



# 15. Treffen

## Unternehmensnetzwerk BergischKompetent: Beruf & Familie / Pflege

### *Thema: "Vielfalt der Generationen"*



aweos





# Unsere Agentur

Unser Geschäftsführer Christos Papadopoulos gründete im Jahr 2014 im Alter von 20 Jahren die Digitalagentur AWEOS.

Seitdem konnte sich unsere Agentur als starker Marketing-Partner etablieren, wenn es um die Steigerung von Anfragen durch Online-Marketing geht.

## Unsere Leistungen:

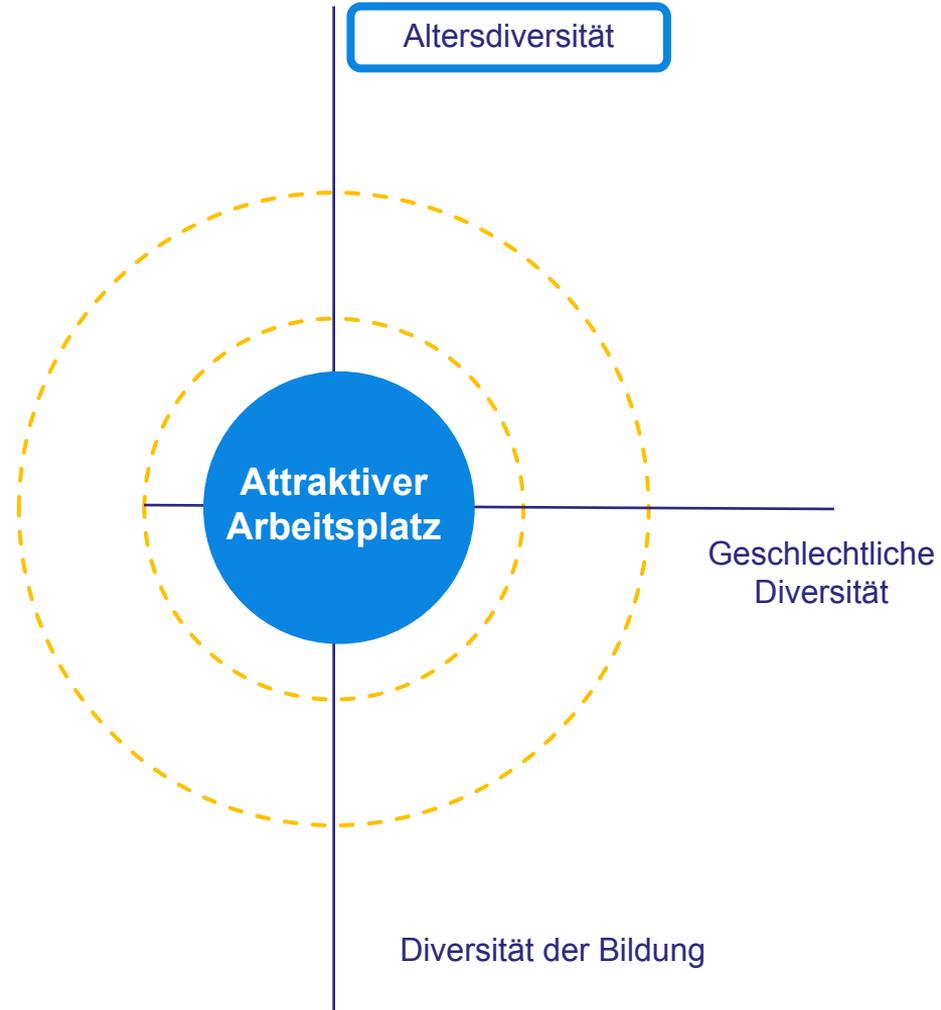
- Suchmaschinenoptimierung (SEO)
- Suchmaschinenmarketing (SEA) durch Google Ads und Bing Ads
- Gestaltung von Websites und schlüsselfertigen Onlineshops



# Unsere Meilensteine



# Vielfalt im Unternehmen





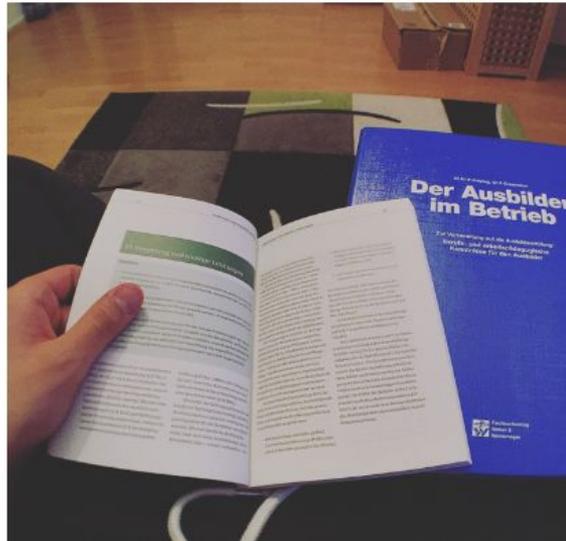
Jung. Dynamisch. Anders.  
Werbeagentur für Neudenker!

MARKETING · SUCHMASCHINENOPTIMIERUNG · WEBDESIGN · PRINTMEDIEN  
CONSULTING · IMAGEVIDEOS · HOSTING & WARTUNG



## Herausforderungen eines jungen Teams

- ▶ Wenig Erfahrung & Professionalität
- ▶ Fehlende Führungserfahrung
- ▶ Kommunikation
- ▶ Mangelnde Prozesse
- ▶ Wissensmanagement
- ▶ Unsicherheit beim Kunden: "Ihr seid ja noch so jung!"





## Attraktiv für jedes Alter

- ▶ **Recruiting:** Aufstiegs- & Umschulungsmöglichkeiten
- ▶ flexible Arbeitszeitmodelle: Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- ▶ Trainings und Schulungen
- ▶ Interne Veranstaltungen



## Attraktiv für jedes Alter

▶ Recruiting: Aufstiegs- & Umschulungsmöglichkeiten

▶ **flexible Arbeitszeitmodelle:  
Vereinbarkeit von Beruf & Familie**

▶ Trainings und Schulungen

▶ Interne Veranstaltungen



## Attraktiv für jedes Alter

- ▶ Recruiting: Aufstiegs- & Umschulungsmöglichkeiten
- ▶ flexible Arbeitszeitmodelle: Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- ▶ **Trainings und Schulungen** (mit allen Mitarbeitern)
- ▶ Teambuilding & interne Events



