



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2023

Stadtverwaltung Wuppertal

Verwaltung und Eigenbetriebe Gebäudemanagement (GMW) und Kinder- und Jugendwohngruppen (KiJu)

Johannes-Rau-Platz 1, 42275 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Wuppertal ist die Stadt mit der Schwebebahn. Sie ist Symbol für unternehmerischen Pioniergeist und Zuverlässigkeit. Die bergische Metropole mit rund 360.000 Einwohner*innen ist Standort internationaler Marktführer. Die Bergische Universität holt junge Menschen in die Stadt. Die Junior Uni macht schon Kinder zu Forscher*innen und Entdecker*innen.

Die Stadt Wuppertal ist der größte Arbeitgeber am Ort. Als digitale Modellkommune in Nordrhein-Westfalen nutzt die Verwaltung die Digitalisierung als Chance, dem demografischen Wandel und dem Fachkräftemangel zu begegnen und den Service für die Bürger*innen zu verbessern.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ist eine wichtige Voraussetzung dafür, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Leistungsfähigkeit der Verwaltung als Dienstleister für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Wuppertal sicherstellen können. Deshalb ist sie fester Teil unserer Personalpolitik und unserer Unternehmenskultur. Mit dem audit berufundfamilie entwickeln wir unsere vorhandenen vielfältigen Möglichkeiten zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben weiter und fördern eine entsprechende Arbeitskultur. Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen gemeinsam Verantwortung für eine Arbeitsorganisation im Spannungsfeld von dienstlichen Anforderungen, individuellen Anliegen und Bedürfnissen sowie dem Interessenausgleich im Team. Wir setzen uns mit der Digitalisierung und den Veränderungen in der Arbeitswelt auseinander und nutzen diese zur Weiterentwicklung unserer Arbeitsbedingungen. Wir arbeiten stetig an der Optimierung unserer Karrieremöglichkeiten. Damit positionieren wir uns als attraktiver Arbeitgeber für unterschiedliche Generationen und Geschlechter nach innen und nach außen.

Stand: 31. Mai 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik in Konzepten und Dienstvereinbarungen
- Umsetzung individueller Lösungen in der Arbeitskultur mit flexiblen Arbeitszeiten, einer Kernarbeitszeit von 6 Stunden
- Mobiles Arbeiten und alternierende Telearbeit
- Vielfältige Teilzeitmodelle, familienfreundliche Urlaubsplanung und Beurlaubungsmöglichkeiten
- Intranet-Information "Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege"
- Mitarbeitenden-App
- Gendercheckliste bei Organisationsveränderungen, Umsetzung eines Gleichstellungsplanes und eines eigenen Konzeptes zur Steigerung des Anteils von Frauen in Führung
- Führungskräftequalifizierung und Jahresgespräche mit der Integration von Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
- Austauschformate für Führungskräfte
- Entwicklungsmöglichkeiten für Teilzeitkräfte sowie Elternzeitkonzept und eigene Dienste für die Beratung von Beschäftigten
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege sowie Information, Beratung und Belegplätze zur Kinderbetreuung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit der Möglichkeit der individuellen Unterstützung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Umsetzung Diversity-Konzept
- Entwicklung eines Leitbildes für die Stadtverwaltung, das eine Kultur der Vielfalt widerspiegelt
- Anpassung der internen und externen Kommunikation unter Vielfalt-Aspekten
- Durchführung von Awareness-Aktivitäten zum Thema Vielfalt
- Maßnahmen der Förderung der Diversitätskompetenz bei Führungskräften und bei Mitarbeitenden
- Anpassung der Personalentwicklungsinstrumente im Hinblick auf die Vielfalt der Belegschaft
- Förderung der Zusammenarbeit der Generationen