INTRA
INITIATIVE FÜR INTERKULTURELLE KOMMUNIKTION UND ARBEIT

MESLEKİ EĞİTİM REHBERİ

- Meslek Eğitimi Türleri
- Meslek Seçimi ve Başvuru Süreci
- Kamu Hizmetlerinde Meslek Eğitimi
- Meslek Eğitimi Alanında Destekler

WWW.INTRA-INFO.DE

In Zusammenarbeit mit:

Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Stiftung Zentrum
für Türkeistudien und
Integrationsforschung

Türkiye ve Uyum
Araştırmaları
Merkezi Vakfı

Institut an der
Universität Duisburg-Essen

Yunus Ulusoy

Cem Sentürk

Başlarken

Değerli okuyucu,

Elinizdeki „MESLEKİ EĞİTİM REHBERİ“nin ilk versiyonunu iki yıl önce hazırlanırken yeni baskıları gerekli kılacak derecede büyük bir ilgiyi hesaba katmamıştık. Yayının ilk ortaya çıkışında ana hedef grubu Almanya´daki Türk Medya mensupları teşkil etmekteydi. Basın mensuplarının mesleki eğitim konusundaki kaynak ihtiyacını gidermek; mesleki eğitime ilişkin haber ve bilgilendirme materyallerindeki çeviri farklılıklarından kaynaklanan kavram kargaşasını daha katlanılabilir düzeye çekmek gibi hedeflerle ortaya çıkan bu rehber, mesleki eğitim uzmanlarının, velilerin ve gençlerin yoğun ilgisiyle geniş bir hedef kitle ve önemli bir bilgi aktarımı misyonu kazandı. Federal Eğitim ve Bilim Bakanlığı´nın (BMBF) desteği ile „Perspektive Berufsabschluss“ Programı kapsamında hayata geçirilen „Eğitim Gelecektir“ [Netzwerk biz – Bildung ist Zukunft] projesi kapsamında yayınlanan broşür çok kısa sürece tükenince ikinci baskıya girişilmesi ihtiyacı doğdu. Ancak bu ikinci baskı da Almanya´nın dört bir yanından gelen siparişleri karşılamaya yetmedi. Söz konusu projenin Haziran 2012´de sona ermesiyle yeniden baskı ve dağıtım yapma imkanı ortadan kalkmış bulunuyordu. Federal İş Ajansı Kuzey Ren Vestfalya Bölge Müdürlüğü ve Türkiye ve Uyum Araştırmaları Merkezi (TAM) Vakfı´nın destekleriyle rehberin güncellenerek, yeniden okuyucuyla buluşmasının önü açıldı.

„Eğitim Gelecektir“ Projesi´nin en önemli kazanımlarından biri olan „Türk Medyasında Mesleki Eğitim Haftası“ kapsamında bu yayını sizlere sunmaktan mutluluk duyuyoruz. „Kültürlerarası İletişim ve İstihdam İnisiyatifi – INTRA“nın taşıyıcılığını üstlendiği ve gönüllü çabalarla sürdürülen bu etkinlik haftası da iki güçlü partner, Federal İş Ajansı Kuzey Ren Vestfalya Bölge Müdürlüğü ile Türkiye ve Uyum Araştırmaları Merkezi (TAM) Vakfı´nın varedici katkılarıyla hayat buluyor. Bu yayının ve mesleki eğitim haftasının gerçekleştirilmesine katkılarından ötürü Federal İş Ajansı Kuzey Ren Vestfalya Bölge Direktörü Christine Schönefeld, aynı kurumun Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanı Werner Marquis ve Göçmenler Sorumlusu Sefer Öncel ile Türkiye ve Uyum Araştırmaları Genel Müdürü Dr. Andreas Goldberg´e sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Sonu olmayan süreçler olan eğitim ve öğrenme, günümüzün yaşam hızı içerisinde aynı zamanda değişkenlik arz ediyor. Bilimsel ve teknik gelişmeler, yalnızca yeni bilgiler edinmeyi değil, bazen öğrenmiş olduklarımızı da yeni baştan sınamayı gerektiriyor. Çağın rekabet koşulları ve ulaşılan bilgi genişliği, belirli bir alanda uzmanlaşmamış olan bireylerin yaşamda bir adım geriye düşmesine yol açıyor. Toplumsal yükselme şansları temelde eğitimden geçen göçmenler açısından, bu uzmanlaşmaya ulaşmış olmak çok daha hayati bir öneme sahip. Bu noktada meslek edinimin önemine dair bilinç kadar, konuya dair bilgi seviyesinin de geliştirilmesi gerekliliği bulunuyor. Çünkü doğru meslek seçimini yapmak, zamanında atılacak adımlarla doğru yolu izlemek ve meslek eğitimi sürecini kesintiye uğramadan sürdürebilmek, gerekli bilgi donanımına sahip olmadan kolaylıkla atılabilecek adımlar değil. Bu broşürle size bu süreçte yol gösterecek kolay ulaşılabilir ve kullanışlı bir bilgi demeti sunmayı hedefledik. Yayınımızın sizin, çocuğunuzun veya yakınlarınızın mesleki eğitimi konusunda fayda sağlaması temennisiyle keyifli okumalar dileriz.

Yunus Ulusoy ***Cem Şentürk***

Christiane Schönefeld

Önsöz

Sevgili veliler, sevgili gençler,
size ve çocuğunuza Almanya´daki mesleki eğitimini konusunda yol göstericilik yapmak isteyen bu broşürü okumanızdan mutluluk duyuyor, bu yayının ortaya çıkışında büyük emeği geçen INTRA koordinatörlerine ve Türkiye ve Uyum Araştırmaları Merkezi Vakfı´na sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Alman mesleki eğitim sistemi on yıllar boyunca yapısını muhafaza etti. İşletmede pratik ve içeriksel, meslek okulunda ise teorik eğitimin verilmesi kapsamlı ve sürdürülebilir bir mesleki eğitimin temelini oluşturmaktadır. Mesleki eğitim, Almanya´daki istihdam ve refahın taşıyıcısıdır ve aynı zamanda meslekte ve işletme içerisinde edinilecek yeni nitelikler ve uzmanlaşmalar için zemin sunmaktadır.

Bu broşür, veliler ve çocuklarına, mesleki eğitim sistemimizi anlayarak, birlikte, doğru karar almalarında yardımcı olmaktadır.
Türk kökenli velilerin kamu dairelerine ve hayli zor anlaşılan düzenleme ve yasa metinlerine karşı büyük bir saygı ile yaklaştıklarını tekrar tekrar işitiyorum. Sıklıkla bu saygı, yanlış birşeyler yapma endişesi ile bütünleşiyor. Bu yaklaşımdan hareketle, herşeyi olduğu gibi bırakmak en güvenilir yol olabiliyor. Pek çok veli, düzenlemelerin hiç de karmaşık olmadığını duyduklarında ve meslek danışmanlarından kendilerine yardımcı olacak bilgiler, irtibatlar ve tavsiyeler aldıklarında şaşkınlığa düşüyorlar. Danışmanlarımız sizlere destek sunuyor, zira bizim ödevimiz: Mesleki gelecek konusunda net bir fikir oluşturamamış insanlara danışmanlık yapmak.

Pek çok genç, okul dönemini arkalarında bıraktıklarından sevinç duyuyorlar. Şimdi para kazanılacak ve bir aile kurulacaktır. Sahip oldukları enerjiyle dünyayı feth etmek isterler. Şimdi tekrardan meslek okuluna mı gidilecek, yoksa gidilmeyecek mi? Bu tüm dünyada gençlerin yaşadığı bir durum. Çalışkan ve güçlüler, başaracaklarına eminler. Ama çok kısa süre sonra, çok az düşündükleri ve velilerini dinlemedikleri için pişmanlık duyarlar.

Ancak akıllı olanlar kendilerini „Yaşam Macerası“na hazırlıyorlar. Velileri tavsiye, cesaret ve destek veriyor. Gidilmesi gereken yolu ve atılması gereken adımları biliyorlar, çünkü velileri de bu yoldan daha önce geçti. Sizlerin veliler olarak, çocuklarınıza bir meslek eğitimi almasının önemini aktarmanız vazgeçilmez önemdedir. Çocuklarınızın geleceklerini uzun vadede planlayabilmesi konusunda onlara bu desteği vermelisiniz.

Almanya´da bir mesleki kariyer yapma şansı iyi durumdadır ve gelecekte daha da iyileşecektir. Çünkü Almanya uzman personele ihtiyaç duymaktadır. Gelecek yıllarda giderek daha az kişi okulu bitirip meslek eğitimine başlayacaktır. Bu bağlamda başarılı bir mesleki gelecek konusunda kökenleri Almanya dışında olan insanları şansları artacaktır. Bir okul diploması, Almanca´ya hakim olmak ve bir meslek diploması bu açıdan anahtar konumdadır.

Çocuklarınızın, uzmanların sunduğu imkanlardan yararlanmaları ve okullarda sunulan yardımları almalarını; sizlerin de hangi mesleki eğitim olanaklarının bulunduğu konusunda danışmanlık almanızı ve doğru mesleki eğitim işletmesini bulma konusunda yardımlardan yararlanmanızı arzu ediyorum. İş Ajanslarındaki çalışma arkadaşlarımız bu evrede ortaya çıkabilecek pek çok zorluğa karşı çözümlere sahiptirler. Uzmanlardan, doğru tavsiyelere nereden ulaşabileceğiniz ve kamu dairelerinin size nasıl yardımcı olabileceğini öğrenebilirsiniz. Bu konuda elinizdeki broşürde bilgiler bulunmaktadır. Bu bilgileri kullanın ve çocuklarınıza başarılı gelecek yolunda doğru tavsiyeleri verin. Size minnettar kalacaklardır.
Yaşamı ve mesleki geleceği üzerinde kafa yormakta olan gençlere ise şunu söylemek isterim: Almanya´nın size ihtiyacı var. Almanya´da kendi seçimine dayalı başarılı bir mesleki yaşam şansı hiç bir zaman bu kadar iyi olmamıştı. İş Ajansları sizin için uygun bir pakete sahip: Bilgi, yönlendirme, kişisel danışmanlık, uygun meslek eğitim yerini bulmada destek ve mesleki eğitim istendiği gibi yürümezse yardım imkanı.

Sizin vizyonlarınız, fikirleriniz, gücünüz ve niteliklerinize ihtiyaç var. Şimdi doğru adımları atmanın zamanı.

Christiane Schönefeld

„Federal İş Ajansı Kuzey Ren Vestfalya
Bölge Direktörlüğü Genel Müdürü“

Almanya´da Eğitim Sistemi

Yeni nesillere iyi bir gelecek sunmanın yolu onlara iyi bir eğitim imkanı sunmaktan geçiyor. Oldukça karmaşık bir yapıya sahip olan Alman Eğitim Sistemi içeriside çocuğunuzun başarı elde etmesini arzu ediyorsanız, bu sistemi yakından tanımalı, çocuğunuzu zamanında ve doğru biçimde yönlendirmelisiniz.

Eğitim konusu, Almanya´da prensip olarak eyaletlerin idaresine bırakılmıştır. Bu nedenle eyaletler bazında farklı uygulamalara rastlanabilmektedir. Ancak temel organizasyon yapısında özdeşlik bulunmaktadır: Almanya´da zorunlu eğitim kural olarak en az 9 yıldır. 6 yaşından itibaren başlayan zorunlu eğitim süreci, 9. sınıfın tamamlanması ile sona erer. Berlin, Brandenburg, Bremen ve Kuzey Ren Vestfalya Eyaletlerinde bu süre 10 yıldır.

İlkokul

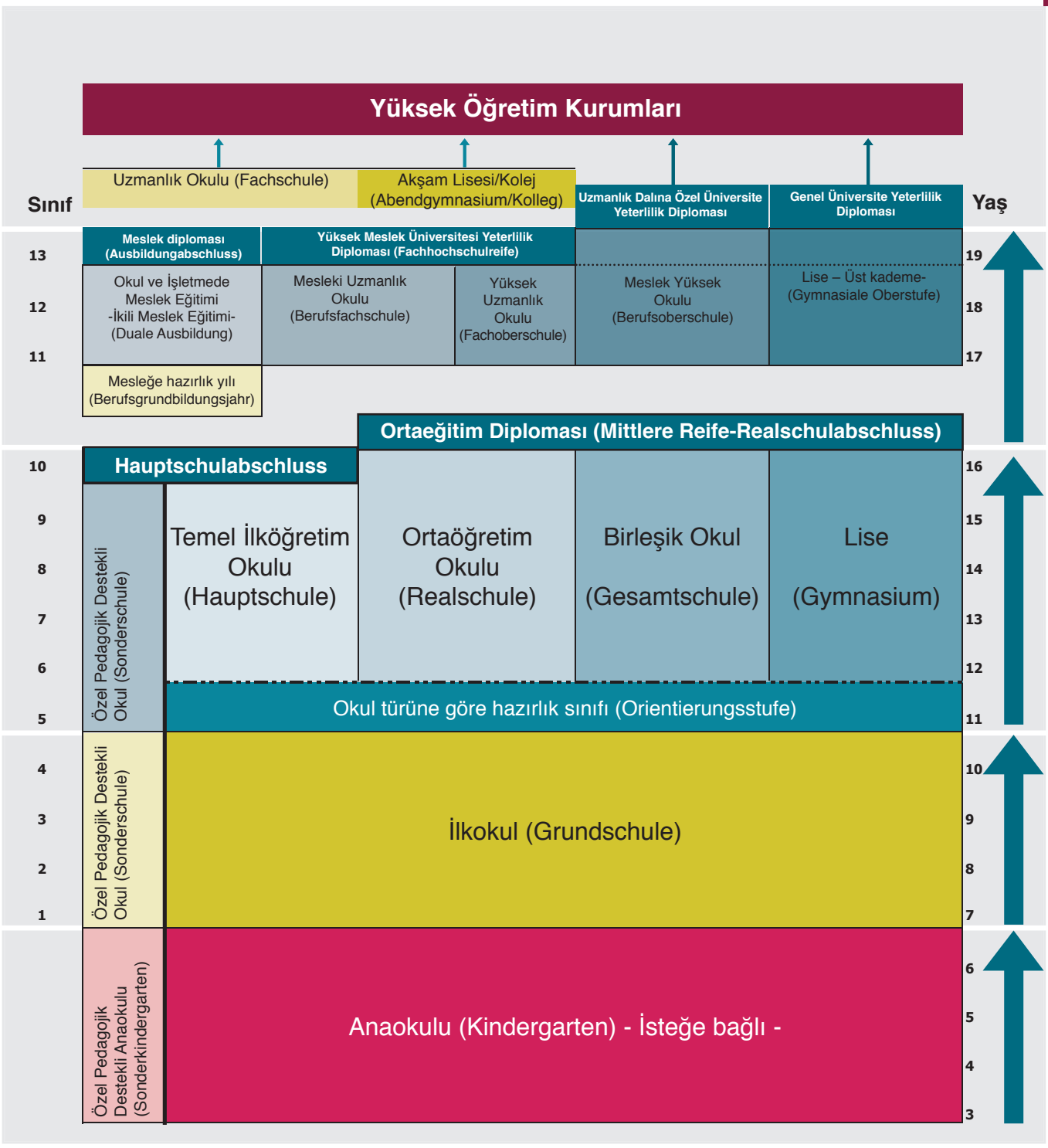
Dört yıl süren ilkokulun ardından, öğrenciler başarı durumlarına göre farklı okullara gönderilirler. Gönderildikleri okul türü fark etmeksizin, öğrenciler 5. ve 6. sınıfta bir hazırlık aşamasından geçirilirler. Bu süreçte öğrencilerin eğilimleri ve yetenekleri anlaşılarak devam edecekleri eğitimin yönü belirlenir. İlkokul dönemi ve hazırlık aşaması çocukların eğitimi açısından önemli belirleyiciliği olan bir dönemdir.

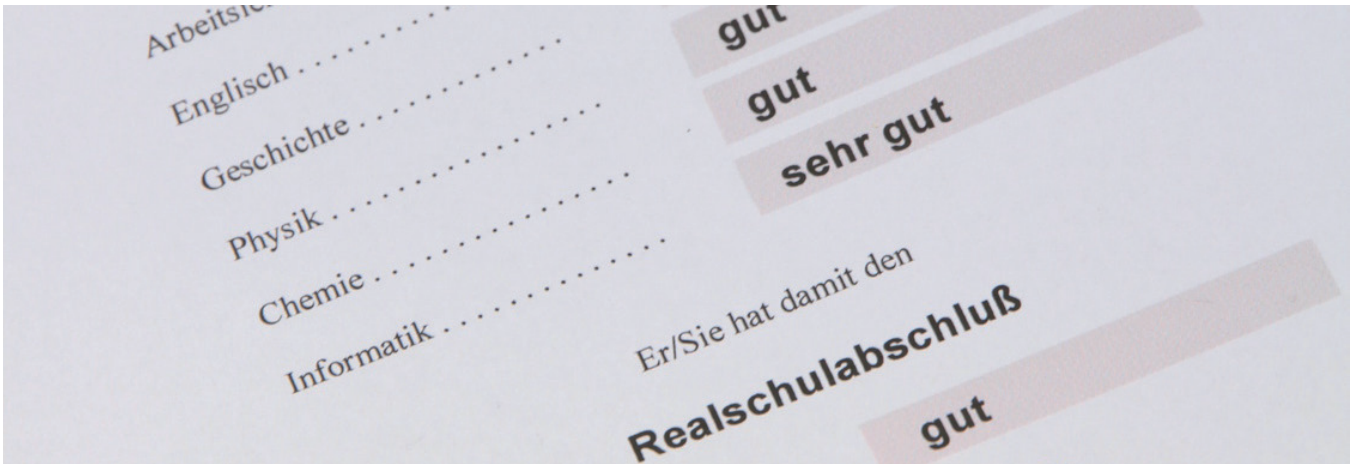
Genel eğitim okullarının yanı sıra, okul öncesi aşamadan itibaren başlayıp zorunlu eğitim süresinin sonuna dek sürebilen paralel bir yapı da bulunmaktadır. „Sonderschule“, „Förderschule“ gibi isimler alan bu okullarda eğitimsel güçlük çeken çocuklara koşullarına uygun eğitim verilir.

Eğitim hayatının ilk altı yılında çocuğunuz yoğun desteğe ihtiyaç duyar. Bu aşamada çocuğunuzun okulu ile yakın irtibatta kalarak, öğretmenlerinin tavsiyeleri doğrultusunda çocuğunuza destek olunuz ve gerektiğinde yakın çevrenizdekilerin ve eğitimi desteklemeye yönelik kuruluşların yardımına başvurunuz.

Ortaöğretimin Alt Kademesinde Okul Türleri

Ortaöğretimin alt kademesinde eğitimin zorluk derecesi ve türüne göre farklı okul tipleri yer almaktadır. Öğrencileri başarı düzeylerine göre benzerlik gösteren bu okul türleri arasında, yalnızca birleşik okullar (Gesamtschulen) farklı seviyelerden öğrencileri bir araya getirmektedir.


Yüksek Öğretim Kurumları
Uzmanlık Okulu (Fachschule)
Akşam Lisesi/Kolej (Abendgymnasium/Kolleg)
Uzmanlık Dalına Özel Üniversite Yeterlilik Diploması
Genel Üniversite Yeterlilik Diploması
Sınıf
Yaş
Meslek diploması (Ausbildungabschluss)
Yüksek Meslek Üniversitesi Yeterlilik Diploması (Fachhochschulreife)
Okul ve İşletmede Meslek Eğitimi -İkili Meslek Eğitimi- (Duale Ausbildung)
Mesleki Uzmanlık Okulu (Berufsfachschule)
Yüksek Uzmanlık Okulu (Fachoberschule)
Meslek Yüksek Okulu (Berufsoberschule)
Lise – Üst kademe- (Gymnasiale Oberstufe)
Mesleğe hazırlık yılı (Berufsgrundbildungsjahr)
Ortaeğitim Diploması (Mittlere Reife-Realschulabschluss)
Hauptschulabschluss
Özel Pedagojik Destekli Okul (Sonderschule)
Temel İlköğretim Okulu (Hauptschule)
Ortaöğretim Okulu (Realschule)
Birleşik Okul (Gesamtschule)
Lise (Gymnasium)
Okul türüne göre hazırlık sınıfı (Orientierungsstufe)
İlkokul (Grundschule)
Özel Pedagojik Destekli Anaokulu (Sonderkindergarten)
Anaokulu (Kindergarten) - İsteğe bağlı -


Englisch
Geschichte
Physik
Chemie
Informatik
gut
gut
sehr gut
Er/Sie hat damit den
Realschulabschluß
gut

Temel İlköğretim Okulu (Hauptschule)
Bulundukları eyalete göre 9. veya 10. sınıfın bitirilmesiyle tamamlanan bu okullarda eğitimin yoğunluğu, diğer okul türlerine göre daha düşüktür. Bu okulları bitirenlere Temel İlköğretim Diploması (Hauptschulabschluss) verilmektedir. Bu diplomayı almak için ayrıca bir bitirme sınavına girme zorunluluğu bulunmamaktadır. İş piyasasındaki rekabet koşulları göz önüne alındığında bu diplomayla meslek eğitim yeri bulabilmek için yüksek not ortalamasına ulaşılması tavsiye edilmektedir. Öğrenci, ortalamasının düşük olması halinde ek sınavlara girerek notunu yükseltebilmektedir.

Kuzey Ren Vestfalya Temel İlköğretim Okulu´nun 10 yıl sürdüğü eyaletlerden biridir. Bu eyalette 9. sınıfı bitiren öğrenciler, Temel İlköğretim Okulu Diploması derecesine erişirler, ancak okul bir yıl daha devam eder. 10. sınfta öğrenciler 10 A ve 10 B diye iki gruba ayrılırlar, temel derslerden (Almanca, İngilizce, Matematik) derslerinden en az geçer (Befriedigend) alanların devam ettiği 10 B sınıflarından daha üst dereceli okullara geçebilirken, zayıf not alanların devam ettiği 10 A sınıflarını tamamlayan öğrenciler yeterli ortalamayı tutturabilmeleri halinde mesleki uzmanlık okullarına devam yeterliliği alabilmektedirler.
Temel ilköğretim diplomasına sahip olan herkes, uygun alanlarda meslek eğitimi görme hakkına kavuşmaktadır. Temel İlköğretim Okullarından mezun olanlar özellikle Zanaatkarlar Odaları´nın görev alanına giren meslek dallarında eğitim görme olanağı bulabilmektedirler.