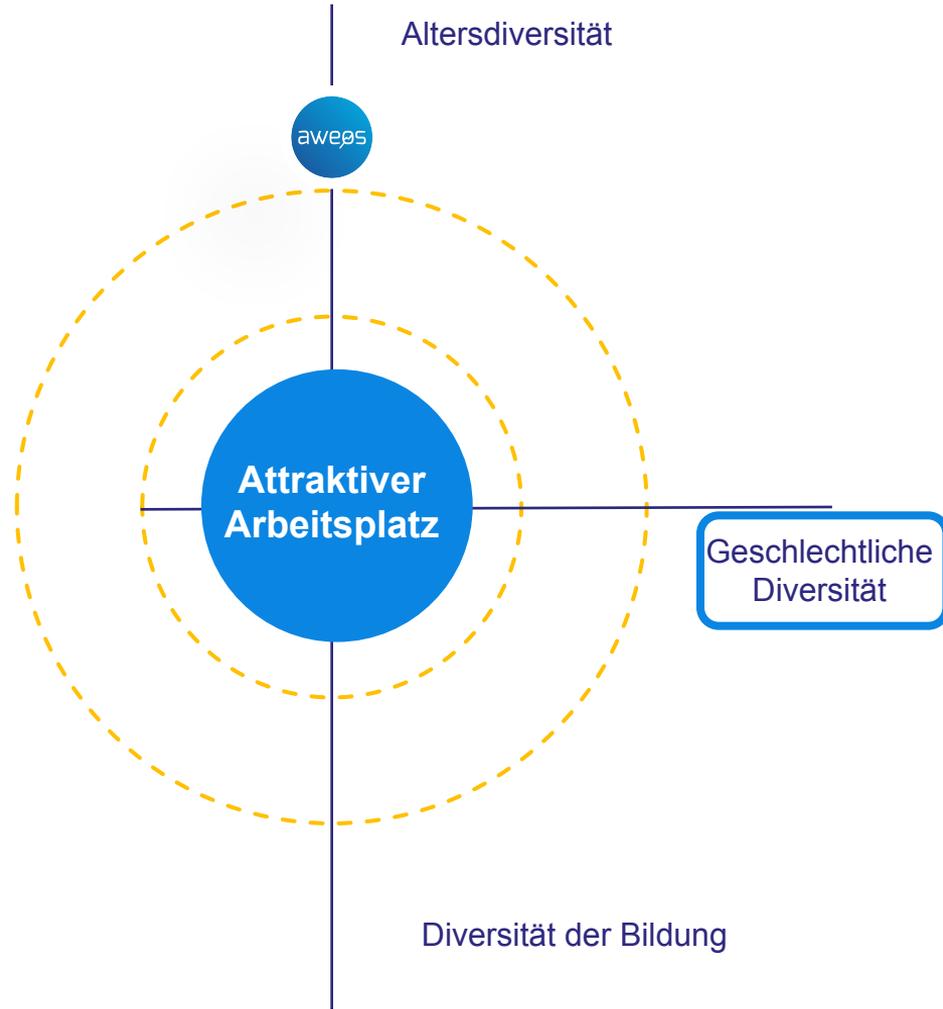
aweeps



## Attraktiv für jedes Alter

- ▶ Recruiting: Aufstiegs- & Umschulungsmöglichkeiten
- ▶ flexible Arbeitszeitmodelle: Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- ▶ Trainings und Schulungen
- ▶ **Teambuilding & interne Events**

# Vielfalt im Unternehmen



# Damals: Full - Service Agentur



# Damals: Digitalagentur



**Christos Papadopoulos**

**Chief Executive Officer**  
Unternehmensleitung  
und Schulung der  
Mitarbeiter.



**Melanie Doughty**

**Chief Market. Officer**  
Marketing-Vorstand und  
Verwaltung des  
Leistungsportfolios.



**Jonas Rüttgers**

**Chief Operating Officer**  
Leitung des operativen  
Geschäfts und der  
Leistungsprozesse.



**Simon Bluhm**

**Chief Financial Officer**  
Finanzverwaltung und  
Ansprechpartner für Ihre  
Buchhaltung.



# Geschlechtliche Diversität fördern

Frauenförder- &  
Mentoringprogramme



Bilder auf der  
Website



Flexible  
Arbeitsmodelle



Gestaltung von  
Stellenanzeigen



Netzwerke und  
Veranstaltungen

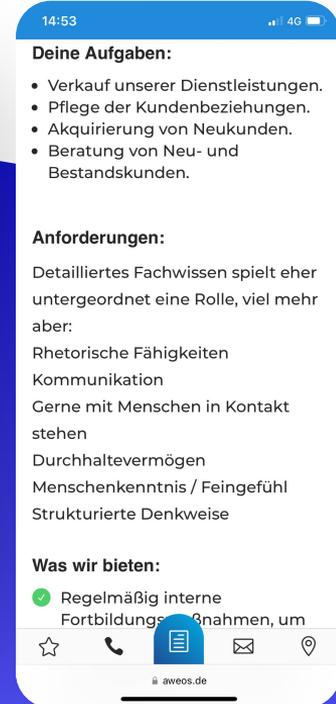
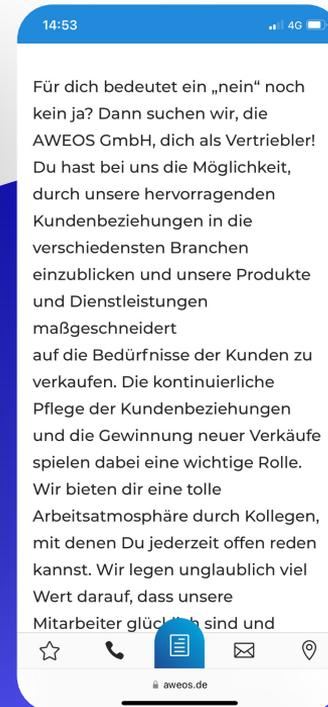


Gleichstellung in der  
Bezahlung

## Geschlechtliche Diversität fördern

- Mentoringprogramme
- Gestaltung von Stellenanzeigen
- Bilder auf der Website
- Netzwerke und Veranstaltungen
- Flexible Arbeitsmodelle
- Gleichstellung in der Bezahlung

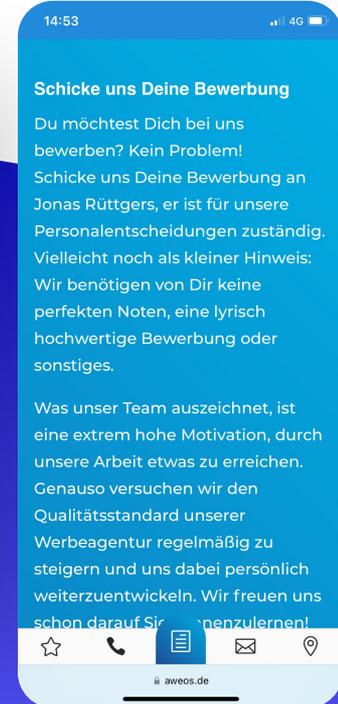
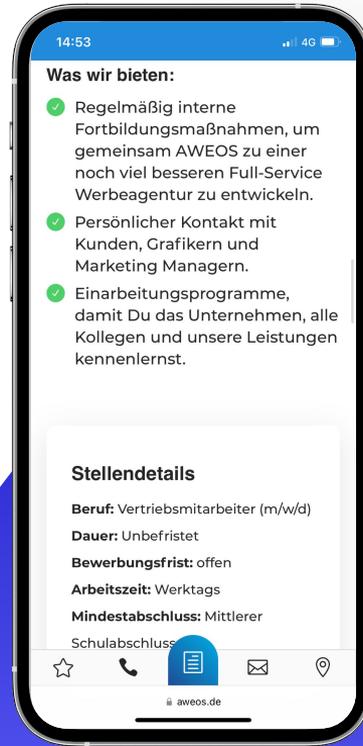
Zu den Stellenangeboten:



## Geschlechtliche Diversität fördern

- Mentoringprogramme
- **Gestaltung von Stellenanzeigen**
- Bilder auf der Website
- Netzwerke und Veranstaltungen
- Flexible Arbeitsmodelle
- Gleichstellung in der Bezahlung

Zu den Stellenangeboten:



## Geschlechtliche Diversität fördern

- Mentoringprogramme
- Gestaltung von Stellenanzeigen
- Bilder auf der Website
- Netzwerke und Veranstaltungen
- Flexible Arbeitsmodelle
- Gleichstellung in der Bezahlung

Zu den Stellenangeboten:



14:53 4G

Dein Vorname  
Max\*

Dein Nachname  
Mustermann\*

Deine E-Mailadresse  
mustermann@gmail.com\*

Deine Telefonnummer  
0212 123456\*

Drag & Drop Dateien reinziehen  
oder  
[Datei\(en\) auswählen](#)

Details zur Bewerbung

Ich habe die [Datenschutzklärung](#) zur

aweos.de





Melanie Doughty

**Chief Market Officer**

Marketing-Vorstand und  
Verwaltung des  
Leistungsportfolios.



Jonas Rüttgers

**Chief Operating Officer**

Leitung des operativen  
Geschäfts und der  
Leistungsprozesse.



Simon Bluhm

**Chief Financial Officer**

Finanzverwaltung und  
Ansprechpartner für Ihre  
Buchhaltung.



Sheila

**SEO**

Optimierung Ihrer



Paula

**Buchhaltung**

Ansprechpartnerin für



Franziska

**SEA / SEO**

Verbesserung Ihrer

## Geschlechtliche Diversität fördern

### ► Mentoringprogramme

Mehr dazu:

<https://www.wuppertal.de/bergisch-competentia>

### ► Gestaltung von Stellenanzeigen

### ► Bilder auf der Website

### ► Netzwerke & Veranstaltungen

### ► Flexible Arbeitsmodelle

### ► Gleichstellung in der Bezahlung



# Geschlechtliche Diversität fördern

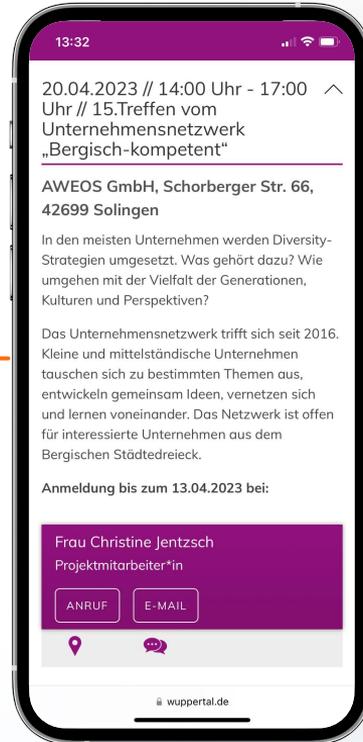
Frauenförder- &  
Mentoringprogramme



Bilder auf der  
Website



Flexible  
Arbeitsmodelle



Gestaltung von  
Stellenanzeigen

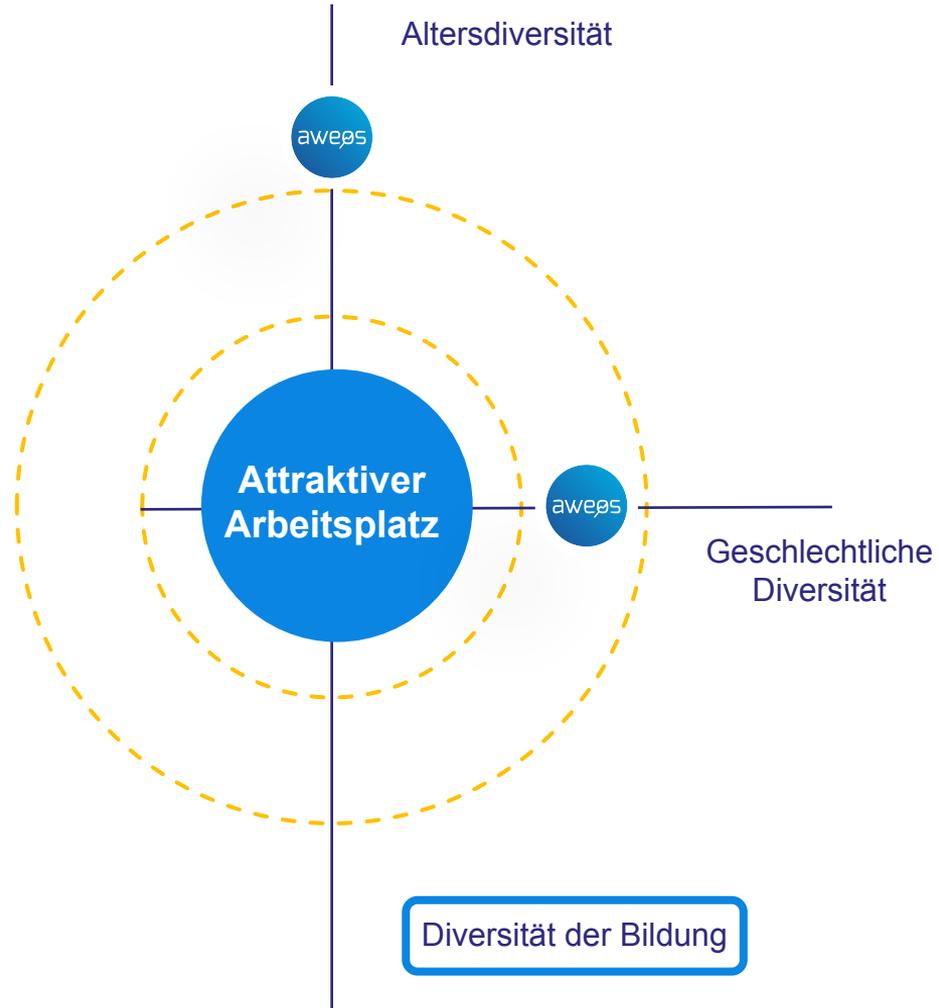


Netzwerke und  
Veranstaltungen



Gleichstellung in der  
Bezahlung

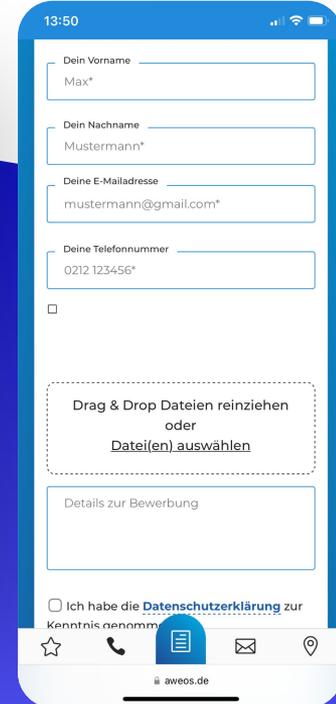
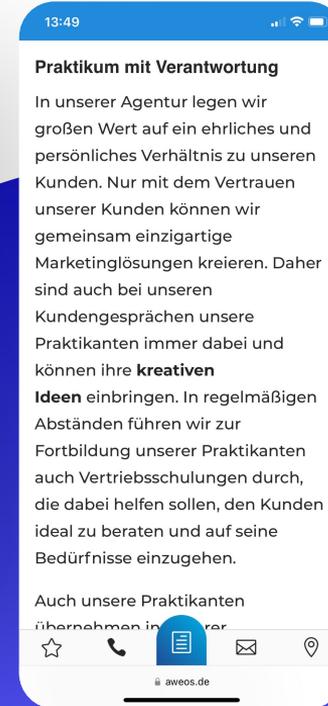
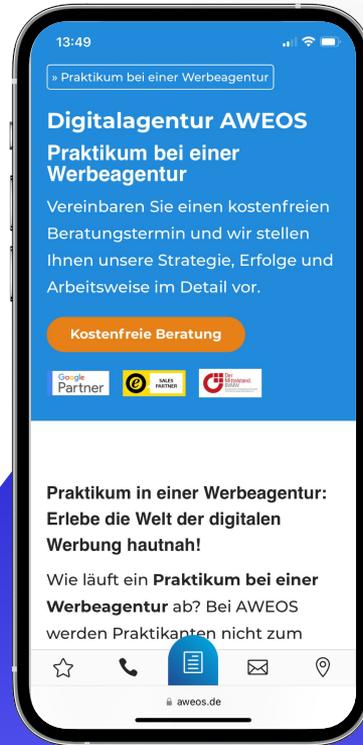
# Vielfalt im Unternehmen



# Mensch statt Zeugnis

- Mindset vor Noten
- Ausbildung und Praktikum sind Chefsache
- Einblicke in alle Bereiche des Unternehmens
- Aufgaben mit Verantwortung → keine “Kaffeekocherei”
- Strukturierte Wissensvermittlung

Zu den Praktika:



# Das AWEOS-Handbuch

## Das Handbuch (2023)

Christos Papadopoulos updated about 3 hours ago · Viewed by 16 people



Team-Foto Januar 2023

**i** Dieses Handbuch ist **WIP: Work in Progress**. Es muss regelmäßig aktualisiert werden. Sollte dir beim Lesen auffallen, dass manche Textzeilen ein Update benötigen, dann sag uns bitte Bescheid.

# Das AWEOS-Handbuch

## Unsere Grundlagen

Ein guter Anfang ist natürlich unsere Hausordnung. Da geht es um einfache Grundregeln, die wir voraussetzen müssen: Was mache ich, wenn ich Krank bin? Welche Informationen darf ich extern weitergeben? Welche Meeting-Strukturen gibt es bei AWEOS?

Unsere Unternehmensgeschichte: Jeder sollte sie kennen und wir freuen uns über jede Frage oder Anmerkung dazu! Dieses Dokument wird so oft wie möglich erweitert und aktualisiert.

Das Büro Schorbergerstraße 66: Seit Anfang Dezember 2022 befinden wir uns in unserem neuen Büro auf der Schorbergerstraße 66 in 42699 Solingen. Zuvor war es die Kölner Straße 115-117 in 42651 Solingen.

Im Anschluss ist es wichtig, die Anforderungen an unsere Mitarbeiter zu verstehen. Das klingt erstmal viel, versuch es aber - ohne Wertung - erstmal zu erfassen und sprich uns gerne an, wenn Detailfragen bestehen.

Im nächsten Schritt geht es um Soft Skills und Hard Skills, Fähigkeiten, die für unsere Agenturarbeit unablässig sind. Gerne werden vor allem Soft Skills übersehen, weswegen wir hier ihre Wichtigkeit nochmal hervorgehoben haben.

Kommen wir zu unseren Unternehmenswerten, beziehungsweise zu unserer Philosophie. Schau dir bitte unsere sogenannten Core Values an, die auch vorne auf der blauen Wand niedergeschrieben sind. Stelle sicher, dass du unsere Werte verstehst und selber auch genauso nachvollziehen kannst. Wichtig: Unsere Werte sind wandelbar. Sie verändern sich auch mit deinem Einfluss / in der Kombination mit deinen eigenen Werten. Feedback ist also gerne gesehen.

# Das AWEOS-Handbuch

## Online-Marketing-Grundlagen

Data Driven Marketing ist ein Ansatz im Online-Marketing, bei dem datenbasierte Entscheidungen im Vordergrund stehen. Ziel ist es, Marketingstrategien und -maßnahmen auf Basis von gesammelten und analysierten Daten kontinuierlich zu optimieren.

Der Fachjargon / die Grundlagen-Vokabeln des Online-Marketings: Wofür steht CPC, CLV und Co? Im Kundenkontakt ist es wichtig, dass du die nötige Marketingsprache verstehst und anwenden kannst.

Die Grundlagen des Trackings im Internet: Was wollen wir tracken? Mit welchen Tools können wir das anstellen? Wieso sind diese Daten so wichtig? Das alles, beantworten wir in diesem Beitrag.

Google Analytics 4: Das neue Google Analytics, das alle ab dem 01.06.2023 nutzen müssen. In diesem Eintrag soll die Einrichtung dieses Analysetools für Kunden erklärt werden.

Google Analytics 4 - Server Side Tracking:  
Aktuell noch leer, soll bald ergänzt werden.

Hotjar ist ein leistungsstarkes Online-Analyse-Tool, das das Verhalten von Website-Besuchern durch Heatmaps, Session-Aufzeichnungen und Feedback-Umfragen visualisiert.

# Das AWEOS-Handbuch

gestalten. Die Websites sind noch nicht perfekt, aber Sie sind OK. Wenn du nun nicht mehr an deinen Fähigkeiten arbeitest, verbleibst du auf diesen Stand, dem OK-Plateau.

Dieser Wiki-Beitrag soll helfen, dass OK-Plateau zu verstehen und zu lernen, wie es sich überwinden lässt.

