

LLEYENDECKER
eventsolutions

MÖGLICH MACHEN,
WAS MÖGLICH IST

Kathrin Hauda (Gast) ***

Kathrin Hauda, Personalleiterin

LLEYENDECKER
eventsolutions

Ein Unternehmen mit vielen jungen Leuten, wenig Frauen und einer männlichen Doppelspitze – die Leyendecker GmbH beweist, dass auch in der eher männerdominierten und familienunfreundlichen Branche der Veranstaltungstechnik Chancengleichheit ein wichtiges Thema ist. Mit allem, was möglich ist, zeigt sich das Unternehmen offen und flexibel – und hat die Familien seiner Beschäftigten immer im Sinn.

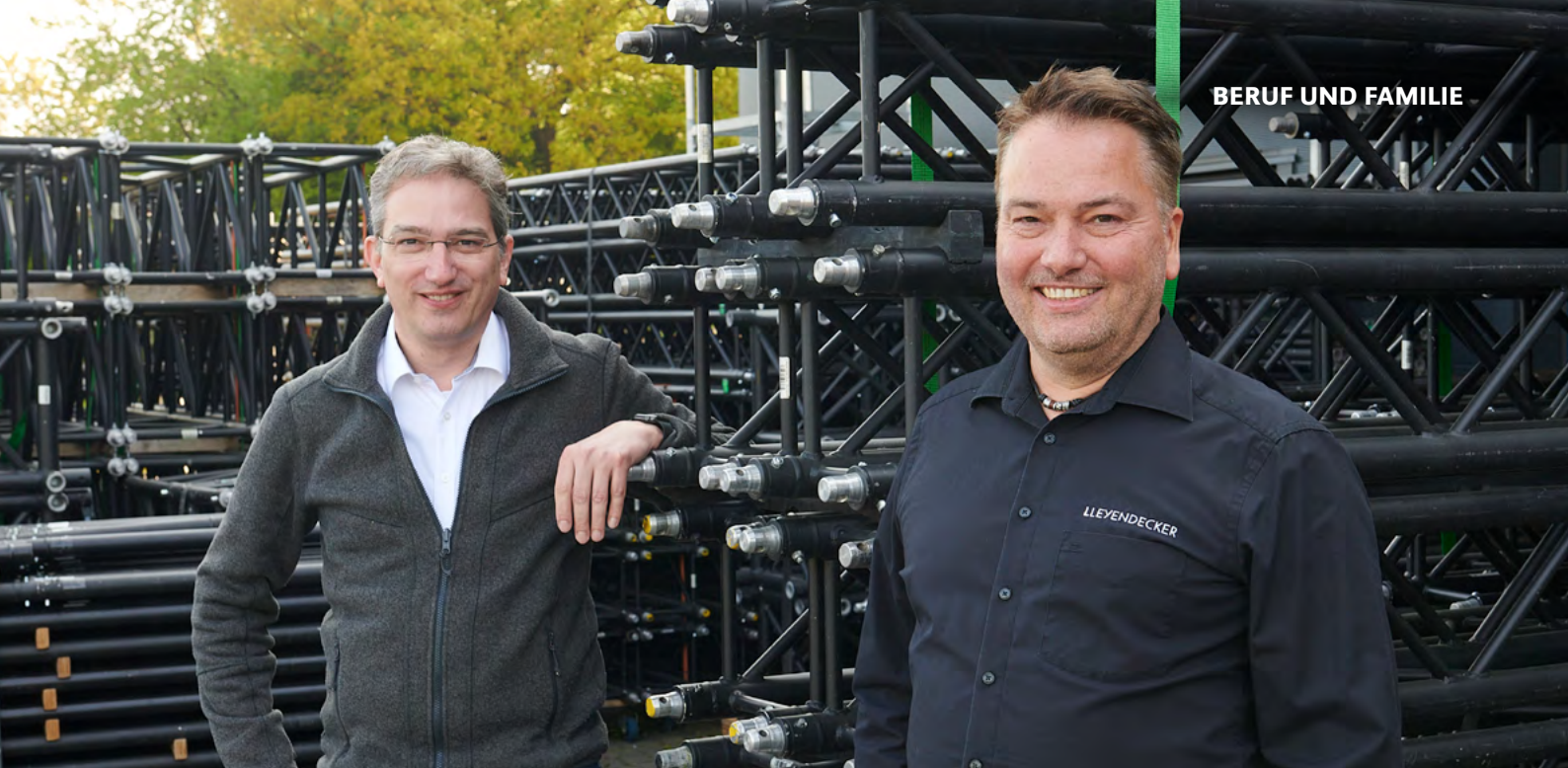
Seit Kathrin Hauda vor 16 Jahren bei der Leyendecker GmbH angefangen hat, ist das Unternehmen deutlich gewachsen. Waren es damals noch 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, so zählen heute rund 120 zum Team, zuzüglich Freelancer. Kathrin Hauda hat sich mitentwickelt: Damals machte sie den Einstieg als Werkstudentin im Bereich Personal & Organisation, heute ist sie als Personalreferentin eine Führungskraft. Sozusagen „berufsbegleitend“ hat sie inzwischen zwei Kinder bekommen.