Ortaöğretim Okulu (Realschule)
Ortaöğretim okulları (Realschule) 10. sınıfın sonuna kadar sürer. Eyaletlere göre farklı adlar alan bir ortaeğitim diploması (Realschulabschluss, Mittlere Reife, Fachschulreife ya da Fachoberschulreife) genellikle eğitimin tamamlanmasının ardından girilen sınavla edinilir. Bazı eyaletlerde ayrıca bir sınav yapılmamaktadır. Bu okullar, Temel İlköğretim Okulları´ndan (Hauptschule) farklı olarak sadece mesleki eğitime yönelik değil, genel üst düzey eğitime yönelik olarak da insan yetiştirirler. Ortaöğretim diploması orta/üst düzeyde ve iyi koşullarda sahip bir meslek yeri bulabilmeyi kolaylaştırdığı gibi, üst düzey meslek okullarına devam etme olanağı da sunmaktadır. Aynı zamanda yüksek not ortalamalarına sahip olan öğrenciler, Liselere (Gymnasium) geçiş yapabilmektedirler.

Lise (Gymnasium)
İlkokulun ardından devam edilebilen bir diğer okul türü olan Lise (Gymnasium), diğer okul türlerine göre daha yoğun bir ders programına sahiptir. Yüksek not ortalamasıyla girilebilen bu okullar, ortaöğretim kademesindeki en yüksek dereceli okul konumundadırlar. İki kademeden oluşan lise eğitiminin ilk evresi 5. sınıftan 10. sınıfa kadar devam eder. Öğrenci 10. sınıfı tamamlamasının ardından ortaöğretim diploması (mittlere Reife) edinmeye hak kazanır. 11. sınıftan itibaren başlayıp 12. sınıfın sonuna kadar „süren lise-üst kademe“ (gymnasiale Oberstufe) eğitiminin ardından Yüksek ÖğretimYeterlilik (Abitur) sınavlarına girilerek, yüksek öğretim kurumlarında eğitime devam edilebilir. Bazı eyaletlerde Yüksek Öğretim Yeterliliği 13. sınıfın sonunda alınabilmektedir. Bu diploma yüksek öğretim olanağının yanı sıra, meslek yaşamına katılmak isteyenlere de önemli avantajlar sağlamaktadır.

Birleşik Okullar (Gesamtschule)
İlkokulun ardından devam edilebilen bir diğer okul türü olan Birleşik Okullar, Alman eğitim sisteminin orta kademesinde yer alan üç okul türünü de bünyesinde barındırmaktadır. Liseler gibi iki bölümden oluşan bu okullarda, 10. sınıfa kadar öğrenim görenler notlarının yeterli olması halinde, üst kademeye devam ederek yüksek öğretim yeterliliği (Abitur) almaya yönelebilirler.

Ortaöğretimin Üst Kademesinde Okul Türleri

Ortaöğretimin alt kademesinde yer alan okulları bitiren öğrenciler, mezun oldukları okul türü ve diploma notlarına göre çeşitli seçeneklere sahiptirler. Temel İlköğretimokulu (Hauptschule) mezunları, 9 yıllık eğitimin ardından, meslek eğitimine başlayabilirler. Alınacak eğitim ve eyaletin düzenlemelerine göre mesleğe hazırlık yılının tamamlanması, meslek eğitimine başlamak için ön koşul olabilmektedir. Okul ve İşletmelerde verilen ikili meslek eğitimi ve okullarda sunulan meslek eğitimlerine (Berufsfachschule) ilişkin daha kapsamlı bilgi izleyen sayfalarda sunulacaktır. *(bkz. Meslek Eğitimi Türleri)*

Teknik niteliği ağır basan alanlarda eğitimlerin verildiği Yüksek Uzmanlık Okulları (Fachoberschule) 11. ve 12. sınıfları kapsamaktadır. İlk yılında stajla kombine edilen eğitimin ikinci yılı kural olarak teorik derslerle geçirilmektedir. Eğitimin tamamlanmasının ardından çalışma yaşamına orta kademeli uzman personel olarak dahil olma imkanı olduğu gibi, bitirme sınavının geçilmesi halinde elde edilen teknik meslek yüksek okullarına (Fachhochschule) devam yeterliliği ile, eğitimin daha üst kademede sürdürülmesi olanağı da bulunmaktadır. Bu okulların bir üst aşaması olan Meslek Yüksek Okuluna (Berufsoberschule) devam edilerek 12. eğitim yılının tamamlanmasının ardından, ilgili alana yönelik üniversitelere giriş yeterliliği de elde edilebilmektedir.

Lise üst kademe eğitimi (gymnasiale Oberstufe), liseler, meslek liseleri ve birleşik okullar gibi okul türleri içerisinde sunulmaktadır. Genel liselerin mezunları bu aşamanın ardından genel yüksek öğrenim yeterliliği elde edebilirken, meslek liselerinin mezunları alana dönük yüksek öğretim yeterliliği almaktadır.

Alman Eğitim Sistemine ilişkin daha kapsamlı bilgi edinmek için aşağıdaki internet sitelerini ziyaret edebilirsiniz:

› www.bmbf.de
› www.bildungsserver.de
› www.kmk.org

Meslek Eğitimi Türleri

Almanya´da meslek eğitimi ortaöğretimin alt kademesinin ardından başlar. Öğrenciler „ikili meslek eğitimi“ (Duale Berufsausbildung) yoluyla meslek edinebilecekleri gibi, bir mesleği sadece okula devam ederek de (schulische Ausbildung) edinebilmektedirler. Bu iki klasik yöntemin yanı sıra yarı zamanlı meslek eğitimi (Teilzeitausbildung) ve ikili yüksek öğretim (Duales Studium) gibi iki yenilikçi yöntem de söz konusudur.

İkili Meslek Eğitimi

İşletmelerde meslek eğitimi ya da İkili Meslek Eğitimi (Duale Ausbildung) adı verilen sistemde, mesleğe ilişkin pratik eğitim işletmelerde, teorik eğitim ise meslek okullarında verilir. İkili meslek eğitimi görebilmek için öğrencinin en az temel ilköğretimokulu diplomasına (Hauptschulabschluss) ihtiyacı vardır. Eğitim alınacak alana göre daha yüksek bir okul diploması ve/veya iyi not ortalaması istenebilmektedir.
İkili meslek eğitimine konu olan meslekler devletçe tanınmış mesleklerdir, 350 meslek dalı bugün tanınmış meslekler statüsündedir. Genel eğitim sisteminde eyaletler düzeyinde farklılıklar görülebilirken, meslek eğitimi alanında bir tektipleştirmeye gidilmiştir. Bunun anlamı nerede edinilmiş olurlarsa olsunlar „İkili Meslek Eğitimi“ ile öğretilen meslekler tüm ülkede aynı statüdedir. Buna karşın eğitim süreleri eyaletler arasında farklılıklar gösterebilmektedir. Eğitimler genellikle 2 ila 3,5 yıl arasında sürmekte ve genellikle Ağustos, Eylül ve Ekim aylarının ilk günü başlamaktadır.

İkili meslek eğitimiyle öğretilen meslekler sanayi, ticaret, zanaat ve tarım sektörlerinde ya da, doktor, eczacı, avukat ve mali müşavirlerin yanında edinilebilmektedir. Bu tür bir meslek eğitimi gören öğrencilere işveren tarafından bir ücret ödenmektedir. Size uygun meslek dalını bulmak ve kabul koşullarını öğrenmek için **www.berufenet.arbeitsagentur.de** sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

Okullarda Meslek Eğitimi

Bazı mesleklerin teorik tarafları ağır bastığından bunlar sadece okullarda öğrenilebilmektedir. Sağlık, pedagoji ve tasarım alanları başta olmak üzere ekonomiye ilişkin meslekler, yabancı dillerle ilgili işler, müzik ya da teknik konulardaki meslekler bunlardan başlıcalarıdır. İkili meslek eğitim alanından farklı olarak, bu alandaki meslekler federal ve eyaletler düzeyinde düzenlenmiştir. Bunun manası, bazı meslekler tüm ülkede geçerli kabul edilirken, bazılarının sadece belirli eyaletlerde geçerli olduğudur. Mesleğin teorik boyutu gibi, pratik boyutu da okullarda bu iş için ayrılmış atölyelerde öğrenilmektedir. Bunun yanı sıra öğrenciler eğitime dahil stajlara tabi tutularak, pratik tecrübelerini ilerletmeleri sağlanmaktadır. Genellikle 2 ila 3,5 yıl arasında süren bu eğitimlere kabul edilmek için sıklıkla en az orta dereceli okul diploması (mittlerer Bildungsabschluss) istenmektedir.

Devlet okullarında alındığında ücretsiz olan bu eğitimler, özel okullarda ücrete tabidir ve öğrencilere herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Sağlık sektöründe olduğu gibi, staj oranının çok yüksek olduğu dallarda istisnalar görülmektedir. Bu tür bir meslek eğitimi gören öğrenciler, ihtiyaç duymaları halinde Federal Meslek Eğitim Yasası (BAföG) gereği ekonomik desteklerden yararlanabilmektedirler. Bu imkandan yararlanmak için belediyelerin meslek eğitimi dairelerine dilekçe ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.

www.planet-beruf.de sitesinde yer alan „ENTSCHEIDEN“ [Karar verin] bölümü altındaki „Berufe von A bis Z“ başlığı altında ilgi duyduğunuz mesleğin ne tür bir meslek eğitiminden geçmeyi gerektirdiğine dair bilgileri bulabilirsiniz.

İşletmelerde Yarı Zamanlı Meslek Eğitimi

[Betriebliche Teilzeitberufsausbildung]

Bu meslek eğitimi türü bilhassa çocuk sahibi olma veya bakım yükümlülüğü gibi nedenlerle, meslek eğitimi alamamış ve ilk kez meslek eğitimi görmek isteyenler ile başladığı mesleki eğitimi yarım bırakmış ve yeniden başlamak isteyen kişilere hitab etmektedir.

Bu mesleki eğitim türünde haftalık mesleki eğitim süresi 20-30 saate (toplam sürenin % 50 veya % 75i) indirilebilmekte, bu yolla mesleki eğitimin toplam süresi % 50 oranında uzatılabilmektedir. Mesleki eğitim için alınan ödemeler de iş süresine uyarlanabilmektedir. Meslek okulundaki derslere düzenli katılımın zorunlu olduğu bu mesleki eğitim modeli, işletmelerde verilen tüm mesleki eğitim türlerinde uygulanabilmektedir.

İkili Yüksek Öğretim [Duales Studium]

Bu model pek çok işletme tarafından giderek artan biçimde uygulanmaktadır. Mesleki eğitim odaklı, ugulama odaklı ve kamusal mesleklere yönelik olmak üzere üç temel türü bulunmaktadır.

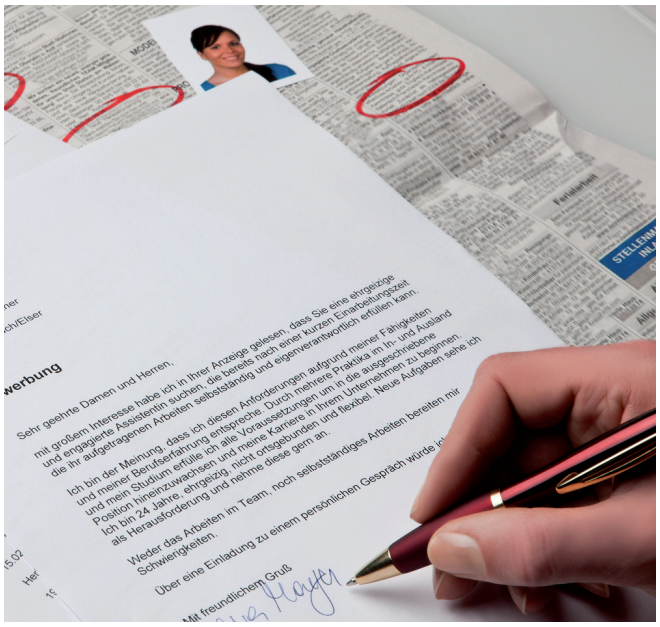
Mesleki eğitim odaklı ikili yüksek öğretim alanları [Ausbildungsintegrierende duale Studiengänge] ilk mesleki eğitimin verildiği dallardır. Hukuken tanınmış mesleki eğitim alanlarında yüksek öğrenim imkanı sunulmaktadır. Yüksek öğrenim ve meslek eğitimi zamansal ve içeriksel olarak birbiriyle bütünlenmektedir. Meslek okulu eğitimi genişletilmekte ya da tümüyle yüksek okul eğitimiyle sağlanmaktadır. Okul tamamlandıktan sonra öğrenciye, bir yüksek öğrenim diplomasının (genellikle lisans/bakalorya düzeyinde) yanı sıra bir de meslek eğitimi diploması verilmektedir. Bu bakımdan, ikili yüksek öğrenim imkanı sunan okullara kabul edilmek için bir işletme ile mesleki eğitim sözleşmesi yapma şartı aranmaktadır.

Uygulama odaklı ikili yüksek öğretim alanlarında, yüksek öğrenim ile özel sektörde devam eden yarı zamanlı çalışma veya uygulama dönemi bütünleştirilir. Uygulama evresi ya da yarı zamanlı çalışma günler bazında teorik eğitimin yanında sürdürülebileceği gibi, bloklar halinde uzun dönemler şeklinde de bölünebilir, Bu bölümlere kabul edilebilmenin koşulu bir işletme ile anlaşmaktır, genellikle bu anlaşma iş sözleşmesi formatında hazırlanmaktadır.

Kamu idarelerinde uygulamaya odaklı ikili yüksek öğretim programları, farklı kademelerdeki kamu dairelerinde (Bakanlıklar, belediyeler, devlet daireleri, okullar, karakollar, hasta vs.) istihdam edilen/edilecek kişilerin mesleki bilgi ve tecrübelerini arttırmayı hedeflemektedir.

Meslek Seçimi ve Başvuru Süreci

İyi bir yaşam kurmak için iyi bir iş, iyi bir iş için iyi bir meslek şart. İyi bir meslek edinmek için ise doğru zamanda doğru adımları atmanız gerekir.



İyi bir meslek, her zaman en çok kişinin başvurduğu ya da en fazla gelir vaad eden meslek demek değildir. İyi bir meslek, sizin niteliklerinize en uygun ve size en iyi gelecek perspektifini sunan meslektir. Size en uygun mesleği bulmak için olabildiğince erken harekete geçmeli, gelecekte hayatınızı şekillendirecek meslek hakkında olabildiğince bilgi ve tecrübe edinmeye çalışmalısınız.

Yön Belirleme

Unutmayın ki, iyi bir meslek eğitim yeri bulmak için iyi bir okulu iyi bir dereceyle bitirmiş olmak her zaman tek başına yeterli değildir. Pek çok öğrenci meslek eğitimi konusunda erken adımlar atarak ve kendini önceden hazırlayarak, daha düşük notlara sahip olsa da işverenleri ikna edebilmektedir. Bu nedenle en geç okulunuzu bitirmeye iki yıl kala ilk adımlarınızı atmaya başlamalısınız.

Birinci Adım: Bilgi Edinme

Meslek seçimi sürecinde başarı elde etmenin yolu, süreci ve seçenekleri yakından tanımaktan geçer. Bu nedenle hangi alanlarda meslek eğitimi görebileceğiniz ve bu eğitime kabul edilmek için hangi şartların yerine getirilmesi gerektiği konusunda bilgi edininiz. Federal İş Ajansı´nın hemen hemen tüm şubelerinden bulunan Meslek Bilgi Merkezleri (BIZ) size uygun mesleği bulmada, işyeri aramada ve başvuru dosyalarınızı hazırlamada ücretsiz destek sunmaktadır. Meslek Bilgi Merkezleri´nden danışmanlık almak için ayrıca randevuya gerek yoktur.

Bunun dışında **0800 4 5555 00 (Ücretsiz)** no.lu telefon kanalıyla Federal İş Ajansı´nın görevlendirdiği meslek danışmanları ile de görüşebilirsiniz.

İkinci Adım: Kendini tanıma

Meslek seçiminde belki de en önemli adımlardan biri, kendini tanımadır. Çok rağbet gören iyi gelirli ve gelecek vaadeden bir iş kolunda meslek eğitim yerine kabul edilmenize rağmen, bu işin size fiziksel ve zihinsel açıdan uymaması riskini ortadan kaldırmak için, kendinizi güçlü ve zayıf yönlerinizle tanıyarak mesleğinizi seçmelisiniz. www.planet-beruf.de sitesinde sunulan „Berufe-Universum“ programı, size kendi niteliklerinizi tanımada ve size uygun iş yeri bulmada yardımcı olacaktır. Bunun yanı sıra ailenizle, öğretmenlerinizle ve arkadaşlarınızla, seçtiğiniz mesleklerin size uygun olup olmadığı konusunda görüş alışverişinde bulunmanız yararlı olacaktır.

Üçüncü Adım: Tecrübe Edinme

Seçmek istediğiniz mesleği belirledikten sonra bu meslek dalında staj yapmanız yararlı olacaktır. Bu şekilde yaşamınızı şekillendirecek işin size uygun olup olmadığı konusunda güvenilir bir karar verebilirsiniz ve eğitim başladıktan sonra memnuniyetsizlik nedeniyle yarım bırakma ya da yapmak istemeyeceğiniz bir mesleğin diploması için zaman kaybetme tehlikesini en aza indirgemiş olursunuz. Bunun yanı sıra, ikili meslek eğitimi (duale Ausbildung) alanında sunulan bir meslekte karar kıldıysanız, staj yaptığınız işletmede kendinizi göstererek, oraya kabul edilme ihtimaliniz de bulunmaktadır. Ayrıca pek çok işveren için staj yoluyla edinilmiş tecrübe, ikna edici bir faktör olarak şansınızı arttırmaktadır.

Karar Alma

Okul eğitiminizin son yılı başlamadan önce, meslek eğitimi görmek istediğiniz alan ve alanları belirlemiş olmanızda yarar vardır. Kararınızı kesinleştirmemiş olmanız halinde, İş Ajansları´nda (Arbeitsagentur) bulunan Meslek Bilgi Merkezleri´ni (BIZ) ya da Meslek Danışmanlığı (Berufsberatung) birimlerini ziyaret etmeniz yararlı olacaktır.

Birinci Adım: Başvuru Belgelerini Hazırlama

Eğitim yerleri için başvurular yaz aylarında yapılmaktadır. Bu nedenle başvuru belgelerinizi hazırlamaya en geç bir yıl önce başlamanızda yarar vardır. Başvuru sürecinde önemli rol oynayan başvuru belgelerinin eksiksiz ve kurallara uygun şekilde hazırlanmış olduğundan emin olmak için, belgeleri uzman bir kişinin gözden geçirmesinde yarar vardır.

Meslek Eğitim Yeri Bulamadım, Ne Yapabilirim?

Bu durumda bir meslek eğitimi görebilmek için dört seçeneğiniz bulunmaktadır.

Mesleğe Giriş Niteliklendirmesi (Einstiegqualifizierung) adı verilen yöntemde öğrenci altı ayla bir yıllık süre arasında bir işletmede uzun süreli ve ücretli staj yapar. Bir meslek eğitimine benzer süreçten geçen öğrencinin başarılı olması halinde, işletmelerce ertesi yıl meslek öğrencisi olarak kabul edilmeleri sıkça rastlanan bir durumdur. Bunun yanı sıra staj süresi, meslek eğitimine kabul halinde eğitim süresine saydırılabilmektedir.

Temel Meslek Eğitimi Yılı (Berufsgrundbildungjahr) uygulaması belli başlı meslek kolları için geçerlidi. Bunların arasından seçeceğiniz alanda bir yıl süreyle temel eğitim verilir. Bu süre başarıyla tamamlanır ve aynı branşta kalınırsa, bir yıllık süre bazı eyaletlerde eğitim süresinden düşülebilmektedir.

Mesleğe Hazırlık Yılı (Berufsvorbereitungsjahr) uygulamasında meslek eğitim yeri bulamayan öğrenciler tam gün okula devam ederek mesleğe hazırlanırlar. Öğrencilerin kişisel ve sosyal yeteneklerini geliştirmeye yönelik bu eğitimin başarıyla tamamlanması halinde öğrenciler ek bir sınava katılarak temel eğitim diplomasına (Hauptschulabschluss) denk bir diploma edinmeye hak kazanırlar. Mesleğe hazırlık için geçirilen bir yıl, meslek eğitimi süresinden düşülmez.

Mesleğe Hazırlayıcı Eğitim Tedbirleri (Berufsvorbereitende Bildungsmssnahme) uygulamasında eğitim süresini tamamlayan ancak mesleki yaşama hazır olmayan kişiler desteklenir. En fazla 10 ay süren kurslarla öğrenciler, eksik oldukları alanlarda desteklenirler *(örneğin Almanca bilgisi)*.

Bu tedbirler yanlış kanının aksine “faydasız” olmayıp, sene kaybının önüne geçilmesi ve boş geçen bir yılın yaratabileceği eğitim yaşamından uzaklaşma riskinin giderilmesi bakımından büyük fayda sağlamaktadır. Seçilen yönteme göre doğrudan işletmede kalarak meslek eğitimine devam etme olasılığı bulunduğu gibi, ertesi yıl yapılacak başvurularda zamanını boş geçirmeyen adaylar daha şanslı olmaktadır.

Bu nedenle iş ajanslarınca sağlanan ücretsiz „başvuru kontrolü“ imkanından yararlanmanızı öneririz. Belgelerinizi inceleyecek uzman size başka alternatifler de önerebilecek, olası eksikliklerini giderebilmeniz için tavsiyelerde bulunacaktır. Başvuru belgelerini hazırlarken dikkat etmeniz gereken hususlara dair bilgileri izleyen sayfalarda bulabilirsiniz.
(bkz. Başvuru Belgelerinin Hazırlanması)

İkinci Adım: İşletme ve Okulların Tespiti
İkili meslek eğitimi (duale Ausbildung) ile öğrenilen bir meslekte karar kıldıysanız, bu mesleği gerçekleştirebileceğiniz işletmelerin adreslerini tespit edin, İş Ajansı´nın internet sitesinde yer alan “JOBBÖRSE” [İş Borsası] başlığı altında adresler bulabileceğiniz gibi, devam etmek istediğiniz iş koluna göre meslek odalarından (Sanayi ve ticaret odaları, zanaatkarlar odaları, barolar, eczacılar birliği vb.) da bu tür bilgiler edinebilirsiniz.

Eğer bir okulda sunulan meslek eğitimine devam etmeyi düşünüyorsanız, bu okulları tespit ederek, bilgilendirme toplantılarına katılmanız yararlı olacaktır. Belediyelerin eğitim daireleri ve eyaletlerin eğitim bakanlıklarından bu okulların listesi edinilebilmektedir. Okulların kayıt koşulları ve tarihleri hakkında erkenden bilgi edinmeniz gerekmektedir, zira bu okulların kayıt dönemi, sene başında açılmaktadır.

Üçüncü Aşama: Başvuruların Gönderilmesi
Meslek eğitimi döneminin başlamasından bir yıl önce ilk başvurularınızı göndermeye başlamalısınız. Başvuruda bulunacağınız işletmelerin kendi iş yükleri nedeniyle, yanıt vermekte gecikebilecekleri veya olumsuz cevap verme ihtimallerini göz önünde bulundurarak, başvurularınıza olabildiğince erken başlamalı ve mümkün olduğunca çok başvuru göndermelisiniz. Başvurularınızdan olumsuz yanıtlar gelmesi halinde yapabileceklerinize dair bir B Planı oluşturmanızda yarar vardır. Meslek eğitim yeri bulamamanız halinde yapabileceklerinizi yandaki bilgi kutucuğundan bulabilirsiniz. *(bkz. Meslek Eğitim Yeri Bulamadım, Ne Yapabilirim?)*

Başvuru

İşletmelere başvurularınızın ardından, başvurunuzun yeterli görülmesi ve açık meslek eğitim yeri bulunması halinde işgörüşmesine davet edilirsiniz. İş görüşmesinde kendinizi gösterebilmeniz halinde meslek eğitimi için kayıt süreciniz başlar. Bu aşamada da doğru adımlarla ilerlemek gerekir.

Birinci Adım: İş Görüşmesi
İş yerine kabul edilmek için iş görüşmesi kilit rol oynamaktadır. Bu nedenle belli başlı konulara özen göstermek iş yerinin kapılarını aralamanızı kolaylaştıracaktır. İş görüşmesinde ilk intiba çok önemlidir, bu nedenle abartılı olmayan ancak işi ciddiye aldığınızı gösterir uygun kıyafetler seçin. Dakiklik her zaman iş yaşamında önemlidir. Bu nedenle iş görüşmenize vaktinde gidin, gidiş mesafenizi önceden planlayarak gecikmeyin. Ciddi aksilik ortaya çıkar ve gecikmek durumunda kalırsanız, iş yerini arayarak durumu bildirin. İşletme tarafından istenmediği takdirde görüşmeye aileniz veya arkadaşlarınızla değil, yalnız gidin, bu sizin kendi ayaklarınız üzerinde durabildiğinizi gösterecektir. Görüşme esnasında nezaket kurallarına uygun davranış ve konuşma biçimini kullanmaya özen gösterin ve en önemlisi iş görüşmesine gitmeden önce iş yeri hakkında detaylı bilgi (örneğin işyerinin internet sitesinden) edinin. Bu, işyerine kabul edilme şansınızı arttıracaktır.

İkinci Adım: İşe Alma Süreci – Eğitim Anlaşması
İş görüşmesinden başarılı bir şekilde ayrılmanız halinde işveren size bir Eğitim Anlaşması (Ausbildungsvertrag) sunar. Meslek eğitimi süresince geçerli olan bu anlaşmada, alınacak meslek eğitiminin tanımı, eğitimin başlangıç tarihi ve süresi, haftalık çalışma saati, deneme süresinin uzunluğu, tatil hakkı ve eğitim ödeneğinin miktarı gibi hususlar yer alır. Bu sözleşmenin eğitim başlangıç tarihinden önce imzalanmış olması gerekmektedir.

Üçüncü Adım: Belge Toplama
Bir işletmede meslek eğitimine başlayabilmeniz için, işverene çeşitli belgeler sunmanız gerekmektedir. Bunların başında „Vergi kartı“ (Lohnsteuerkarte) gelmektedir. 1 Ocak 2012´den itibaren vergi dairelerinin elektronik olarak işverene ilettiği kartı, ilk kez çıkartıyorsanız, vergi numaranızı, doğum tarihinizi, gerekmesi halinde dini inancınızı ve ilk kez meslek eğitimi ile çalışma yaşamına başladığınıza dair bir beyannameyi işverene aktarmanız gerekmektedir.

Bir işyerinde çalışmaya başladığınız andan itibaren ailenizin sosyal güvenlik korumasından çıkarsınız. Bu nedenle bir sağlık sigortası seçmeniz gerekir. Tüm sigortalarda aynı oranda kesinti yapıldığından size en iyi imkanları sunan sigortayı tercih ediniz. Sağlık sigortanız gibi, hastalık, kaza, bakım, işsizlik ve emeklilik gibi sosyal güvenlik sigortalarınızın katkı payları da size yapılan ödemelerden kesilmektedir. Meslek eğitimi ödemelerinizin yapılabilmesi için bir cari hesap (Girokonto) açtırarak, hesap bilgilerinizi işverene iletmeniz gerekmektedir.

Ayrıca işyerinde çalışmaya başlayabilmek için bu mesleği yapmaya sağlık açısından uygun olduğunuza dair bir belge sunmanız gerekir. Ev doktorunuzdan randevu alarak, bu belgeyi temin ediniz. Yapacağınız işin türüne göre, kanunlar gereği veya işverenin isteği doğrultusunda ek belgeler de (örneğin adli sicil kaydı) istenebilir.

Meslek Okulları

İkili sistemde meslek eğitimi, işletmeler ve okullar tarafından birlikte yürütülür. İşletmelerde edinilen pratik bilgilerin teorik eğitimle desteklendiği okullarda, iş eğitiminin yanında genel kültür arttırmaya yönelik dersler ve kimi mesleklerde yabancı dil eğitimi de verilir. Meslek eğitimine devam zorunluluğu ve bu konudaki yaş sınırları eyaletler bazında düzenlenmektedir.

Öğrenciler genel olarak haftanın iki gününü meslek okulunda geçirirken, diğer günlerde işyerinde çalışırlar. İşveren öğrenciye okul günlerinde izin vermekle yükümlüdür. Aynı alanlarda eğitim görenlerin aynı sınıflarda eğitim görmesi ilke olarak uygulansa da, öğrenci sayısının azlığı durumunda sınıflar birleştirilebilmekte veya eyalet çapında ortak sınıflar oluşturulmaktadır.eğitim süresini tamamlayan ancak mesleki yaşama hazır olmayan kişiler desteklenir. En fazla 10 ay süren kurslarla öğrenciler, eksik oldukları alanlarda desteklenirler *(örneğin Almanca bilgisi)*.

Başvuru Belgelerinin Hazırlanması

Bir işletmede meslek eğitimine kabul edilip edilmemenizi belirleyen en önemli faktörlerden biri, işverene gönderdiğiniz başvuru belgelerinin düzgün ve eksiksiz oluşudur. Başvuru belgelerinizdeki düzenlilik ve özen, kendinizi yazılı olarak ifade ediş biçiminiz, hakkınızda oluşacak ilk kanaati belirler.

İşletmelere başvuru kural olarak yazılı olarak yapılır, teknolojik ilerleme sayesinde elektronik başvuru yöntemi de çok sık kullanılan bir model haline gelmeye başlamıştır. Başvurunun hangi formda yapılacağı, genellikle iş ilanlarında belirtilmektedir. Belirsizlik halinde işletmeyle irtibata geçmenizde yarar vardır.

Bir iş başvurusunda bulunması gereken unsurlar sırasıyla şunlardır:

- **Başvuru yazısı**
- **İşlevsel özgeçmiş**
- **Son karnenin veya diplomanın fotokopisi**
- **Staj ve kurs sertifikalarının fotokopileri**
- **Fotograf**

Başvuru yazısı
Başvuru yazısında meslek eğitimi adayı, işe başvuru niyetini ve nedenini anlatır. Anonim olarak (Sayın yetkili… [Sehr geehrte Damen und Herren]) yazılabilecek başvuruların, doğrudan başvurunun gönderildiği şahsın adına yazılması, başvuru şansınızı arttıracaktır. Bu nedenle kişinin ismi bilinmiyorsa, işyeri aranarak öğrenilmesinde yarar vardır. Yazının devamında, bu işyerine neden başvurulduğu, daha önce bu alanda edinilmiş tecrübeler vs. aktarılarak, işi almak konusundaki motivasyonunuzun yüksek olduğunu göstermelisiniz. Başvuru yazısının bitiminde kibar bir ifadeyle işgörüşmesine çağrılmak istediğinizi belirtmeniz gerekir. Hazırlayacağınız yazının mektup yazma standartlarına uyması gerekir. Mektupta, yer ve tarih bilgisi, gönderici ve alıcı adresleri, konu satırı, ve imza yer almalıdır. Bunun yanı sıra yazıya ek olarak gönderilen dosyalar da belirtilmelidir.

İşlevsel Özgeçmiş
Özgeçmiş, başvuruda bulunan kişinin eğitim, iş tecrübesi ve yeteneklerini sunduğu bir belgedir. Özgeçmiş iki farklı formatta hazırlanabilmektedir: Kronolojik özgeçmiş doğumdan itibaren önemli olayları tarih sırasına göre aktarırken, işlevsel özgeçmişte kişinin nitelikleri konu başlıkları altında (Eğitim, İş tecrübesi vb) sıralanır. Özgeçmişiniz, hakkınızda yeterli bir kanaat edinilmesini sağlamalıdır, bunun için yeterince detaylı, ama olabildiğince kısa ve öz olmalıdır. Özgeçmişte mutlaka yer alması gerekenler: kişisel bilgiler (ad, iletişim bilgileri, doğum yeri tarihi), eğitim, iş tecrübesi ve kişisel niteliklerdir (bilgisayar bilgisi, dil bilgisi vs). Bunlar dışında hobiler (yüzme, fotografçılık, müzik vs) ve kişisel özellikler (güvenilirlik, ekip çalışmasına uygunluk vs) isteğe bağlı olarak özgeçmişte yer bulabilir. Özgeçmişte yer ve tarih bilgileri ile imzanız olmalıdır.

Kişisel Belgeler
Okul diplomanızı veya henüz mezun olmadıysanız en son karnenizi başvuru dosyanıza eklemeniz gerekmektedir. Bunların yanı sıra devam ettiğiniz kurs ve diğer programların sertifikaları ile staj belgelerinizi de, eğer özgeçmişinizde belirttiyseniz başvurunuza eklemeniz gerekir.

Fotograf
Başvurulara fotograf eklemek isteğe bağlıdır. Başvuruya eklenecek iyi bir fotograf, işveren üzerinde iyi bir izlenim uyandırma açısından faydalı olacaktır. Fotografın olumlu ve profesyonel bir etki bırakması gerekmektedir, bu nedenle başvurunuza ekleyeceğiniz fotografı kendiniz çekmek yerine, uzman bir fotografçıya çektirmeniz faydalı olacaktır. Fotograftaki görünümünüzün düzgün ve bakımlı olmasına özen gösteriniz, abartılı kıyafetler ve makyajlardan kaçınınız. Bunlar hakkınızda yanlış bir izlenim edinilmesine neden olabilirler.

Başvuru belgelerinizi hazırlarken ya da göndermeden önce İş Ajansları içerisinde oluşturulmuş Meslek Bilgi Merkezleri´ne (BIZ) başvurarak, kontrol ettirebilirsiniz.

Başvuru Belgelerinizi Hazırlarken Bunlara Dikkat!

- Başvuru dosyalarınızı bilgisayarda hazırlayın.
- Başvuru dosyalarınızı DIN A4 ebatında kağıtlara basın.
- Başvuru yazınızı ve özgeçmişinizi hazırlarken yeterli kenar boşluğu bırakmaya özen gösterin.
- Başvuru yazınız ve özgeçmişinizi orijinal imzalı olarak sunun.
- Fotokopilerini sunduğunuz belgelerin okunaklı olmasına ve temiz görünmesine özen gösterin.
- Yazım ve dilbilgisi hatalarına karşı, belgelerinizi dile hakim bir tanıdığınıza (öğretmen, arkadaş, akraba vb.) kontrol ettirin.
- Başvuru belgelerinin kenarlarını kıvırmayın.
- Tüm belgelerde aynı yazı karakteri ve boyutunu kullanın.
- Fotograf eklemek isterseniz sağ üst köşeye veya başvuru dosyası kapağına yerleştirin.
- Başvuru yazısı ve özgeçmişte belirtilen yer ve tarih bilgilerinin aynı olmasına özen gösterin.

Kamu Hizmetlerinde Meslek Eğitimi

Almanya´da yalnızca özel sektörün faaliyet alanına giren işlerde değil, kamu dairelerinde de meslek eğitimleri veriliyor. Geleceğini güvence altına almak isteyenler için bu meslek eğitimleri de özel bir alternatif sunuyor.

Almanya´da yaşanan demografik dönüşüm ve gitgide belirginleşen toplumsal çeşitlenme göçmenlerin kamu sektöründe istihdamını daha önemli ve gerekli hale getiriyor. Pek çok kamu dairesi göçmenleri istihdam etmek üzere aktif çalışmalara başlamış durumda. İş güvencesinin yanı sıra, düzenli ve iyi gelir imkanı sunan kamu hizmetleri alanında memurluk ve kadrolu personel olarak iki türde istihdam olanağı sunuluyor. Memurluk için kural olarak Alman veya Avrupa Birliği vatandaşlığı gerekirken, pek çok kamu idaresi diğer ülke vatandaşlarını da kadrolu personel olarak istihdam yoluna gitmektedir.

Almanya´da kamu görevleri, federal düzeyde veya eyaletler bazında üstlenilebilmektedir. Gerçekleştirilen faaliyete göre genel, orta dereceli, yüksek düzey ve üst düzey gibi dört türü bulunmaktadır.

Kamu görevlerinde meslek eğitimi ne şekilde gerçekleştirilmektedir?
Bu alanda meslek eğitimi, hazırlayıcı hizmet dönemi ile gerçekleştirilir. Kamu yönetimi alanında eğitim verilen okullar, kamu idaresine tabi eğitim kurumları ve meslek yüksek okullarında verilen teorik eğitimin yanında pratik eğitim, federal düzeyde, eyalet düzeyinde veya yerel ölçekteki kamu kurumlarında sağlanır.

Eğitimin süresi ne kadardır?
Seçilen kamu görevinin türü ve uzmanlık alanının yanı sıra, gerçekleştirildiği yönetim kademesine göre (federal oluş ya da hangi eyalette gerçekleştirildiği burada önem arz etmektedir) eğitim süresi farklılık göstermektedir. Ancak eğitim prensip olarak bir ila üç yıl arasında sürmektedir.

Kamu görevlisi olarak meslek eğitimi görmek için hangi eğitimlerin tamamlanmış olması gerekmektedir?
Seçilen görev türü, şartlarda farklılaşma yaratmaktadır. Genellikle kamu görevlisi adaylarından en az Orta eğitim diploması (mittlere Reife) istenmektedir.. Yüksek dereceli hizmet kademesinde işin teknik nitelikte oluşu, aranan şartlarda farklılık yaratmaktadır. Eğer teknik bir iş söz konusu değilse, yüksek öğrenime yeterlilik diploması (Fachhochschulreife) aranan en düşük koşul olurken, teknik işlerde bir meslek yüksek okulu diplomasının edinilmiş olması gerekmektedir. Üst düzey görevler için teknik bir iş olup olmadığına bakılmaksızın bir üniversite diploması edinilmiş olması şartı aranmaktadır.

Kamu görevlisi olabilmek için eğitim dışında başka hangi koşulların yerine getirilmesi gerekmektedir?
Almanya´da memur olabilmek için Alman vatandaşlığına veya bir AB üyesi ülkenin vatandaşlığına sahip olmak gerekmektedir. Kadrolu personel istihdamında ise diğer ülke vatandaşları da kabul edilebilmektedir. Kamu görevlisi adaylarından anayasada tanımlanan özgürlükçü ve demokratik düzeni benimsemiş olmaları da beklenmektedir. Kişilerin kamu hizmetine uygun niteliklere haiz olması gerekir. Bunun manası kişinin kötü şöhrete sahip olmaması, dengeli bir ekonomik yaşamı olması, kamu hizmetlerinden kısıtlanmış olmaması ve adli sicil kaydının bulunmamasıdır. Mesleğe fiziki ve zihinsel olarak uygunluk sağlanması gerekirken, kişinin göreve başlama tarihinde eyalet kanunlarında öngörülen yaş sınırlarını aşmamış olması gerekir.

Seçim süreci nasıl gerçekleştirilmektedir?
Seçim sürecinin biçimi ve kapsamı eyaletler ve federal düzeyde yasalarla belirlenmiştir. Farklılıklar gösteren seçim sürecinde kural olarak karne notları ve görevlendirme sınavında alınan notlar belirleyici olmaktadır. Bu sınavlarda dilsel ve mantıksal yetenekler, genel kültür seviyesi, yargılama yeteneği, fark etme kabiliyeti, iş etkinliği ve organizasyon yeteneği ölçülür. Bazı durumlarda seçim süreci sözlü sınavı da içerebilmektedir.

Kamu görevlerinde meslek eğitimi ile ilgili detaylı bilgilere ve açık meslek eğitim yerlerinin ilanlarına nasıl ulaşabilirim?
Federal İş Ajansı tarafından yayınlanan ve Meslek Bilgi Merkezleri´nden (BIZ) temin edilebilen „Beruf Aktuell“ başlıklı broşür, kamu hizmetleri alanlarında sunulan farklı meslek dallarını tanıtıcı kısa bilgiler içermektedir. Bunun yanı sıra internet üzerinden BERUFENET sitesi ziyaret edip (**www.berufenet.arbeitsagentur.de**) arama çubuğuna „Beamte“ [Memur] ibaresini girerek arama yaptırmanız halinde, konuya ilişkin kapsamlı bilgilere ulaşabilirsiniz.
Farklı eyaletlerde uygulamaya konan merkezi ilan sistemleri, kamu hizmetleri alanında sunulan meslek eğitim yerlerini bulmaya yardımcı olurken, federal düzeyde **www.bund.de** adresinde iş ilanları [Stellenangebote] başlığı altında yer alan „Ausbildungsplätze“ seçeneğini tıklamanız halinde tüm ülke çapında kamu hizmetleri alanında sunulan meslek eğitim yerlerinin ilanlarına ulaşabilirsiniz.

Staj

Bir mesleğe hazırlanmak, o mesleğe ilişkin tecrübe edinmek ya da mesleği tanımak amacıyla gerçekleştirilen bir çalışma türü olan staj, pek çok işe veya eğitime başlayabilmek için ön koşul olarak da aranabilmektedir.

Meslek seçimi aşamasında bulunan öğrencilerin, kendileri için öngördükleri mesleklerde kısa süreli de olsa staj yaparak, işin kendileri için uygun olup olmadığını gözlemlemeleri mesleki gelecekleri açısından sağlıklı karar alabilmelerini kolaylaşıracaktır. İşverene meslek eğitimi başvurusundan önce kendinizi gösterebilmeniz açısından da staj önemli bir avantaj sunmaktadır.

Stajın farklı türleri bulunmaktadır, başlıcaları şunlardır:

Tanışma Stajı (Schnupperpraktikum)
Ortaöğretim aşamasındaki öğrencilere yönelik olan bu staj tipinde, esas olan öğrencinin bir iş alanında tecrübe kazanması veya tecrübelerini arttırması olmayıp, birkaç günlük süre zarfında iş hakkında genel bir bilgi edinmesidir. Öğrenci staj süresince iş ve mesleğin çalışma koşullarını gözlemleme imkanı bulur. Genelde bu tür stajlar için öğrencilere herhangi bir ücret ödenmez. Meslek seçimi aşamasında bulunan öğrencinin mümkün olabildiğince farklı meslek dalı ve işyerinde bu tür staj programlarına katılması yararına olacaktır.

Ön Staj (Vorpraktikum)
Çeşitli meslek dallarında eğitim almaya başlayabilmek için, bu alanda daha önce staj yapmış veya iş tecrübesi edinmiş olma şartı aranır. Bu tür stajlar yalnız işe adaptasyon sürecini kolaylaştırmakla kalmayıp, işe yatkınlık derecenizi tespit etmede de yardımcı olur.

Yurtdışı Stajı (Auslandspraktikum)
İsteğe bağlı bir staj türü olup, yurtdışı tecrübesi kazanmaya ve yabancı dil bilgisini geliştirmeye yöneliktir. Bu tür stajlar, iş yaşamına katılım ve yükselme konusunda avantaj sağlamaktadır.

Okul Stajları (Schülerbetriebspraktikum)
Bazı eyaletlerde okulu bitirmeden bir yıl önce ya da son yılda öğrencilerin bir işletmede staj yapmış olma zorunluluğu vardır. Bu yolla öğrencilerin iş yaşamını daha yakından tanımaları ve kendi yeteneklerini tanımaları istenir. Bu tür stajların organizasyonu okullar tarafından yapılmaktadır.

Hukuki statülere sahip bu tür staj uygulamalarının yanı sıra, isteyen kişiler gönüllü olarak da işletmelerde staj yapabilmektedirler. İşverenin uygun görmesi halinde başlanabilen stajlar, meslek seçiminizde size yol gösterici olacağı gibi, gerek meslek eğitim yeri ararken, gerek iş yaşamına katılırken size avantaj sağlayacaktır.

Meslek Eğitimi Alanında Destekler

Meslek eğitimi alanında sağlanan kamusal destekler, özel koşulları nedeniyle (mesafe, dil vs) eğitime başlayamayan ya da finansal zorluklar nedeniyle meslek yeri bulamayan veya sürdüremeyenlere önlerindeki engelleri aşmada yardımcı oluyor.

Meslek eğitim yeri arayışında olan gençlerin yanı sıra, işsiz veya işsiz kalma riski altında olan bireyler, Federal İş Ajansı´nın finansal desteklerinden yararlanabilmektedir. İş yaşamına katılımı kolaylaştırmaya yönelik bu destekler-den Meslek Eğitimi Refakat Yardımları (abH), Gençler için İşletme Dışı Meslek Eğitimi (BaE) ve Meslek Eğitimine Katkı Yardımları (BAB), meslek edinimine önemli katkılar sağlıyor.

Meslek Eğitimi Refakat Yardımları (Ausbildungbegleitende Hilfen - abH)
Meslek Eğitimi Refakat Yardımları (abH) ile özel olarak desteklenmeye ihtiyaç duyan gençlere, uzmanlık alanlarında teorik ve pratik eğitim desteğinin yanı sıra, farklı alanlarda ek derslerle dilsel ve eğitimsel eksikliklerini kapama konusunda katkı sağlanıyor. Bu yardımlar ile desteklenmeye ihtiyaç duyan gençlere bir meslek eğitim yerine kabul edilme, eğitimin sürdürülmesi ve tanınmış bir meslek kolunda ilk diplomanın edinilmesi imkanı sunulmakta ve meslek eğitiminin yarıda bırakılmasının önüne geçilmek istenmektedir.
Ayrıca bir işletmedeki meslek eğitimini yarım bırakmak durumunda kalmış ve başka bir şekilde meslek eğitimine başlama olanağı olamayan kişiler de bu yardımlardan yararlanabilmektedirler. Bu yardımlardan daha önce yararlanmasına karşın bir iş bulamayan veya işini sabitleştiremeyen bireylere de ikinci kez imkan tanınmaktadır. Bu gruplara sunulan yardımlarla eğitim ve sosyal koşullar bakımından dezavantajlı gençlerin iş yaşamına dahil olmak için temel nitelikleri edinmeleri ve bir meslek eğitim yeri bulabilmeleri sağlanmak istenmektedir.
Refakat yardımları, kişisel konumu itibariyle destekleme sağlanmaması halinde, kalifiye hale gelebilmesi için gerekli eğitimlere başlama, sürdürme ve tamamlama olanağı bulunmayan kişilere sunulmaktadır. Destekleme sağlanmadığı takdirde meslek eğitiminin yarıda kalması riski bulunan bireyler de bu kapsamda hedef grup içerisinde yer almaktadır. Yararlanıcıları açısından tamamen ücretsiz olan bu yardımlardan yararlanmak veya daha geniş kapsamlı bilgi edinmek için en yakınınızdaki İş Ajansı´na başvurabilirsiniz.

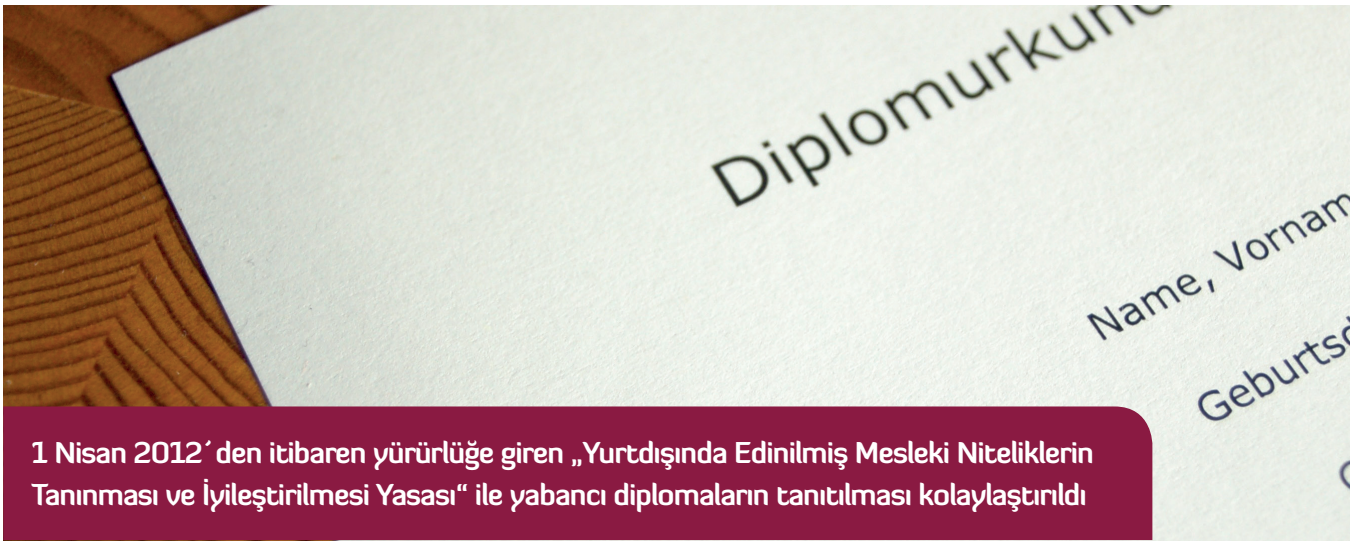
Gençler için İşletme Dışı Meslek Eğitimi (Ausserbetriebliche Ausbildung für Jugendliche - BaE)
İşletmeler dışında bir kurumda meslek eğitimi konusunda destekler (BaE), öğrenme güçlüğü çeken veya toplumsal olarak dezavantajlı konumda bulunan gençler ile genç yetişkinlere sunulur. Bu destekler Meslek Eğitimi Refakat Yardımları (abH) ile dahi bir işletmede meslek eğitimi görme imkanı bulamayan kişilere sağlanır. Kişilerin olabildiğince çabuk bir şekilde bir işletmede meslek eğitimine geçişinin sağlanmaya çalışıldığı bu yardımlarda, ilk yılın bitiminde kişilerin bu imkanı bulabilmeleri hedeflenmektedir. Geçişin sağlanamaması durumunda da işletme dışında meslek eğitimi sürdürülerek, kişilerin bir meslek diploması edinmeleri sağlanır. Bu yardımlardan yararlanabilmek için daha önce meslek eğitimi almamış olmak, ancak temel okul diplomalarından birine sahip olmak gerekir. Bu yardımlar olmaksızın meslek eğitimine başlama olanağının olmaması şartı da aranan koşullardan bir diğeridir. Herhangi bir işletmede veya işletme dışarısında meslek eğitimi almaya başlamış, ancak yarım bırakmak zorunda kalan bireyler de bu yardımlardan istifade edebilmektedirler.
İşletmeler dışında sunulan meslek eğitiminde teorik ve pratik eğitimin tek bir kurumda sağlandığı entegre modelin yanı sıra, pratik bilgilerin birlikte çalışılan işletmelerde sunulduğu işbirliği modeli de uygulanabilmektedir.
Yararlanıcıları açısından hiç bir maliyetin söz konusu olmadığı bu tedbirlerden istifade eden meslek öğrencileri, ayrıca meslek öğrenim ücreti de almaktadırlar.

Meslek Eğitimi Katkısı (Berufsausbildungsbeihilfe - BAB)
Bu yardımlar meslek eğitim yeri ailesinin konutundan uzakta bulunan ve bu nedenle meslek eğitimi süresince ailesinin yanında kalamayacak öğrencilere sağlanır. Bu yardımlar Temel ilköğretim diploması (Hauptschulabschluss) veya eş değer bir diplomanın ediniminin ardından, başlanan meslek eğitimi veya mesleğe hazırlığa yönelik eğitim tedbirleri esnasında (berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme) verilir. Mesleki eğitimi gerçekleştirmenin önündeki ekonomik zorlukları aşma, iş piyasasında dengenin sağlanması ve mesleki hareketliliğin arttırılması gibi hedeflerle uygulamaya konan bu yardımlardan yararlanabilmek için meslek öğrencisinin ikamet ettiği yerdeki İş Ajansı´na başvuruda bulunması gerekmektedir. Eğitime başlandıktan sonra başvuru yapılması halinde, yardımlar sadece başvurunun yapıldığı ayın başına kadar geriye dönük olarak verilebilmektedir. Bu nedenle en geç eğitimin başladığı ay içerisinde bu yardımlar için başvuruda bulunmak yararlı olacaktır.

Başvuru Yardımları
(Förderung aus dem Vermittlungsbudget-VB)
Meslek eğitim yeri arayan kişilerin, meslek yeri arayış ve kabul sürecindeki giderleri başvuru yardımları bütçesinden karşılanabilmektedir. Prensip olarak başvuru belgelerinin hazırlanıp gönderilmesi ile ilgili giderler ve yol giderleri bu kapsamda karşılanmaktadır. Bu yardımlardan yararlanabilmek için yapılan harcamaların iş başvurusu ve kabul süreci için zorunlu olması ve işverenin bu giderleri üstlenmemesi gereklidir. Sağlanan desteklerin miktarı ve kapsamı hakkında ilgili İş Ajansına başvurulmalıdır.

Diğer Yardımlar
İş Ajansı´nın, özel zor koşulları nedeniyle meslek eğitimine imkan bulamayanlara yönelik olarak sunduğu Gençler için Etkinleştirme Yardımları (Aktivierungshilfen für Jüngere – Ah), çeşitli eğitim kurumları üzerinden sunulmaktadır. Bu yardımlardan istifade edenlere çalışma motivasyonlarının düşmesine neden olan konulara ilişkin eğitimsel destek (mesleki yönelim, bağımlılıktan kurtulma, sağlıklı yaşam, dil desteği, özgeçmiş hazırlama vb.) sunulmaktadır. Bu yardımlar da diğerleri gibi ücretsizdir.
Ayrıca meslek eğitimi hazırlık aşamasında bulunan veya niteliklendirme desteğinden yararlanan bir işletmede istihdam edilen, meslek öğrencilerine, görevlendirilecek bir eğitim kurumu sosyal pedagojik açıdan refakat (Sozialpädagogische Begleitung-SpB) edebilmektedir. Günlük yaşama dair pek çok destekleyici eğitim bu kapsamda sunulmaktadır. Bu eğitimlerden yararlanmak ücretsizdir.

Yabancı Diplomaların Tanınması Yasası Yürürlükte



1 Nisan 2012´den itibaren yürürlüğe giren „Yurtdışında Edinilmiş Mesleki Niteliklerin Tanınması ve İyileştirilmesi Yasası“ ile yabancı diplomaların tanıtılması kolaylaştırıldı

Demografik dönüşümün Alman toplumu üzerindeki etkileri, özellikle sağlık, eğitim, bakım ve bilişim gibi iş kollarında baş gösteren uzman personel açığıyla kendini hissetttiriyor. Bu bağlamda ülke içindeki nitelikli işgücü potansiyelinin aktive edilmesi ve kullanılmasının yanı sıra ülkenin nitelikli göçmenler için cazip hale getirilmesi önem taşıyor. Bu çerçevede 1 Nisan 2012´den itibaren yürürlüğe giren „Yurtdışında Edinilmiş Mesleki Niteliklerin Tanınması ve İyileştirilmesi Yasası“ ile yabancı diplomaların tanıtılması kolaylaştırıldı.

300.000 Kişinin Faydalanması Bekleniyor
Federal Eğitim ve Araştırma Bakanlığı(BMBF) için hazırlanan 2008 yılı nüfus sayımı verilerine dayalı istatistikler Almanya´da yaşayan 2,9 Milyon göçmen kökenlinin en son mesleki diplomalarını ülke dışında edindiklerini gösteriyor. Yeni yasal düzenleme ile yaklaşık 300 bin kişinin diplomalarını tanıtma yoluna gideceği tahmin ediliyor. Bu bağlamda özellikle işsiz konumunda olanlar ve niteliklerinin altında bir işte istihdam etmek durumunda kalanların öncelikli olarak diplomalarını tanıtma konusuna ilgi göstereceğinden hareket ediliyor.

Anlaşılır ve Tek Tip Düzenleme
Yeni düzenlemeyle, diplomasını tanıtmak isteyenlerin, işverenlerin ve işletmelerin yurtdışında edinilmiş diplomaya dair anlaşılabilir ve federal düzeyde olabildiğince tektipleştirilmiş bir değerlendirme alabilmeleri sağlanacak. 29 Eylül 2011´de Federal Parlamento, 4 Kasım 2011´de ise Federal Senato onaylarını alan yasa 1 Nisan 2012´den itibaren yürürlüğe girecek. Başvuruların üç ay içerisinde yanıtlanmak zorunda olduğuna dair düzenlemenin yürürlüğü ise 1 Aralık 2012´den itibaren başlayacak.

Göçmenler için Avantajları
Yeni yasa ile Almanya´da tanınmış ve eğitimleri işlermelerde ve okullarda verilen 350 meslek dalına denklik sınavı hakkı getiriliyor. Bugüne dek sadece Doğu Avrupa´dan göç eden Alman asıllılara tanınan bu hak ülkede yaşayan herkesi kapsar hale getiriliyor. Bunun yanı sıra pek çok meslek dalında tanınma sürecinin başlatılması Alman veya AB vatandaşı olmaya bağlanmaktaydı. Yeni yasa ile bu tümüyle kaldırılıyor. Örneğin şimdiye dek, bir Türk doktor, Almanya´da yüksek öğrenim görse dahi, hekimlik yetki belgesi alamazken, yeni düzenlemeyle bu durum değişiyor.

Üç Ay İçinde Karar Verilecek
Denklik Sürecinde esas olarak Almanya´da mevcut tanınmış meslekler alınırken, başvuru belgelerinin tamamlanıp teslim edilmesinin ardından üç aylık süre içinde karar sürecinin tamamlanması öngörülüyor. Fazladan bürokrasinin önüne geçmek adına, mevcut işlevsel yapılar yeni tanıma sistemine dahil edilecek. Alman vatandaşları ve Alman asıllı göçmenler için yetkili odalar ve diğer merciler tanınma işlemlerini gerçekleştirmekle yetkili kılınmış bulunuyor. Çok dilli bilgi materyalleri, bölgesel iletişim merkezleri ve bir telefonla bilgi hattının yanı sıra *www.anerkennung-in-deutschland.de* adresinden konu hakkında detaylı bilgi edinilebilir.

Soru ve Cevaplarla Diploma Denkliği Süreci

Diploma denkliği için kimler başvurabilir?

Yurtdışında edinilmiş bir diplomaya sahip herkes prensip olarak başvuru hakkına sahiptir, bunun için kişinin yurtdışında edindiği mesleğin Almanya´da bir meslek ile karşılaştırılabilir olması gerekmektedir. Diploma denkliği belgesinin sağlanabilmesi için kişinin aynı zamanda Almanya´da çalışma niyetinde olması gerekmektedir. Başvuruda bulunan kişinin hangi ülke vatandaşı olduğu veya ne tür bir oturuma sahip olduğu önemli değildir. Yurtdışında bir mesleği sadece çalışarak öğrenmiş, diploması olmayan kişiler başvuruda bulunamamaktadırlar.

Denklik için nerelere başvurulabilir?

İkili meslek eğitimi sistemi yoluyla edinilen mesleklerde öncelikli olarak ilgili meslek grubunun bağlı olduğu odalar yetkilidir. Sanayi ve ticaret odalarının görev alanına giren meslek kolları için IHK FOSA adını taşıyan merkezi bir birim oluşturulmuştur. Bu kurum hakkında detaylı bilgi izleyen sayfalarda sunulmuştur. Nitelikli meslekler (Hekim, Avukat, Öğretmen, Psikoterapist vb) için ilgili işkoluna dair yasal düzenlemeler ve eyalet kanunları belirleyici olmaktadır.

Süreç nasıl işlemektedir?

Öncelikle yurtdışında edinilen mesleki nitelik Almanya´da referans olarak alınan meslekle karşılaştırılır. Denklik konusunda yetkili merci, ilgili kişinin yurtiçinde ve dışında edindiği mesleki tecrübeyi de göz önünde bulundurarak, edinilmiş meslekle, Almanya´daki meslek arasında önemli farklar olup olmadığını gözden geçirir. Eğer mesleki yeterliliğe dair gerekli belgeler sunulamamışsa kişi mülakat veya iş denemesine alınarak, nitelik değerlendirmesine tabi tutulur. Ücrete tabi bu sürecin ardından eğer başvuru olumlu bulunursa, başvuran kişiye, diplomasının Almanya´daki bir meslek diplomasına denk olduğuna dair bir belge verilir. Verilen belge sadece bir denklik belgesi olup, Alman meslek diploması değildir. Inceleme sürecinde meslekler arasında farklılık bulunması halinde, kişiye bu farkları gösteren bir belge verilir. Bu belge Alman iş piyasası için bir kolaylık sağlamanın yanı sıra, doğru mesleki gelişim programları takip edilerek mesleğin tamamlanmasını da sağlamaktadır.

Başvuruda hangi belgeler sunulmalıdır?

- Almanca olarak hazırlanmış, mesleki eğitim sürecini ve iş tecrübelerini gösterir özgeçmiş.
- Kimlik belgesi (nüfus cüzdanı veya pasaport)
- Yurtdışında edinilmiş meslek diploması
- Mesleki tecrübeyi gösterir belgeler
- Diğer nitelikleri gösterir belgeler (Eğitim ve mesleki gelişim programı sertifikaları)
- Daha önce denklik başvurusu yapılmadığına dair beyanname
- Almanya´da çalışma niyetini gösterir belge (AB vatandaşlarından istenmemektedir)

Denklik konusunda yetkili merci belgelerin kopyasını veya orijinallerini talep edebilir. Sunulan belgelerin yeminli tercüman vasıtasıyla Almanca´ya çevirilip onaylanması gerekmektedir. Yetkili mercinin gerekli görmemesi halinde belgelerin tercümesi istenmeyebilir.

Denklik süreci ne kadar sürüyor?

Denklik konusunda yetkili merciler, tüm belgelerin eksiksiz olarak sunulmasının ardından denklik incelemesini başlatırlar. „Yurtdışında Edinilmiş Mesleki Niteliklerin Tanınması ve İyileştirilmesi Yasası“nın 01.12.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek hükmüne göre üç aydan fazla sürmeyecektir. Karmaşık vakalarda bu sürenin uzaması ancak gerekçe gösterilerek mümkündür.

„Genç Yetişkinler için İlk Meslek Eğitimi“ İnisiyatifi

25 Yaş üzerindeyseniz ve bir meslek diploması edinmek istiyorsanız, „Genç Yetişkinler için İlk Meslek Eğitimi“ İnisiyatifi kapsamında sunulan imkanlar tam size göre.

„Genç Yetişkinler için İlk Meslek Eğitimi“ İnisiyatifi [Initiative „Erstausbildung junger Erwachsener”] vasıtasıyla Kuzey Ren Vestfalya Eyaleti´nde 2016 yılına kadar, herhangi bir mesleki diploması olmayan 20.000 genç yetişkinin meslek eğitimine başlatılması öngörülmektedir. Bu alandaki desteklerden meslek yaşamına geri dönmek isteyenler de yararlanabilmektedirler.

İş piyasasının güncel durumunda, mesleki eğitim görmeksizin işyaşamında iş güvencesine sahip olmanın artık neredeyse imkansız hale gelmiştir. Oluşturulan inisiyatif ile mesleksiz genç yetişkinler İş Bulma Merkezleri (JobCenter) ve İş Ajansları´nın ilgi alanına çekiliyor. Gençlerin daha iyi motive edilmesi, niteliklerinin ve uzun süreli, güvenceli bir iş bulma şanslarının arttırılması çalışmaların odak noktasında yer alıyor.

Mesleki eğitimi olmayan işsiz gençlerin yanında çalışır durumdaki düşük nitelikli genç yetişkinler de bu tedbirlerden yararlanabiliyorlar.

İnisiyatifin sunduğu imkanlardan yararlanabilmek için şu gruplardan birine dahil olmak yeterlidir:

- İşsiz veya çalışır durumda düşük nitelikli olup, mesleki eğitimi bulunmayan 25 yaş üzerindeki kişiler,
- Mesleki eğitime sahip düşük nitelikli işsiz veya çalışan olup, en az dört yıldır kendi kendine öğrenilmiş veya vasıfsız bir işte çalışan, ve kendi öğrendiği mesleği icra edemeyecek durumda olan 25 yaş üzerindeki kişiler,
- Mesleki yaşamına geri dönen veya dönmek isteyen 25 yaş üzerindeki kişiler

Bu tedbirden yararlanan kişiler, bir mesleki eğitim ücreti almakta ve -ihtiyaç görülmesi halinde- yol giderleri, çocuk bakımı ve mesleki eğitimi bütünleyici yardımlar için masraflarını karşılattırabilmektedirler.
Konu hakkında detaylı bilgi için bölgenizdeki İş Ajansları veya JobCenter´lara başvurabilir veya 0800 / 4 5555 00 no.lu ücretsiz bilgi hattını arayabilirsiniz.

IMPRESSUM | INTRA - Interkulturelle Kommunikation & Arbeit

INTRA
Initiative für interkulturelle Kommuniktion und Arbeit

Redaktion: Cem Sentürk
(Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung)

Bildnachweise:
Alle Bilder unterliegen Urheberrechten. Wir nutzen Bilder der Bilddatenbank fotolia.de auf allen Seiten.

Design/Layout: © upmedia - ideen gestalten, www.u-p-media.de

INTRA – Initiative für interkulturelle Kommunikation und Arbeit
c/o Zentrum Für Türkeistudien und Integrationsforschung
Altendorfer Str. 3 I 45127 Essen
Tel: +49-201-3198-106 I Fax: +49-201-3198-333
info@intra-info.de I www.intra-info.de

in Zusammenarbeit mit

Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Stiftung Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung
Türkiye ve Uyum Araştırmaları Merkezi Vakfı
Institut an der Universität Duisburg-Essen

www.intra-info.de