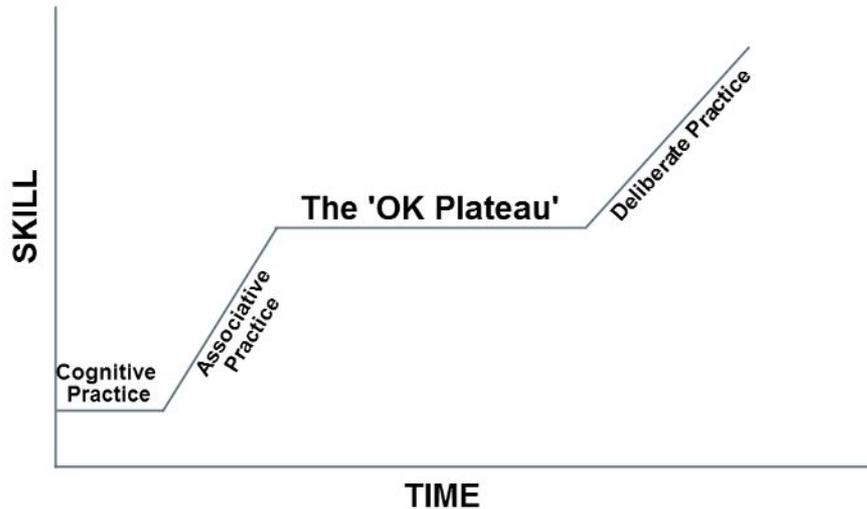
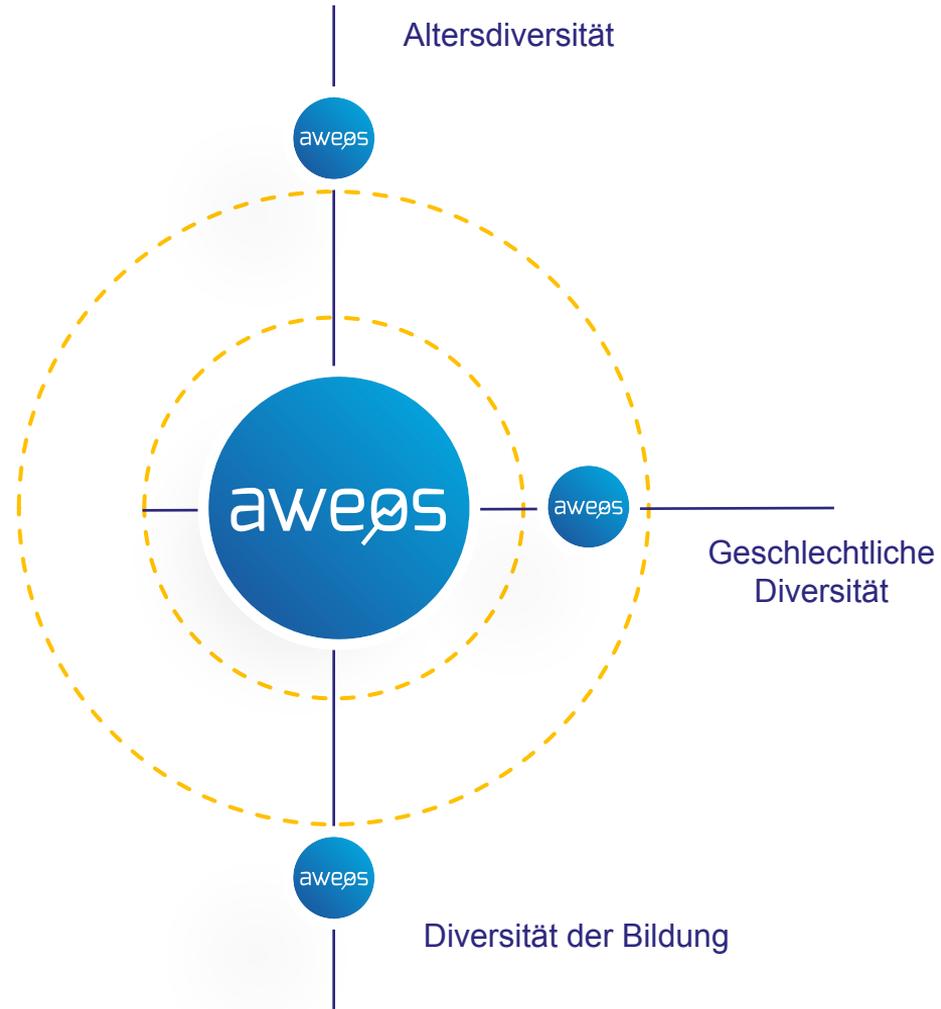


Abbildung 1: Darstellung des "OK-Plateaus"

# Vielfalt im Unternehmen





## Unser Ausbildungskonzept

Die IHK verlieh der AWEOS GmbH für sein herausragendes Ausbildungskonzept, den deutschlandweiten IHK-Bildungspreis 2022 in Berlin. Ein weiteres Zeichen, dass die Art und Weise, wie wir als Unternehmen unser Team führen, außergewöhnlich ist.

Preisträger

**IHK Bildungspreis 2022**  
GeStiftet durch die Otto Wolff Stiftung

[Zum Sieger-Video über unsere Agentur](#)

“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit! Eine digitale Version dieser Präsentation senden wir Ihnen gerne auf Anfrage zu.

[info@aweos.de](mailto:info@aweos.de)

Telefon: 0212 / 250 852 50