„Ich habe mein Arbeitsleben immer sehr gut auf meine persönliche Lebensphase abstimmen und individuelle Anpassungen machen können“, betont sie. Das Verständnis der Geschäftsführer Marcus und Ingo Leyendecker ist ihr sicher, Letzterer ist selbst dreifacher Vater. Beide betonen, wie wichtig ihnen ein gutes Verhältnis zu den Beschäftigten ist – und sie berücksichtigen daher selbstverständlich auch deren Familiensituation.

www.competentia.nrw.de | www.bergisch-competentia.de | 0202 563 5067 | competentia@stadt.wuppertal.de

Eine Initiative zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Bergisches Städtedreieck

Das positive Praxisbeispiel: Leyendecker GmbH



Ingo und Marcus Leyendecker, Geschäftsführer der Leyendecker GmbH

„DIE CHANCENGLEICHHEIT DER GESCHLECHTER IST EIN WICHTIGER AUFTRAG, ZU DEM WIR AKTIV ETWAS BEITRAGEN WOLLEN.“

Marcus Leyendecker, Geschäftsführer der Leyendecker GmbH

AKTIVER WIEDEREINSTIEG

Die aktive Rolle ihrer Personalerin haben sie schon in deren ersten Elternzeit in 2018 begrüßt: Sie hielt in ihrer Vollzeit-Elternzeit von April bis Dezember den Kontakt und wurde zu monatlichen Meetings eingeladen. Während sie nach dem schnellen Wiedereinstieg ihre Arbeitszeiten dann allmählich ausbaute, konnte ihr Mann, der ebenfalls zum Lleyendecker-Team zählt, seine reduzieren. „Das ist ein Segen, wenn der Arbeitgeber eine solche Flexibilität beweist“, sagt Kathrin Hauda.

Als Personalerin kann sie – anders als Technikerinnen und Techniker, die projektweise für Events eingesetzt werden – gut aus dem Homeoffice arbeiten. „Wir können in unserer Branche leider nicht allen diese Flexibilität bieten. Aber wir machen für jeden möglich, was möglich ist“, sagt Marcus Leyendecker, dem die Chancengleichheit der Geschlechter ein persönliches Anliegen ist.

Für Kathrin Hauda hat im April 2022 ihre zweite Elternzeit begonnen. Sie wird sie wieder ähnlich gestalten wie beim letzten Mal – in Absprache mit ihrem Partner und den beiden Geschäftsführern. Diesmal allerdings wird sie eine gemeinsame Elternzeit nutzen, um als Familie bevor das erste Kind

schulpflichtig wird, eine kleine Weltreise zu machen. Und auch darauf reagiert die Geschäftsleitung mit großem Wohlwollen und passender Flexibilität.

LEYENDECKER GMBH

GEPA-Weg 10 | 42327 Wuppertal
Telefon 0202 4270000 | info@lleyendecker.de

- ❖ Spezialist für Veranstaltungstechnik
- ❖ gegründet 1996 von den Brüdern Marcus und Ingo Leyendecker
- ❖ Hauptsitz in Wuppertal, Dependancen in Berlin
- ❖ rund 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ❖ nur rund 15 % Frauen in der Belegschaft
- ❖ junge Altersstruktur
- ❖ Väter in Elternzeit und Teilzeit, Arbeitszeitkonten und flexible Arbeitszeitmodelle, Informationsangebot zu ElterngeldPLUS, Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten