a yellow cardigan, sitting at a desk and working on a computer. A blue banner is overlaid on the bottom left of the image with the text "DOPPELTER VORTEIL – UNI UND JOB".

WURM
SYSTEME

UNTERNEHMEN PRODUKTE & LÖSUNGEN **KARRIERE** NEWS & EVENTS NACHHALTIGKEIT MEDIA & LINKS KONTAKT

🔍 🇩🇪 🇦🇹

DOPPELTER VORTEIL – UNI UND JOB

WEITERENTWICKLUNG DES NETZWERKS

**BERGISCH-
KOMPETENT**
**BERUF & FAMILIE/
PFLEGE**

www.bergisch-kompetent.de

Welche Themen
interessieren Sie?

Was wollen Sie vertiefen?

Wo und wie kann das
Netzwerk Sie unterstützen?

AUSBLICK UND TERMINE

Qualifizierung „Betriebliche/r Pflegebeauftragte/r“
21.+ 22.11.2019 in Gummersbach (www.agewis.de)

Nächstes Netzwerktreffen im Frühjahr 2020

> voraussichtlich in Remscheid

Wollen Sie Gastgeberin oder Gastgeber sein?

IHK- Veranstaltung zu Vereinbarkeit Beruf & Familie im April 2020
(Termin wird noch bekannt gegeben)



BERGISCHE UNTERNEHMEN ERFOLGREICH MIT FRAUEN IN FÜHRUNG

Kontakt:

Birgit Frese

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck

Tel: 0202 - 563 5023

Mail: competentia.c.frese@stadt.wuppertal.de

Ursula Nicola- Hesse

Mail: unh@nicola-hesse.de

INITIATIVE „ATTRAKTIV FÜR FRAUEN IN FÜHRUNG“

Daten der
Workshops?



TERMINE

ABENDFOREN „Attraktiv für Frauen in Führung“

- Remscheid 25.11.2019 | Hudora GmbH
- Solingen 09.12.2019 | GE Healthcare GmbH
- Wuppertal 09. 01.2020 | Aptiv

Infos: www.bergisch-competentia.de



3 MODULE ZUR QUALIFIZIERUNG UND PROZESSBEGLEITUNG (städteübergreifend)



Modul 1

**Attraktive Rahmen-
bedingungen**



Modul 2

**Personal- und
Führungskräfte-
entwicklung**



Modul 3

Personal-marketing

Arbeits- und Führungskultur



schaffen.
nft ist unse
en Vernetz



WETTBEWERB FÜR FRAUEN MIT PROFIL

TERMINE

WETTBEWERB „FRAU MIT PROFIL“ | Vorschläge und Bewerbungen
bis 29.11.2019

EMPFANG FÜR FÜHRUNGSFRAUEN UND UNTERNEHMERINNEN |
10.März 2020
im Kunstmuseum Solingen



A stylized illustration of a hand holding a flashlight. The hand is white with purple gloves. The flashlight is purple and is pointing downwards, casting a bright white beam of light onto a light green surface. The background is a solid green color.

KURZES BLITZLICHT ☺
Was nehmen Sie heute mit?

**HERZLICHEN DANK FÜR IHRE MITARBEIT, EINE GUTE
HEIMFAHRT UND EINEN SCHÖNEN ABEND!**

CHRISTINE JENTZSCH

STADT WUPPERTAL

Gleichstellungsstelle für Frau und Mann

KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF

BERGISCHES STÄDTEDREIECK

Johannes- Rau- Platz 1, 42275 Wuppertal

Telefon 0202 – 563 5022

Mail: competentia.c.jentzsch@stadt.wuppertal.de

www.bergisch-competentia.de

www.competentia.nrw.de/bergisches_staedtedreieck

www.facebook.com/kompetenzzentrumbergisch/

